



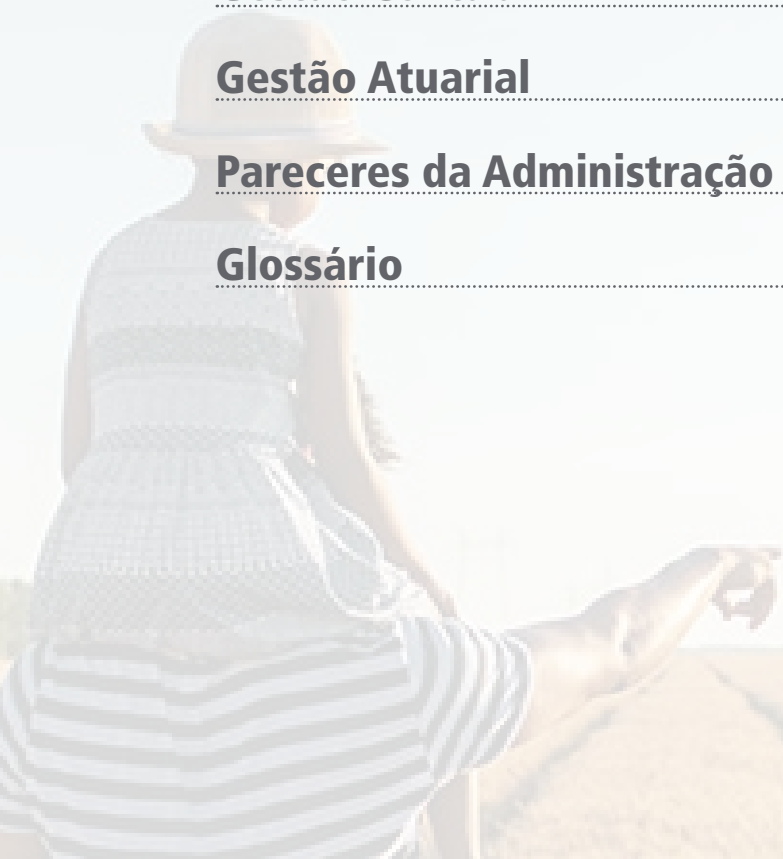
RESUMO DO
RELATÓRIO ANUAL
2020

Abril/2021



Índice

Mensagem da Superintendente	3
Destaques do ano	5
Educação Financeira e Previdenciária	13
Gestão Administrativa	17
Gestão dos Investimentos	20
Gestão Contábil	29
Gestão Atuarial	39
Pareceres da Administração	49
Glossário	51



Mensagem da Superintendente



**MENSAGEM DA
DIRETORIA**

DESTAQUES
DO ANO

EDUCAÇÃO
FINANCEIRA

GESTÃO
ADMINISTRATIVA

GESTÃO DOS
INVESTIMENTOS

GESTÃO
CONTÁBIL

GESTÃO
ATUARIAL

PARECERES DA
ADMINISTRAÇÃO

GLOSSÁRIO

Mensagem da Superintendente

O ano de 2020 ficará marcado em nossas memórias e lembrado na História como um período de incertezas, suspensão de rotinas, adaptações e reflexão. Certamente tivemos um salto tecnológico, mas principalmente de consciência para uma vida com mais significado. É com esse sentimento que apresento o Resumo do Relatório Anual de Informações referente ao exercício de 2020. Para mais detalhes, consulte a versão completa em nosso site.

Desde o início da pandemia, nosso posicionamento foi pela preservação da vida e pela continuidade das atividades com todas as medidas de segurança orientadas pela Cargill. Assim, com o envolvimento de nossos colaboradores, diretores, conselheiros e com a compreensão de nossos participantes, mesmo em um ano desafiador, fechamos o ano com excelentes resultados e diversas ações.

Logo nos primeiros meses da pandemia, realizamos uma palestra virtual de esclarecimento e cuidados preventivos sobre a nova doença com os nossos aposentados. Eles também foram incluídos no Programa de Parcerias da Cargill, para acessarem novos produtos e serviços com descontos. E ainda passaram a receber as comunicações da empresa específicas sobre cuidados com saúde e bem-estar, junto com todos os funcionários ativos.

O programa de transição de carreira administrado pela CargillPrev, o Novo Tempo, foi oferecido no segundo semestre a todos os funcionários sem as limitações de idade e de banda salarial. Com a nova configuração, o programa atraiu um público quatro vezes maior do que anteriormente.

Obtivemos da Previc, o órgão regulador dos fundos de pensão, a aprovação da modernização dos regulamentos dos planos Cargill I e II, que entraram em vigor em setembro, trazendo importantes melhorias e harmonização dos planos.

Efetuamos o Terceiro Ciclo de identificação e monitoramento de riscos nos processos da CargillPrev, mantendo o rigor de boas práticas de mercado. Nesse sentido, também revisamos o manual do Conselho Fiscal, que traz mais solidez ao modelo de governança da Entidade.

Na área de investimentos, revisamos as regras do Multiportfólio, alargando a margem de escolha do participante para 50% de renda variável. Também estendemos a opção para perfis de investimento a quem participa do Plano Assistencial. Essas mudanças atendem aos que desejam aumentar a porção de seu patrimônio em investimentos de maior risco, em função da queda dos juros.



Solange Ferreira
Diretora Superintendente

Enfrentamos um dos cenários mais desafiadores dos últimos anos. Além da aceleração do processo de queda dos juros básicos (taxa Selic) de 4,5% para 2,0% ao ano, o mercado financeiro passou pela instabilidade decorrente da Covid-19, que levou a bolsa de valores a cair até 40% nos primeiros meses do ano. Na renda fixa e na renda variável, os investimentos da CargillPrev mantiveram-se em linha com alguns dos indicadores do mercado financeiro, como você pode conferir na seção de Investimentos deste relatório.

Apesar do complicado ambiente de 2020, a CargillPrev se fortaleceu, confira neste relatório a evolução do patrimônio e do número de participantes dos planos Cargill I, Cargill II e Assistencial. A Entidade permanece entre as 100 maiores do Brasil no ranking da Associação Brasileira dos Fundos de Pensão (Abrapp).

Para 2021, entre os desafios podemos destacar a diversificação dos investimentos nos segmentos de renda variável e no exterior, e a submissão à Previc do processo de migração entre planos.

Este momento de reflexão também conduz ao pensamento sobre o futuro. Permanecemos atentos. Seguiremos atendendo a você online, cuidando de seu patrimônio, aperfeiçoando seu plano, administrando riscos e buscando servi-lo da melhor forma.

Boa leitura!

Os fatos mais relevantes do ano, que fizeram sua Entidade de previdência privada elevar a qualidade da administração, dos investimentos, da comunicação, do atendimento, da fiscalização e do pagamento de benefícios, com o objetivo de prestar um serviço de excelência a você.

Destques do ano



MENSAGEM DA
DIRETORIA

DESTAQUES
DO ANO

EDUCAÇÃO
FINANCEIRA

GESTÃO
ADMINISTRATIVA

GESTÃO DOS
INVESTIMENTOS

GESTÃO
CONTÁBIL

GESTÃO
ATUARIAL

PARECERES DA
ADMINISTRAÇÃO

GLOSSÁRIO

Rentabilidade em 2020

PLANO DE APOSENTADORIA (CARGILL I)	RENDA FIXA	3,92%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO PASSIVO	1,56%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO ATIVO	6,87%
PLANO DE BENEFÍCIOS (CARGILL II)	RENDA FIXA	3,35%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO PASSIVO	0,96%
	RENDA VARIÁVEL – FUNDO ATIVO	6,68%
PLANO ASSISTENCIAL	RENDA FIXA	2,86%
INDICADORES FINANCEIROS	CDI	2,74%
	POUPANÇA	2,11%
	IPCA	4,52%
	IBOVESPA	2,92%

Saiba mais sobre a tabela:

CDI – O Certificado de Depósito Interbancário é a mais conhecida referência para aplicações de renda fixa (rentabilidade bruta);

Caderneta de Poupança – É a modalidade de investimento mais popular do país;

IPCA – O Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo mede a inflação oficial brasileira, calculado pelo IBGE;

Ibovespa – É o mais conhecido índice da bolsa brasileira (B3), utilizado como referência para aplicações de renda variável (cotação de fechamento);

Fundos Passivo e Ativo – Fundo de ação de gestão passiva, que visa reproduzir o Ibovespa, ou de gestão ativa, que busca maior retorno correndo maior risco. No modelo Multipartifólio, o participante pode investir até 50% de seu patrimônio em renda variável, ou até 100% em renda fixa.

