



**Novas
possibilidades
para você
prosperar.**

O futuro depois da Cargill

Lançado há mais de 10 anos, o Programa Novo Tempo volta para oferecer perspectivas a uma etapa importante na vida dos funcionários: a transição de carreira.

Na vida profissional, cada desafio superado é uma conquista, que se mistura aos êxitos pessoais. Entre novos aprendizados e grandes experiências, é preciso estar preparado em todas as etapas.

Marco Aurélio Rocha Macia, diretor de Recursos Humanos da Cargill e Diretor Superintendente da CargillPrev, explica o propósito do Programa Novo Tempo, voltado para quem está se planejando para esta importante etapa de vida e para a transição de carreira.

Por que trazer novamente à realidade da Cargill o Programa Novo Tempo?

MM: O programa tem uma história de sucesso e seu valor é reconhecido por aqueles que tiveram a oportunidade de participar dos grupos anteriores. A realidade atual é bem diferente daquela de 10, 15 anos atrás, quando lançamos o programa. A expectativa de vida aumentou em aproximadamente 5 anos, a longevidade da carreira é um outro fator que sofreu uma mudança significativa. Mesmo com todas estas mudanças socioeconômicas, entendemos que o conceito principal do Programa, que busca despertar a reflexão dos participantes para o seu projeto de transição de carreira, continua muito vivo ou válido.

Quais as conquistas que o Programa espera obter por meio dos participantes?

MM: Queremos despertar nos participantes a importância de compartilhar experiências, de refletir para as suas realizações e construir um projeto para esta importante fase da vida de forma estruturada. Acreditamos que um profissional que se planeja está mais tranquilo e apto para compartilhar conhecimentos com seu sucessor e desta forma passar por um processo de sucessão de forma mais tranquila.

Sendo você um profissional elegível, como o Programa seria interessante para os seus objetivos?

MM: Para mim, que tenho tido a oportunidade de trabalhar bem próximo desta iniciativa já há algum tempo e com uma trajetória profissional em RH, onde desde muito cedo tracei objetivos e venho me preparando para essa fase de transição de carreira, participar do Programa seria uma oportunidade de compartilhar esse planejamento com profissionais altamente qualificados e que me ajudariam a direcionar minhas ações para a construção de uma transição de carreira assertiva. É também uma oportunidade de estar com profissionais que me inspiram e que vão trazer contribuições importantes para essa fase da minha vida.

Como o programa vai contribuir na retenção e na atração de talentos?

MM: Ter um programa de preparação para aposentadoria e transição de carreira de forma estruturada e com os objetivos como o que estamos implementando, demonstra claramente a preocupação e respeito da Cargill com seus funcionários, sendo um diferencial para a imagem da organização. Temos certeza que este respeito é reconhecido não só por aqueles que estão nesta fase da carreira, mas também por todos os nossos funcionários que, algum dia, estarão vivendo esse mesmo momento.

Qual a sua dica para quem pode participar do Programa Novo Tempo?

MM: Participe de coração aberto, sem preconceitos. Ter comprometimento e explorar o direcionamento que o Programa vai te oferecer é essencial para que essa fase seja inesquecível.

Data da entrevista: 17/09/2014