

Programa

**Novo Tempo**

Novas  
possibilidades  
para você  
prosperar.

## REGULAMENTO

---

### 1- OBJETIVO

O Programa Novo Tempo é uma iniciativa da Cargill Agrícola SA, que visa oferecer aos seus funcionários e das empresas patrocinadoras dos planos de previdência sob a gestão da CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar, a possibilidade de reflexão e avaliação para preparação de transição de carreira.

É um programa preventivo de valorização profissional e pessoal, que tem como preocupação orientar os profissionais sobre como conduzir o processo de transição de carreira/descontinuidade com a Cargill de forma estruturada, abrangendo:

- Introduzir o conceito de aposentadoria como “uma etapa de Vida e Carreira”;
- Minimizar o impacto, preparando-os, de forma preventiva e proativa, para esta nova etapa de vida;
- Discutir as mudanças de relacionamento na fase de aposentadoria e como gerenciar essas mudanças;
- Ajudar na escolha e planejamento de opções de vida, incluindo a continuidade de carreira, considerando um novo modelo de trabalho;
- Orientar para a criação de um projeto com uma Nova Identidade Pessoal e Profissional;
- Identificar estratégias eficazes para o desenvolvimento de um Plano de Ação;
- Orientar para a execução do Plano de Ação.

A consultoria Right Management fará a coordenação técnica do(s) grupo(s) que contará com a participação de palestrantes (convidados externos ou profissionais do Grupo Cargill) oriundos de diferentes áreas de atuação profissional, que possam transmitir conhecimentos e experiências específicas para o grupo.

O funcionamento do grupo deverá obedecer a alguns critérios:

- ✚ será grupo de crescimento, não de terapia;
- ✚ terá caráter de formação de novos hábitos de vida pelos participantes;
- ✚ seus condutores serão facilitadores: o grupo não terá a finalidade de direcionar os interesses e esforços dos participantes, a não ser por exclusiva iniciativa destes;
- ✚ os participantes deverão trabalhar no grupo desenvolvendo contratos pessoais (compromissos



- de mudanças específicas e objetivas) estabelecidos com o grupo como um todo;
- ✚ o grupo deverá funcionar como ponto de apoio dos seus membros. Trabalhar-se-á para que haja desenvolvimento de cada um no grupo e crescimento do grupo como um todo;
- ✚ Tudo o que será dito e compartilhado será de uso EXCLUSIVO do grupo e de seus integrantes, portanto, de caráter e SIGILO ABSOLUTO.

## 2- ELEGIBILIDADE

Poderão solicitar a participação no Programa os funcionários que reunirem as condições de elegibilidade abaixo descritas:

- Funcionários ativos das patrocinadoras da CargillPrev;
- 50 anos de idade ou mais;
- Possuir, no mínimo, um (01) ano de empresa;
- Banda Salarial G e acima;
- Aprovação prévia do superior imediato.

### Funcionário

- Qualquer funcionário que reúna as condições acima pode solicitar sua participação ao Programa, devendo obrigatoriamente alinhar e obter aprovação do seu gestor.
- Após aprovação do gestor, deverá requisitar sua participação mediante envio de formulário específico do Programa, disponível no site da CargillPrev.

### Gestor

- Qualquer gestor poderá recomendar a participação de um membro de sua equipe, desde que o mesmo reúna as condições de elegibilidade ao Programa, devendo obrigatoriamente alinhar as expectativas e obter sua concordância expressa.
- Após alinhamento, o funcionário deverá requisitar sua participação mediante envio de formulário específico do Programa, disponível no site da CargillPrev.

### RH (GHRO ou BU/AF)

- Será agente de apoio nas discussões com o participante e/ou gestor sempre que solicitado, buscando alinhamento quanto a participação no Programa.



### CargillPrev

- Caberá a CargillPrev consolidar as solicitações recebidas e coordenar a organização, definição do(s) Grupo(s), observando os critérios necessários para que o desenvolvimento do Programa seja atingido em sua plenitude.
- Havendo demanda superior a capacidade de aplicação do Programa conforme previsão para o Ano Fiscal, a solicitação será direcionada para avaliação e composição em novo Grupo a ser definido e devidamente comunicado.
- Será agente facilitador durante toda a aplicação do Programa.

## 3- PLANEJAMENTO

### a) Divulgação do Programa (CargillPrev)

Alinhamento do conteúdo do Programa com todos os responsáveis (Cargill Agrícola, CargillPrev, Embedded e Gestores), possibilitando que todos compreendam a natureza do projeto, valorizando a iniciativa da Organização e apoiando os Profissionais elegíveis.