Rentabilidade do SEU plano

Confira a rentabilidade de seu plano em seu extrato de conta. Ele fica na área restrita do site da CargillPrev. A sua rentabilidade individual depende da combinação de investimentos escolhida por você. Por exemplo, a sua carteira pode conter mais renda variável, ou menos, de 0% a 50% do patrimônio. E pode ser do tipo ativo ou passivo, com diferentes resultados. A tabela acima retrata o desempenho dos investimentos totais da Entidade, e a partir dela é calculada a rentabilidade de cada participante.

[ACESSE AQUI](#) a área restrita do site.

Planos mais modernos

Sua previdência privada ficou mais democrática e flexível em 2020. Em setembro, entraram em vigor os novos regulamentos dos planos Cargill I e Cargill II, que permitem a contribuição de todos os funcionários das patrocinadoras e dão maior liberdade de escolha aos participantes, em linha com as melhores práticas de mercado. Para divulgar as mudanças, foi realizada ampla campanha de comunicação, com informações em hot site, palestras virtuais, peças diversas e reuniões com líderes e com pessoal de RH. Entre as principais alterações no Plano II, destacamos:

- Todos os participantes podem contribuir ao plano, independentemente de seu salário.
- Quem se aposenta escolhe um entre três tipos de renda mensal: por percentual do saldo, por tempo determinado e por valor fixo em reais.
- O tempo de vinculação ao plano deixa de ser condição para receber benefícios.
- É possível resgatar o saldo integral no momento da aposentadoria.
- A idade de 65 anos é limite para receber contribuição da patrocinadora.

VEJA AQUI todas as alterações e os novos regulamentos.

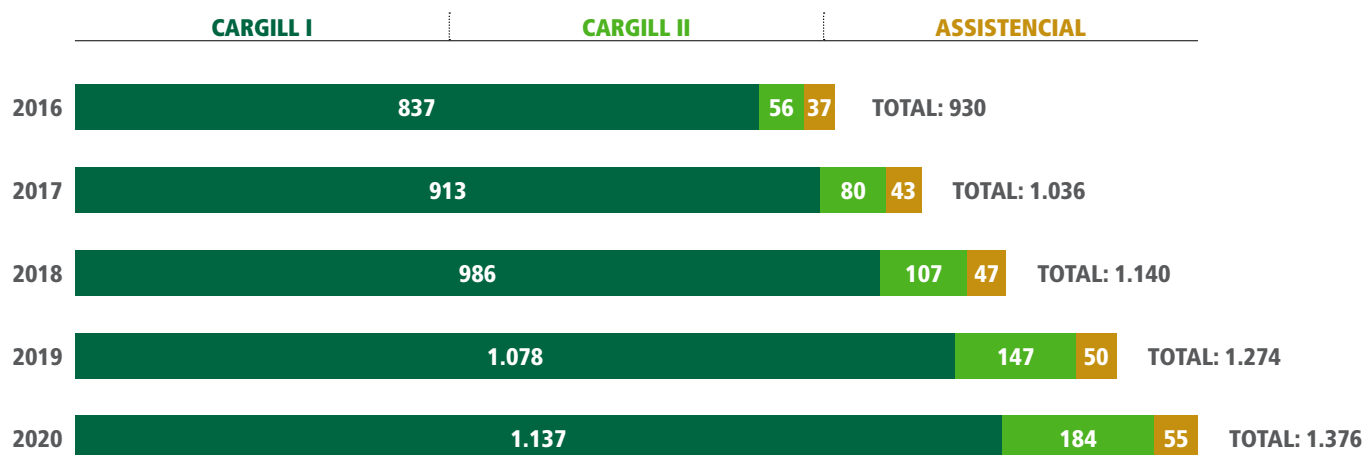


Apoio ao aposentado

Os aposentados mereceram atenção especial da CargillPrev durante o ano de pandemia. Afinal, trata-se de um grupo mais vulnerável entre os participantes, pela idade mais avançada e por estarem fora da empresa. Logo no primeiro semestre do ano, a Entidade organizou uma palestra online na qual foram divulgados cuidados para manutenção da saúde física e mental, além de esclarecidas as dúvidas sobre a covid-19.

Ao grupo também foi franqueado o acesso ao Programa de Parcerias da Cargill e ao Gympass, que oferecem descontos em produtos e serviços. E os aposentados ainda passaram a receber as comunicações da Cargill específicas sobre cuidados com a saúde e o bem-estar, sob liderança do time de RH da Cargill.

Patrimônio crescente (em R\$ milhões)



Arrecadação

R\$ 73,9 milhões

Foi o total recebido de participantes e patrocinadoras em 2020 a título de contribuição aos planos da CargillPrev.

Benefícios

R\$ 45,5 milhões

Foi o total desembolsado pela CargillPrev em 2020 para pagamento de benefícios aos aposentados e beneficiários.



Livre acesso ao Novo Tempo

No segundo semestre, a CargillPrev liberou de forma experimental a participação no Novo Tempo, o programa de transição de carreira da Cargill. Com a suspensão dos limites de idade e banda salarial, a resposta foi imediata. Mais de 160 funcionários se inscreveram no novo ciclo, totalizando 248 participantes do programa no ano.

O Programa Novo Tempo visa estimular o autodesenvolvimento dos funcionários para que planejem de forma assertiva seus projetos de vida e carreira, com tranquilidade financeira, saúde e especialmente com aplicação em projetos significativos para o futuro de cada um.

A duração do programa é de seis meses, com composição de seis módulos agora realizados inteiramente online. O Novo Tempo propõe a reflexão sobre temas frequentemente ausentes na correria do dia a dia, desde autoconhecimento e longevidade até opções de carreira e projeto de vida (veja os módulos no quadro a seguir).

Não perca a próxima abertura de inscrições!



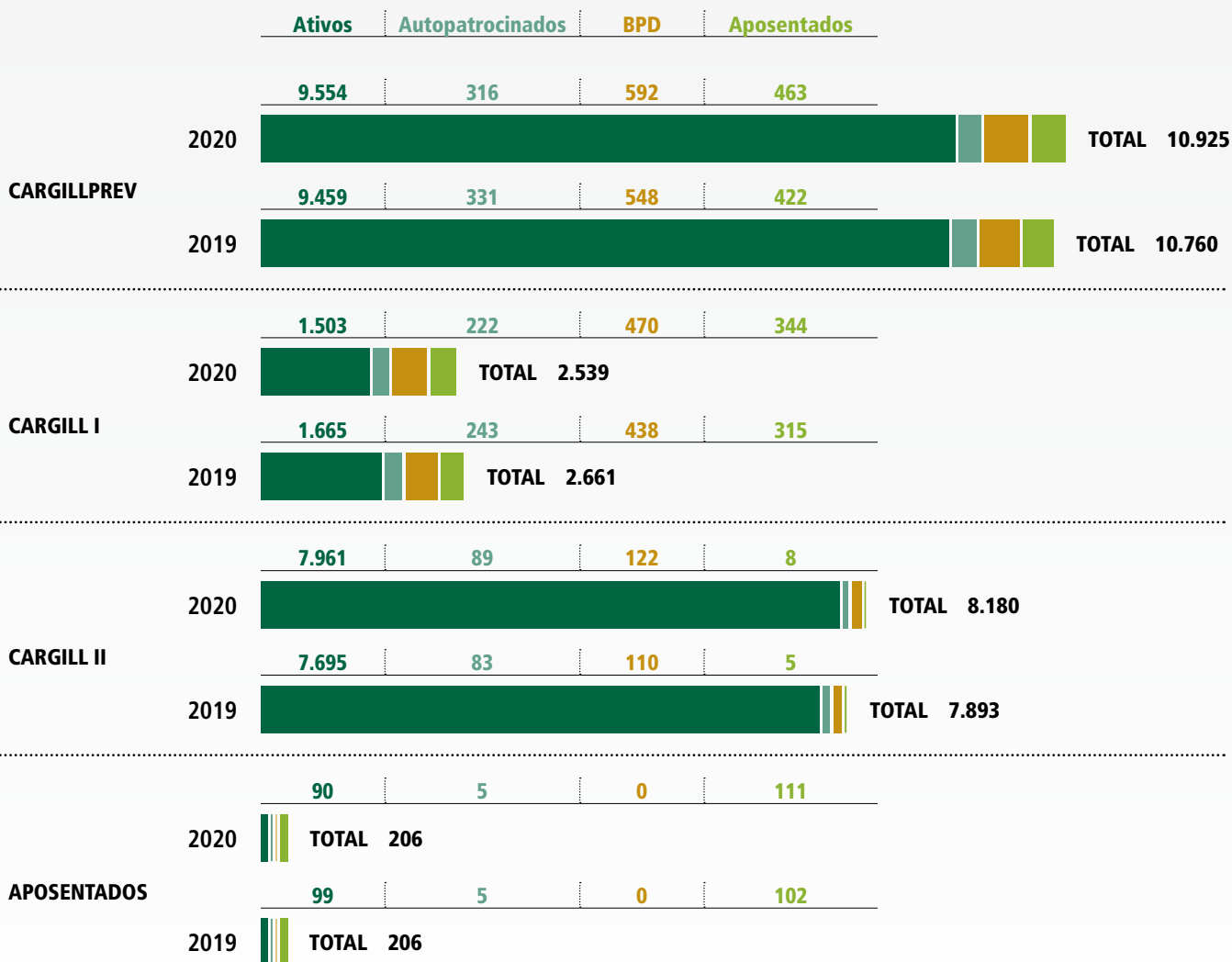
Módulos do programa

O Programa Novo Tempo visa estimular a análise de vida e carreira, de modo a capacitar o participante para realizar o planejamento estratégico de seu futuro.

- Módulo 1 – Sensibilização.
- Módulo 2 – Autoconhecimento, Escolhas e Ciclo de vida.
- Módulo 3 – Finanças Pessoais, Saúde e Qualidade de vida.
- Módulo 4 – Mapeamento de vida e carreira futura.
- Módulo 5 – Transferência de conhecimento, Opções de carreira e Projeto de vida.
- Módulo 6 – Clínica de reflexão, com atendimento individual quando aplicável.

[CLIQUE AQUI](#) para saber mais sobre o Programa Novo Tempo.

Perfil dos participantes



Ativos são funcionários atuais das empresas patrocinadoras; **Autopatrocinados** são ex-funcionários que continuam a contribuir com o plano após o desligamento da patrocinadora; **BPD (Benefício Proporcional Diferido)** são ex-funcionários que deixaram os recursos na Entidade e estão aguardando a elegibilidade para requerer a aposentadoria; **Aposentados** são participantes e beneficiários que recebem benefícios dos planos. Em dezembro/2020.

Investimento em bolsa

O participante ganhou nova margem de escolha de investimento em bolsa de valores. Com a revisão das regras de Multiportfólio, o limite de alocação em renda variável passou de 35% para 50% do patrimônio. O novo limite responde ao pedido de participantes que, com a queda dos juros básicos, desejam investir em bolsa maior porção de seu saldo acumulado. Também o participante do Plano Assistencial ganhou maior flexibilidade no ano que passou, com a abertura de opção pelos perfis de investimento.



Proteção para seus dados

A Lei Geral de Proteção de Dados impôs novos parâmetros de segurança para o tratamento de informações pessoais em formato digital no país. Na CargillPrev, você ganhou um site atualizado, com linguagem e tecnologia moderna e novos protocolos de segurança.

Também obedeceu ao cuidado cibernético o novo fluxo de redefinição de senha para acesso à área restrita do participante. E ainda a segurança dos dados é uma das vantagens para o assistido do Plano Assistencial, que agora conta com novo sistema para envio das solicitações de reembolso mensal de despesas médicas.

Tecnologia aproxima pessoas

Nesta pandemia, a Equipe CargillPrev intensificou o uso de tecnologia para se aproximar do participante e facilitar ao máximo a vida das pessoas. Foi implantado o novo sistema de adesão online à CargillPrev, que simplifica o processo para o funcionário que deseja participar do plano de benefícios.

Também prosseguiram os eventos com os participantes nas plataformas de comunicação online. Nas palestras Seu Futuro em Ação, nos Bate-Papos CargillPrev e nos eventos das campanhas semestrais de renovação de perfis e contribuições, você pôde conversar com os profissionais de nossa Equipe e tirar dúvidas sobre os planos. E assim continuaremos a cumprir nossa missão preservando a saúde de todos.





Novidades para 2021

A administração da CargillPrev permanece trabalhando no aperfeiçoamento dos planos e na melhoria dos serviços. Veja algumas novidades previstas:

- **Migração de planos** – Os participantes ativos e aposentados que desejarem poderão migrar do plano Cargill I para o Cargill II.
- **Simulador de benefícios** – Você poderá simular sua aposentadoria em tempo de corrigir a rota de seu planejamento, se necessário, em função do retorno dos investimentos, do prazo para a aposentadoria e do volume de suas contribuições.
- **Atualização da Olívia** – Planejamos substituir a plataforma cognitiva de nossa assistente virtual para melhoria do atendimento e da interação com o participante.

PATROCINADORAS

- ✓ Armazéns Gerais Cargill Ltda.
- ✓ Banco Cargill S.A.
- ✓ Black River Brasil Gestora de Recursos Ltda.
- ✓ Cargill Agrícola S.A.
- ✓ Cargill Agro Ltda.
- ✓ Cargill Alimentos Ltda.
- ✓ Cargill Comercializadora de Energia Ltda.
- ✓ Cargill Transportes Ltda.
- ✓ Cargillprev Sociedade de Previdência Complementar
- ✓ Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Funcionários da Cargill
- ✓ Fundação Cargill



Um momento de reflexão e aprendizado para você, que é participante do plano de benefícios e busca sua longevidade sustentável financeiramente.

Educação Financeira e Previdenciária



MENSAGEM DA
DIRETORIA

DESTAQUES
DO ANO

EDUCAÇÃO
FINANCEIRA

GESTÃO
ADMINISTRATIVA

GESTÃO DOS
INVESTIMENTOS

GESTÃO
CONTÁBIL

GESTÃO
ATUARIAL

PARECERES DA
ADMINISTRAÇÃO

GLOSSÁRIO

Finanças sem conflitos

Como gerir o dinheiro da família com equilíbrio na pandemia

Mais de um ano após o inesperado impacto da pandemia em nosso cotidiano, há quem esteja razoavelmente adaptado ao trabalho remoto. Com espírito de desapego, o trabalhador foca a atenção nas vantagens alcançadas. Por exemplo, quando desfruta a liberdade de horários, desloca-se ao escritório em poucos passos, come comidinha caseira todos os dias e ganha tempo para a família.