### b) Preparação dos Líderes (Gestores)

O papel do Líder/Gestor nesse processo é fundamental para o sucesso do programa. Durante o processo de descontinuidade do profissional, o Líder administrará várias questões, entre elas aspectos emocionais de seu liderado elegível, bem como transferência de conhecimentos.

### c) Comunicação e Seleção de Participantes (Cargill e CargillPrev)

Início do processo, com abertura de candidatura e seleção de funcionários elegíveis para compor o(s) Grupo(s) do Programa com a aprovação de seus gestores.

Envio de comunicação direcionada aos selecionados com orientações e agenda de encontros do Grupo.

## 4- EXECUÇÃO

### a) Sensibilização e Identidade do Grupo

A sensibilização será realizada pela Consultoria Right Management, através de workshop visando proporcionar aos participantes do grupo um amplo entendimento sobre a relevância do tema e do trabalho a ser desenvolvido, buscando um total engajamento.



#### **b) Mapeamento**

Serão feitas análises dos resultados obtidos na reunião inicial e objetivos individuais, conciliando-os com as expectativas apresentadas pelos gestores e administrador do Programa.

A partir destas informações, será possível conhecer as pessoas que integrarão os grupos com base em:

- ✓ características de sua atuação profissional atual;
- ✓ interesses atuais e futuros;
- ✓ estrutura familiar;
- ✓ relações sociais e comunitárias;
- ✓ aspectos de saúde física e emocional;
- ✓ aspectos financeiros.

Este mapeamento não terá finalidade apenas quantitativa, mas também de verificação qualitativa das preocupações da população a ser trabalhada.

#### **c) Mobilização e Identidade do Grupo**

O objetivo é que os profissionais interajam entre si, criando uma identidade enquanto grupo e que possam, de uma maneira mais lúdica, construir um envolvimento com o assunto de forma que gere confiança e positividade. Isso fará com que o grupo se mantenha engajado e comprometido durante a execução de todo programa.

#### **d) Alinhamento com os Líderes/Gestores**

Antes do início dos trabalhos com o grupo, os gestores dos participantes serão convidados para uma reunião/apresentação, com o objetivo de deixá-los integrados com o processo, a fim de compreender e facilitar o desenvolvimento individual de cada participante, assim como do Programa.

Serão apresentados os resultados das fases de Pesquisa de Expectativas e Mapeamento do Grupo e a sequência das atividades a serem desenvolvidas,



## 1º SEMESTRE – Autoconhecimento / Assessment

### Workshop (8h)

#### **Segunda Metade da Vida, Dilemas e Novas Perspectivas**

- Introdução do conceito de aposentadoria no século 21
- Perspectivas otimistas, Longevidade, dados estatísticos, nova realidade, panorama geral
- Preparando-se para novas vivências
- Autobiografia e Ciclo de Vida
- Juventude e fase madura
- Linha da Vida
- Identidade e Nova Identidade
- Auto reconhecimento
- Desejos, vontades e perspectivas
- Projetando o futuro
- Orientações para preparação do Auto-conhecimento – trabalho preparatório

### Workshop (12h)

#### **Planejamento para uma Vida Financeira Saudável**

- Como lidar com o dinheiro no momento da sucessão deste patrimônio tão duramente conquistado
- Quais são os cálculos importantes para sua perpetuação financeira sem a renda do trabalho
- Consigo manter o mesmo padrão de vida?
- Como ficam as proteções de seguros de vida e plano de saúde
- O que tem de ser conversado com a família
- Aplicação de diversos exercícios

### Workshop (4h)

#### **Plano de Previdência Privada e Plano de Saúde oferecido pela Cargill**

- Entenda como seu benefício de aposentadoria pela CargillPrev pode complementar a sua renda no futuro
- Entenda a legislação e custos para manutenção no Plano de Saúde oferecido pela Cargill após a sua aposentadoria



### Workshop (8h)

#### **Mapeamento de Vida e Carreira**

- Identificação de perfil x nova fase de vida
- Aplicação de novos instrumentos de identificação do perfil, consolidando o auto-conhecimento
- Identificando possibilidades de Vida e Carreira

#### **Auto-Conhecimento**

- Devolutivas e dinâmicas aplicadas ao auto conhecimento – Birkman

#### **Projetos Individuais**

- Abordagem para reconhecimento das possíveis expectativas de projetos de vida e carreira e orientações
- Consolidação da etapa de auto-conhecimento