Por outro lado, tanta gente ocupando o mesmo lugar no espaço às vezes cansa. Pais, filhos, pets e prestadores de serviços essenciais, como faxineira, encanador e instalador de banda larga. O estresse pode aumentar com a pressão de ficar 100% do tempo em casa, seguindo as recomendações dos doutores.

Nessa hora bate a saudade da pausa para o cafezinho, que são pequenos encontros para compartilhar democráticas piadas com colegas de trabalho. Tipo parem o mundo que eu quero descer um pouquinho, não é mesmo?

DIFERENÇAS – A sociedade está descobrindo que nosso novo normal pode provocar choques em família que desgastam o bem-estar físico e mental de adultos e crianças. “A pandemia colocou todos debaixo do mesmo teto e criou uma situação que aproxima a família, mas ao mesmo tempo acentua as diferenças de cada um”, afirma a psicóloga Valéria Meirelles, doutora em psicologia do dinheiro que atende indivíduos e casais que vivenciam conflitos financeiros. “A grande dificuldade é lidar com as diferenças.”

Quando a questão é dinheiro, a coisa pode complicar. Pesquisas realizadas antes da doença global já apontavam as finanças como um dos principais motivos para separação de casais. Nas atuais circunstâncias, o cenário pode ter piorado.

“Nós trouxemos a escola e a empresa para dentro de casa. Não nos preparamos em momento nenhum para este novo jeito de viver”, afirma o Ph.D em educação





financeira Reinaldo Domingos, presidente da Associação Brasileira de Educadores Financeiros (Abefin). “Também mudaram praticamente todos os hábitos de consumo, meus, de minha esposa e de meus filhos. Não temos mais o restaurante corporativo nem a cantina da escola. Passamos a receber tudo em casa.”

Mas os especialistas apontam que, ao menos na questão financeira, os conflitos podem ser minimizados, até chegarmos a uma situação de equilíbrio na família. A nova abordagem não é trivial, pois demanda sincero reconhecimento da realidade atual, disposição para mudança do casal e busca de engajamento dos filhos.

SUPERE O TABU – A primeira dificuldade a ser superada é o tabu do dinheiro. Conversar abertamente sobre as finanças não faz parte da cultura do brasileiro. Só que a falta de diálogo agrava esse problema e outros mais. “Dinheiro tem a ver com intimidade e confiança, reflete a relação do casal”, diz Valéria. “Às vezes um cônjuge nem sabe quanto o outro ganha, se ele recebeu um bônus ou não, por exemplo, e o ajuste conjugal é prejudicado.” Tente praticar o manejo compartilhado

do orçamento, em que existam as finanças de cada um e as do casal, que incluem todos os projetos da família. Aceite que cada um tem seu jeito, mas que as diferenças devem ser postas na mesa com naturalidade.

ENTENDA SEU EU FINANCEIRO – Reflita sobre seu comportamento financeiro, se seu padrão é consumista ou está mais para sovina. Procure entender quais as emoções estão por trás de suas ações. Um exercício que pode ajudar é investigar sua genealogia financeira. Anote numa folha como lidavam com dinheiro os seus pais, avós, tios que foram referência na sua infância. Você pode estar repetindo o modelo de alguém, de outra época, sem saber. “Pode acontecer de você não suportar um comportamento do outro que remete à sua história, e não necessariamente ao modo de ser daquela pessoa”, diz Valéria.

RECONHEÇA A REALIDADE – Faça um bom diagnóstico de sua situação financeira. Por um tempo, dedique-se a anotar tudo o que entra e o que sai, e com qual finalidade. Essa anotação deve ser feita por tempo suficiente para você identificar padrões. Não precisa ficar

escravo da planilha de gastos, basta um mês por ano, por exemplo. Esse é o ponto de partida para você descobrir desperdícios e eliminar excessos, com o objetivo de abrir espaço no orçamento para realizar sonhos. Assim você e a família poderão adotar seu real padrão de vida sustentável, em vez de outro que dependa de endividamento crescente.

ENGAJE OS FILHOS – Este é um processo de educação financeira, e os filhos devem ser incluídos, sim. Provoque uma conversa com a família, mas não espere atrair entusiasmo por um tema como “corte de despesas”. Em vez disso, proponha uma conversa sobre “sonhos”. Peça a todos anotarem seus sonhos, do tipo que o dinheiro pode comprar. Melhor ainda, três sonhos de cada: de curto, médio e longo prazo. Para adultos, até 1 ano, até 10 e mais de 10 anos. Para crianças, prazos de até seis meses, de seis meses a 1 ano e mais de 1 ano. Em seguida, peça para levantarem o valor de cada sonho. A partir daí, é possível introduzir na conversa o orçamento da família, calcular quanto precisaria ser economizado e incentivar o que mais seja necessário para deflagrar novos hábitos saudáveis financeiramente. “Os sonhos, os propósitos de vida, são o combustível para o engajamento da família, são a motivação para superar os obstáculos”, afirma Reinaldo Domingos.

RENOVE SEU ORÇAMENTO – A faxina financeira e novos hábitos de consumo da família devem ser consolidados no orçamento mensal. Duas observações são importantes nessa questão. Em primeiro lugar, depois de anotar os ganhos líquidos e alguns gastos essenciais como a prestação da casa própria, desconte os valores das economias necessárias à realização dos sonhos. Só então adeque os demais gastos ao restante do orçamento, propondo os cortes necessários. A cada mês de orçamento realizado, você estará alimentando o combustível para a mudança de padrão financeiro da família. Em segundo lugar, não deixe de incluir no orçamento a formação de sua reserva financeira. Em períodos de crise, quem tem reserva fica mais seguro para enfrentar eventual queda de renda familiar. A reserva também serve para bancar despesas inesperadas, como um bom presente de casamento ou um fim de semana de surpresa com seu amor. Mire como alvo juntar cerca de 12 meses de suas despesas em investimento líquido,

disponível a qualquer momento. “A reserva financeira é um grande bem a ser protegido como garantia da sustentabilidade financeira”, diz Reinaldo.

POUPE E ENSINE A POUPAR – Você tem a oportunidade nesta pandemia de deixar como legado a seus filhos, familiares e outras pessoas queridas a grande lição de poupar no presente para realizar sonhos no futuro. Para quem não nasceu rico, é preciso esforço para alcançar os objetivos propostos. Fica mais fácil plantar o hábito da poupança especificando sonhos concretos, como os de curto, médio e longo prazo. A realização de sonhos de curto prazo é particularmente importante como prêmios periódicos que o poupador fez por merecer. Viver bem não pode ficar somente para o futuro. Neste ponto, a educação financeira deve dar mais um passo, na escolha dos investimentos mais adequados a cada objetivo. E, além dos objetivos concretos, o sonho da aposentadoria sustentável precisa ser disseminado. A população brasileira vive cada vez mais! Nesse objetivo, você conta com seu fundo de pensão, a CargillPrev. Aqui seus depósitos recebem a contrapartida da empresa, e seu patrimônio é investido no mercado financeiro por gestores profissionais. Divulgue esta ideia!

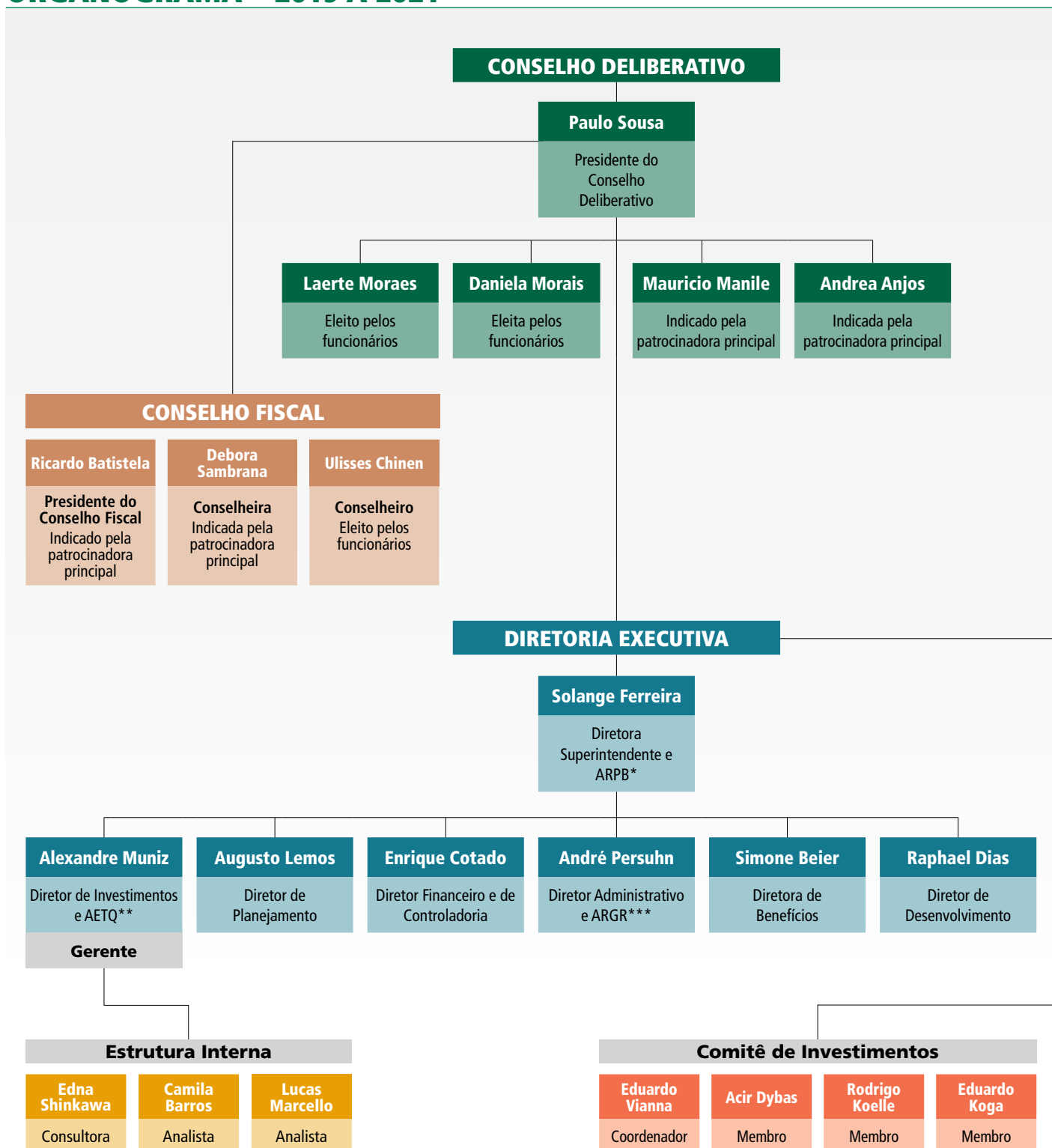


A Entidade é administrada e fiscalizada pelos seguintes órgãos: o Conselho Deliberativo, órgão máximo de deliberação, a Diretoria-Executiva, órgão de execução, e o Conselho Fiscal, órgão de controle interno. E conta com o Comitê de Investimentos, órgão de assessoria na gestão de recursos, e a estrutura interna para o atendimento ao participante e à realização das rotinas administrativas.

Gestão Administrativa



ORGANOGRAMA – 2019 A 2021



* ARPB – Administradora Responsável pelos Planos de Benefícios

** AETQ – Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

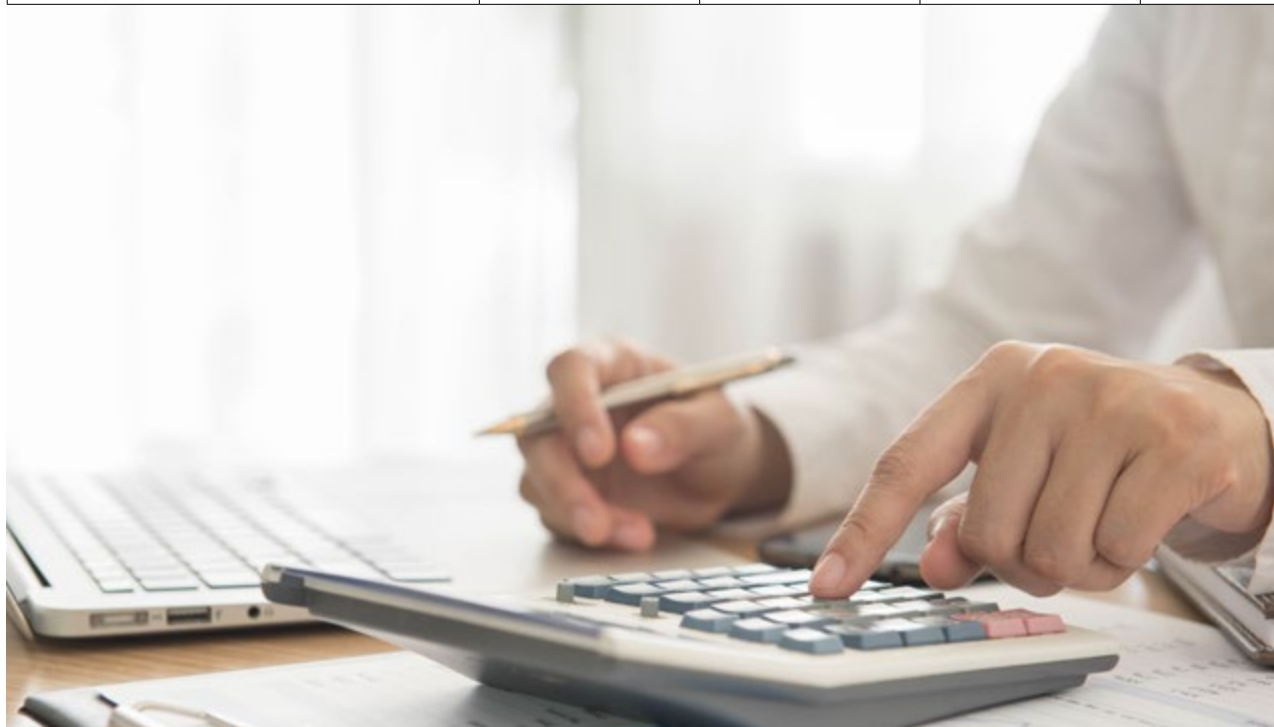
*** ARGR – Administrador Responsável pela Gestão de Riscos

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

(Acumulado em 2020 - Em R\$)

São as despesas realizadas pela CargillPrev para a administração dos planos de benefícios e os pagamentos efetuados a gestores e consultores de investimento para avaliação e aplicação dos recursos da Entidade.