## **2º SEMESTRE – Preparação e Planejamento**

### Workshop (16h)

#### **Programa de Saúde e Bem Estar**

- Saúde física
- Nutrição
- Atividade física

#### **Programa de Qualidade de Vida, Lazer, Educação e Família**

- Qualidade de Vida
- Lazer
- Família e Aposentadoria
- Educação e Aprendizagem

### Workshop (16h)

#### **Projeto de Vida e Trabalho – Fase 1**



- Change Management – Sensibilização para gerenciando das mudanças na vida e na carreira
- Criatividade – Vencer desafios, quebrar paradigmas

### **Projeto de Vida e Trabalho – Fase 2**

- Identificação do Projeto Individual de Vida e Carreira
- Novas alternativas de Trabalho
- Processo de Tomada de Decisão
- Construção das Opções de Vida – Trabalho, Lazer, Voluntariado

### **Módulo Especialistas- Workshop (16h)**

#### **Modelos Alternativos de Trabalho**

- Projeto de Consultoria e Prestação de Serviços
- Carreira Acadêmica
- Franquia
- Contábil e Fiscal

## **3º SEMESTRE – Objetivos e Tomada de Decisão**

### **Workshop (9h)**

#### **Definição de Objetivos**

- Desejos x Necessidades
- Definição e Alinhamento do Plano pessoal de preparação para aposentadoria e pós carreira
- Expectativas
- Estruturação das Ações e Planejamento

#### **Reunião Individual**

- Abordagem individual para reconhecimento dos aspectos pessoais e que envolvam o Projeto de vida



### Workshop (8h)

#### **Oficinas e Cases**

- Validação das Escolhas
- Vencendo Desafios
- Processo de Mudança e Atitude
- Networking
- Cases

### Workshop (4h)

#### **Revisão**

- Revisão do Planejamento com ênfase na orientação financeira
- Orientações para a consolidação do Projeto Pessoal e as possíveis adaptações
- Avaliação e recomendações finais e organização das reuniões individuais

### Reunião Individual (1h por participante)

#### **Acompanhamento, orientações dos Projetos Individuais de Vida e Carreira**

- Acompanhamento e orientação na implantação do Projeto Pessoal
- Identificação de possíveis obstáculos que possam comprometer a execução do Projeto Pessoal
- Apresentação do Projeto

## **5- ENCERRAMENTO**

O Objetivo é que, ao final do Projeto, cada participante tenha refletido sobre a importância de **Pensar** o futuro, não como uma ameaça, mas como uma oportunidade para **Planejar** sua vida com qualidade e sabedoria, e que isso o mobilize a **Realizar** seu plano pessoal de Aposentadoria e Planejamento de Carreira de forma estruturada e tranquila.

Na medida em que se consolidem as estratégias de atuação pessoal de cada participante inicia-se o seu processo de afastamento gradativo da empresa. Faz parte dela a negociação de todos os aspectos que tenham relação com o desligamento e o desenvolvimento do sucessor.





## 6- CONFIDENCIALIDADE

Serão consideradas de caráter estritamente confidencial todas as informações e discussões desenvolvidas pelos participantes do Programa, não devendo em hipótese alguma ser divulgado, compartilhado ou veiculado em qualquer meio de comunicação, dentro ou fora das dependências do Grupo Cargill.

Assim, a Right Management através de seus consultores convidados para o desenvolvimento do Programa, bem como todos os participantes se obrigam a manter sigilo, em qualquer tempo, sob quaisquer informações, documentos ou materiais recebidos da CargillPrev comprometendo-se ainda a não utilizá-los para outro fim além da realização do presente trabalho.

## 7- CONSIDERAÇÕES GERAIS

O Programa não prevê a expressa e automática continuidade do participante no Grupo em desenvolvimento de suas atividades, até finalização do conteúdo proposto no calendário de encontros, em caso de desligamento do funcionário de sua patrocinadora, sendo obrigatória a anuência prévia da Unidade de Negócios e seu Gestor, bem como comunicação formal à CargillPrev.

Caberá a Diretoria Executiva da CargillPrev, com anuência de sua patrocinadora principal, Cargill Agrícola SA, avaliar e definir a aplicação de qualquer excepcionalidade não prevista neste Regulamento.

As despesas com material didático, hospedagem, transportes, traslados e alimentação ocorridas pelos Participante e Profissionais da Right Management para realização do Programa serão custeadas integralmente pela CargillPrev, através de fundo constituído pelas patrocinadoras, especificamente para a realização do Programa de Preparação para Aposentadoria da Cargill (Programa Novo Tempo).