CONTA	REALIZADO	ORÇADO	VARIÇÃO	
			R\$	%
DESpesas	-4.233.276,02	-3.834.620,67	-398.655,35	-10,40%
GESTÃO PREVIDENCIAL	-3.356.628,47	-3.700.820,67	344.192,20	9,30%
DESpesas COMUNS	-3.086.562,46	-3.350.820,67	264.258,21	7,89%
Pessoal e encargos	-1.488.258,55	-1.469.420,67	-18.837,88	-1,28%
Treinamentos/Congressos e seminários	-7.800,00	-15.000,00	7.200,00	48,00%
Viagens e estadias	0,00	-3.000,00	3.000,00	100,00%
Serviços de terceiros	-1.117.716,25	-1.197.600,00	79.883,75	6,67%
Pessoa física	0,00	0,00	0,00	0,00%
Pessoa jurídica	-1.117.716,25	-1.197.600,00	79.883,75	6,67%
Despesas gerais	-468.889,94	-660.800,00	191.910,06	29,04%
Depreciações e amortizações	-3.897,72	-5.000,00	1.102,28	22,05%
DESpesas ESPECÍFICAS	-270.066,01	-350.000,00	79.933,99	22,84%
INVESTIMENTOS	-126.935,33	-133.800,00	6.864,67	5,13%



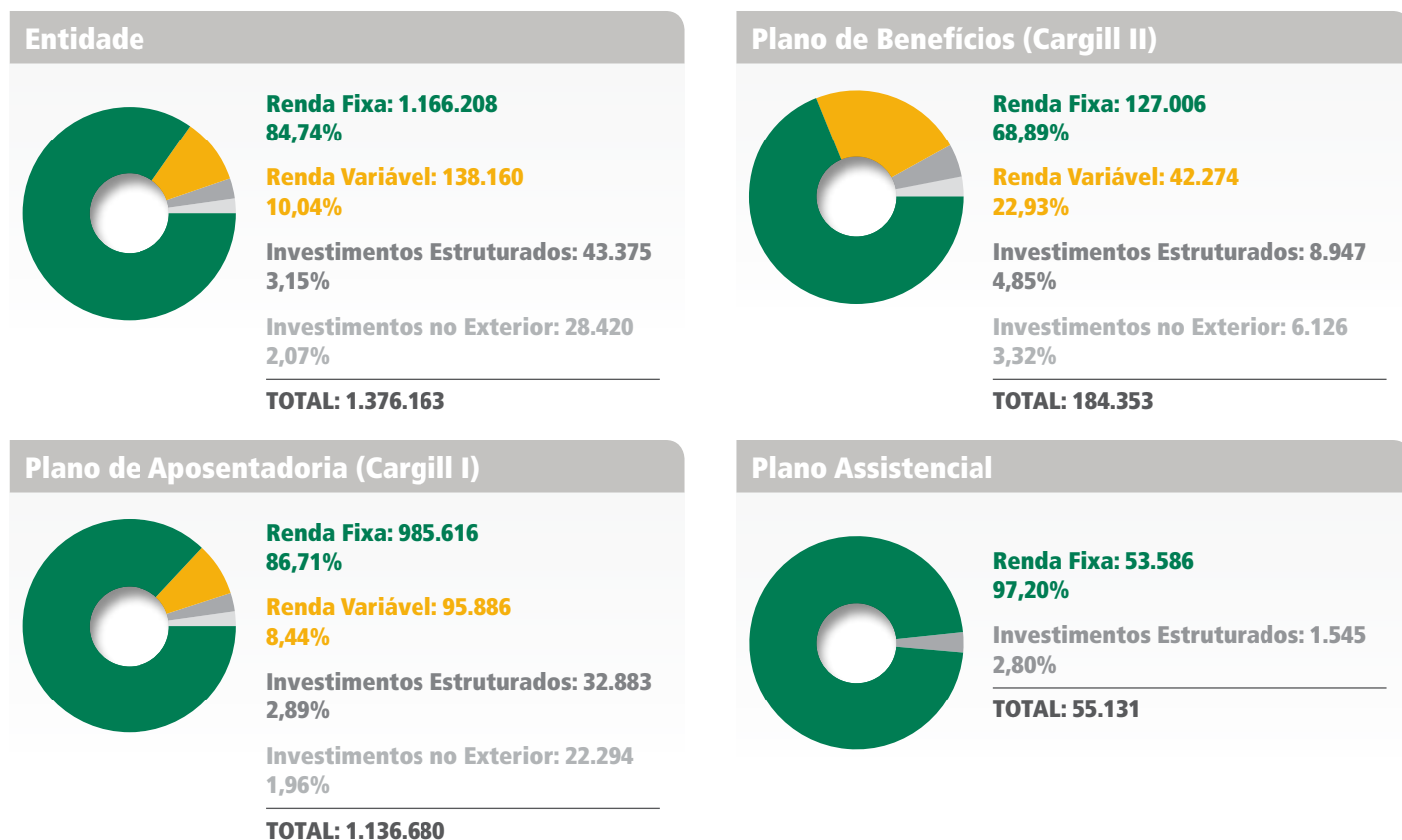
Nesta seção você vê como o seu dinheiro está investido no mercado financeiro. A alocação dos recursos pelos segmentos de aplicação, os gestores de investimentos, o respeito aos limites da Política de Investimento e da legislação.

Gestão dos Investimentos



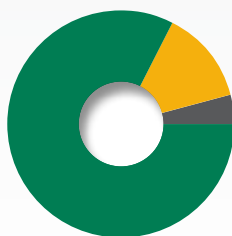
ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

É a distribuição dos recursos da Entidade, consolidada e dos planos Cargill I, Cargill II e Assistencial, segundo os segmentos de aplicação (Em 31 de dezembro - Em R\$ mil).



ALOCAÇÃO POR PLANO

É a distribuição dos recursos da Entidade segundo os planos Cargill I, Cargill II, Assistencial e PGA (Em 31 de dezembro de 2020 - Em R\$ mil).



Plano de Aposentadoria (Cargill I): 1.136.680
82,60%

Plano de Benefícios (Cargill II): 184.353
13,40%

Plano Assistencial: 55.131
4,01%

Plano de Gestão Administrativa (PGA): 0
0,00%

TOTAL: 1.376.163

ADMINISTRAÇÃO DOS RECURSOS POR GESTOR

São os valores e percentuais administrados pelos gestores de recursos no fim de 2020 (em R\$ mil).

ENTIDADE		
Gestor de Recursos	Valor 2020	%
Itaú - Renda Fixa BD	647.214	47,03%
Itaú - Renda Fixa CD	222.855	16,19%
ADM Própria - Debêntures	14.542	1,06%
ADM Própria - DPGE	187.159	13,60%
ADM Própria - Letra Financeira	56.217	4,09%
BEMD - Renda Fixa	9.589	0,70%
Rio Bravo - Renda Fixa	11.803	0,86%
West - Renda Fixa	16.822	1,22%
Bra - RV P Multiporfolio	56.477	4,10%
BTG - RV A Multiporfolio	81.683	5,94%
Kinea - Multimercados Estruturados	43.375	3,15%
Bra - Inv. Exterior	22.768	1,65%
West - Inv. Exterior	5.652	0,41%
TOTAL	1.376.157	100%

PLANO DE BENEFÍCIOS (CARGILL II)		
Gestor de Recursos	Valor 2020	%
Itaú - Renda Fixa CD	60.621	32,88%
ADM Própria - Debêntures	2.918	1,58%
ADM Própria - DPGE	39.487	21,42%
ADM Própria - Letra Financeira	11.201	6,08%
BEMD - Renda Fixa	2.086	1,13%
Rio Bravo - Renda Fixa	7.534	4,09%
West - Renda Fixa	3.156	1,71%
Bra - RV P Multiporfolio	16.791	9,11%
BTG - RV A Multiporfolio	25.483	13,82%
Kinea - Multimercados Estruturados	8.947	4,85%
Bra - Inv. Exterior	4.886	2,65%
West - Inv. Exterior	1.240	0,67%
TOTAL	184.350	100,00%

PLANO DE APOSENTADORIA (CARGILL I)		
Gestor de Recursos	Valor 2020	%
Itaú - Renda Fixa BD	647.214	56,94%
Itaú - Renda Fixa CD	131.340	11,55%
ADM Própria - Debêntures	11.623	1,02%
ADM Própria - DPGE	128.906	11,34%
ADM Própria - Letra Financeira	45.017	3,96%
BEMD - Renda Fixa	7.503	0,66%
Rio Bravo - Renda Fixa	337	0,03%
West - Renda Fixa	13.667	1,20%
Bra - RV P Multiporfolio	39.686	3,49%
BTG - RV A Multiporfolio	56.200	4,94%
Kinea - Multimercados Estruturados	32.883	2,89%
Bra - Inv. Exterior	17.882	1,57%
West - Inv. Exterior	4.412	0,39%
TOTAL	1.136.672	100,00%

PLANO ASSISTENCIAL		
Gestor de Recursos	Valor 2020	%
Itaú - Renda Fixa CD	30.894	56,03%
ADM Própria - DPGE	18.765	34,04%
Rio Bravo - Renda Fixa	3.931	7,13%
Kinea - Multimercados Estruturados	1.545	2,80%
TOTAL	55.135	100,00%

MODALIDADES DE APLICAÇÃO

Mostra os recursos da CargillPrev no fim de 2020, consolidados e segregados por plano (em R\$ mil).

Segmento	2020				
	Entidade	Plano de Aposentadoria (Cargill I)	Plano de Benefícios (Cargill II)	Plano Assistencial	PGA
Renda Fixa	1.166.208	985.616	127.006	53.586	0
Carteira	257.924	185.554	53.609	18.761	0
Fundos de Investimentos	908.284	800.062	73.397	34.825	0
Valores a Pagar/Receber	0	0	0	0	0
Caixa (Administrado + Própria)	0	0	0	0	0
Renda Variável	138.160	95.886	42.274	0	0
Carteira	0	0	0	0	0
Fundos de Investimentos	138.160	95.886	42.274	0	0
Imóveis	0	0	0	0	0
Empréstimos	0	0	0	0	0
Investimentos Estruturados	43.375	32.883	8.947	1.545	0
Investimentos no Exterior	28.420	22.294	6.126	0	0
Total do Patrimônio da Entidade	1.376.163	1.136.680	184.353	55.131	0

LIMITES DE ALOCAÇÃO X POLÍTICA DE INVESTIMENTOS X LEGISLAÇÃO

Mostra a alocação dos investimentos da CargillPrev no fim de 2020, segregados por planos, e os limites estabelecidos pela Política de Investimentos da Entidade e pela legislação.

PLANO DE APOSENTADORIA (CARGILL I)					
Segmento	Alocação 2020	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	86,71%	40,00%	100,00%	86,00%	100,00%
Renda Variável	8,44%	0,00%	35,00%	7,00%	70,00%
Estruturado	2,89%	0,00%	15,00%	4,00%	20,00%
Exterior	1,96%	0,00%	5,00%	3,00%	10,00%

PLANO ASSISTENCIAL					
Segmento	Alocação 2020	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	97,20%	85,00%	100,00%	92,00%	100,00%
Estruturado	2,80%	0,00%	15,00%	8,00%	20,00%

PLANO DE BENEFÍCIOS (CARGILL II)					
Segmento	Alocação 2020	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	68,89%	40,00%	100,00%	86,00%	100,00%
Renda Variável	22,93%	0,00%	35,00%	7,00%	70,00%
Estruturado	4,85%	0,00%	15,00%	4,00%	20,00%
Exterior	3,32%	0,00%	8,00%	3,00%	10,00%

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)					
Segmento	Alocação 2020	Política de Investimento			Limite Legal (Res. CMN 4661)
		Mín.	Máx.	Alvo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTO PARA 2021

É o documento que estabelece as regras e condições para a aplicação dos recursos dos planos de benefícios administrados pela CargillPrev no mercado financeiro. A Política de Investimento é desenvolvida com base no grau de tolerância a risco e objetivos de investimentos de longo prazo, garantindo uma gestão prudente e eficiente, visando à manutenção do equilíbrio entre seus ativos (aplicações financeiras) e passivo (dívidas).

PERÍODO DE REFERÊNCIA
Janeiro a Dezembro de 2021

INFORMAÇÕES DA ENTIDADE		
Código: 206	Sigla: CARGILLPREV	Plano de Aposentadoria CargillPrev: 1988.000874
Código: 206	Sigla: CARGILLPREV	Plano de Benefícios CargillPrev: 2010.00538
Código: 206	Sigla: CARGILLPREV	Plano Assistencial: 4002.060047
Código: 206	Sigla: CARGILLPREV	Plano de Gestão Administrativa (PGA): 9970.000000

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
2021 - 2025	Plano	Alexandre Muniz da Silva	265.084.188-58	Gerente de Previdência Privada

TAXA MÍNIMA ATUARIAL / ÍNDICE DE REFERÊNCIA				
PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
	Plano	100%	IPCA	5,24%
85,68%	Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
8,56%	Renda Variável	100%	Ibovespa	0,00%
3,42%	Estruturado	100%	CDI	2,00%
0,00%	Imobiliário	100%	IPCA	5,24%
0,00%	Operações com participantes	100%	IPCA	5,24%
2,34%	Exterior	100%	BARCLAYS GLOBAL AGG BOND	5,24%

PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
	Plano	100%	69,42% (CDI + 0,50% a.a.) + 20% IBOVESPA + 6,25% (CDI + 2,00% a.a.) + 4,33% BARCLAYS GLOBAL AGG BOND	4,92%
69,42%	Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
20,00%	Renda Variável	100%	Ibovespa	0,00%
6,25%	Estruturado	100%	CDI	2,00%
0,00%	Imobiliário	100%	IPCA	4,92%
0,00%	Operações com Participantes	100%	IPCA	4,92%
4,33%	Exterior	100%	BARCLAYS GLOBAL AGG BOND	4,92%

PLANO ASSISTENCIAL				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
	Plano	100%	85% (CDI + 0,50% a.a.) + 8% (CDI + 2,00% a.a.) + 5% IBOVESPA	0,00
87,00%	Renda Fixa	100%	CDI	0,50
8,00%	Estruturado	100%	CDI	2,00
5,00%	Renda Variável	100%	Ibovespa	0,00

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
	Plano	100%	CDI	0,00
100,00%	Renda Fixa	100%	CDI	0,00

ALOCAÇÃO DOS RECURSOS

PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	40,00%	100,00%	85,68%
Renda Variável	0,00%	50,00%	8,56%
Estruturado	0,00%	15,00%	3,42%
Imobiliário	0,00%	5,00%	0,00%
Operações com participantes	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	0,00%	8,00%	2,34%

PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	37,00%	100,00%	69,42%
Renda Variável	0,00%	50,00%	20,00%
Estruturado	0,00%	15,00%	6,25%
Imobiliário	0,00%	5,00%	0,00%
Operações com participantes	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	0,00%	8,00%	4,33%

PLANO ASSISTENCIAL			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	85,00%	100,00%	87,00%
Estruturado	0,00%	15,00%	8,00%
Renda Variável	0,00%	50,00%	5,00%

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
Renda Fixa	100,00%	100,00%	100,00%

- (1) A CargillPrev observa os princípios de responsabilidade socioambiental? **Sim**
- (2) Utiliza Derivativos? Planos Básico e Suplementar: **Sim**; PGA: **Não**
- (3) Avaliação prévia dos riscos envolvidos? **Sim**
- (4) Existência de sistema de controles internos? **Sim**
- (5) O plano possui Perfis de Investimentos? **Não**

ALOCAÇÃO POR EMISSOR

PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	100,00	100,00	
Instituição Financeira	80,00	80,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	20,00	20,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	35,00	70,00	
Organismo Multilateral	20,00	20,00	
Companhia Securitizadora	80,00	80,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	10,00	10,00	
FIDC/FICDC	20,00	20,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	35,00	70,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	20,00	20,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	20,00	

PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	100,00	100,00	
Instituição Financeira	80,00	80,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	20,00	20,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	35,00	70,00	
Organismo Multilateral	20,00	20,00	
Companhia Securitizadora	80,00	80,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	10,00	10,00	
FIDC/FICDC	20,00	20,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	35,00	70,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	20,00	20,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	20,00	

PLANO ASSISTENCIAL			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	100,00	100,00	
Instituição Financeira	80,00	80,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	20,00	20,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	35,00	70,00	
Organismo Multilateral	20,00	20,00	
Companhia Securitizadora	80,00	80,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	10,00	10,00	
FIDC/FICDC	20,00	20,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	35,00	70,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	20,00	20,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	20,00	

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	100,00	100,00	
Instituição Financeira	80,00	80,00	
Tesouro Estadual ou Municipal	20,00	20,00	
Companhia Aberta com Registro na CVM	35,00	70,00	
Organismo Multilateral	20,00	20,00	
Companhia Securitizadora	80,00	80,00	
Patrocinador do Plano de Benefício	10,00	10,00	
FIDC/FICDC	20,00	20,00	
Fundos de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	35,00	70,00	
Sociedade de Propósito Específico - SPE	20,00	20,00	
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	20,00	

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR			
PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	25,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	15,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	15,00	15,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	25,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	25,00	25,00	
PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	25,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	15,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	15,00	15,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	25,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	25,00	25,00	
PLANO ASSISTENCIAL			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	25,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	15,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	15,00	15,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	25,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	25,00	25,00	
PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do Capital Total de uma mesma Cia. Aberta ou de uma SPE	25,00	25,00	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Índice referenciado em Cesta de Ações de Cia. Aberta	25,00	25,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	15,00	15,00	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	15,00	15,00	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	25,00	25,00	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	25,00	25,00	

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO			
PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	5,00	20,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	20,00	20,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário	20,00	20,00	0
PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	5,00	20,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	20,00	20,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário	20,00	20,00	0
PLANO ASSISTENCIAL			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	5,00	20,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	20,00	20,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário	20,00	20,00	
PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Imobiliários	5,00	20,00	
% de uma Classe ou Série de Cotas de FIDC	20,00	20,00	
% de um Mesmo Empreendimento Imobiliário	20,00	20,00	

CONTROLE DE RISCOS	
PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV, PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV, PLANO ASSISTENCIAL E PGA	
Os riscos em questão são aqueles aos quais a CargillPrev acredita estar exposta e, portanto, precisa monitorá-los de forma mais ativa. São eles:	
(1) Risco Mercado	(4) Risco Legal
(2) Risco de Liquidez	(5) Risco de Contraparte
(3) Risco Operacional	(6) Outros
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim ; Dispõe de Manual: Sim Possui modelo proprietário de risco: Não ; Dispõe de Manual: Não Realiza Estudos de ALM: Sim	

As contas da Entidade estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (PGA); Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios e do PGA; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

Gestão Contábil



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Diretores, Conselheiros, Participantes e Patrocinadores da
CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar
São Paulo – SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar, aqui denominados de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº29) em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas dos planos para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da CargillPrev - Sociedade de Previdência Complementar e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2020 e o desempenho de suas operações consolidado e por plano de benefício para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por planos de benefício". Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

KPMG Auditores Independentes, uma sociedade simples brasileira e firma-membro da rede KPMG de firmas-membro independentes e afiliadas à KPMG International Cooperative ("KPMG International"), uma entidade suíça.

KPMG Auditores Independentes, a Brazilian entity and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.



Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade e ou os planos de benefícios continuarem operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade e ou os planos de benefícios ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade e suas controlada são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.

KPMG Auditores Independentes, uma sociedade simples brasileira e firma-membro da rede KPMG de firmas-membro independentes e afiliadas à KPMG International Cooperative ("KPMG International"), uma entidade suíça.

KPMG Auditores Independentes, a Brazilian entity and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.



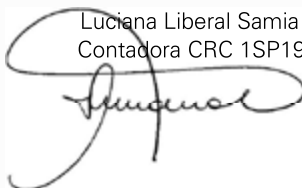
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefícios representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 25 de março de 2021

KPMG Auditores Independentes
CRC 2SP014428/O-6

Luciana Liberal Samia
Contadora CRC 1SP198502/O-8



KPMG Auditores Independentes, uma sociedade simples brasileira e firma-membro da rede KPMG de firmas-membro independentes e afiliadas à KPMG International Cooperative ("KPMG International"), uma entidade suíça.

KPMG Auditores Independentes, a Brazilian entity and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.



Demonstrações Contábeis em 31 de dezembro de 2020 e 2019

Março de 2021

BALANÇOS PATRIMONIAIS

Em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(em R\$ mil)

Ativo	Nota	2020	2019	Passivo	Nota	2020	2019
Disponível		340	424	Exigível operacional		4.945	2.481
Realizável		1.389.077	1.286.573	Gestão Previdencial		974	930
Gestão Previdencial		12.642	9.654	Gestão Administrativa		251	256
Gestão Administrativa		278	325	Investimentos		3.720	1.295
Investimentos	7	1.376.157	1.276.594	Exigível contingencial	9	154	186
Créditos Privados e Depósitos		257.918	67.981	Gestão Previdencial		154	186
Fundos de Investimentos		1.118.239	1.208.613	Patrimônio social		1.384.325	1.284.341
Permanente				Patrimônio de Cobertura do Plano	12	1.318.202	1.220.864
Imobilizado		7	11	Provisões Matemáticas		1.318.202	1.220.864
				Benefícios Concedidos		517.869	415.896
				Benefícios a Conceder		800.333	804.968
				Fundos		66.123	63.477
				Fundos Previdenciais		66.081	62.853
				Fundos Administrativos		42	624
Total do ativo		1.389.424	1.287.008	Total do passivo		1.389.424	1.287.008

DocuSigned by:
Solange Ferreira
E3041DE877F52434
SOLANGE MARQUES FERREIRA
DIRETORA SUPERINTENDENTE
CPF: 025593.698-26

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO
SILVA:01193285771
Assinado de forma digital por
RODRIGO FRANCISCO DO PRADO
SILVA:01193285771
Dados: 2021.03.29 10:37:13 -03'00'
RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO SOCIAL – CONSOLIDADO

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(em R\$ mil)

	2020	2019	Variação
A) Patrimônio social – início do exercício	1.284.341	1.147.820	11,89%
1. Adições	257.003	226.171	13,63%
Contribuições previdenciais	105.227	93.489	12,56%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	148.125	128.249	15,50%
Receitas administrativas	3.644	4.402	-17,22%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Administrativa	7	31	-77,42%
2. Destinações	(157.019)	(89.650)	75,15%
Benefícios	(92.999)	(79.083)	17,60%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(59.768)	(5.808)	929,06%
Constituição líquida de contingências - Gestão Previdencial	(19)	(63)	-69,84%
Despesas administrativas	(4.233)	(4.696)	-9,86%
3. Acréscimo no patrimônio social (1+2)	99.984	136.521	-26,76%
Provisões matemáticas	97.338	133.978	-27,35%
Fundos previdenciais	3.228	2.806	15,04%
Fundos administrativos	(582)	(263)	121,29%
4. Operações Transitórias	-	-	-
B) Patrimônio social – final do exercício (A+3)	1.384.325	1.284.341	7,78%

DocuSigned by:
Solange Ferreira
E3041DEF7F52434

SOLANGE MARQUES FERREIRA
DIRETORA SUPERINTENDENTE
CPF: 025593.698-26

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO
Assinado de forma digital por
RODRIGO FRANCISCO DO PRADO
SILVA:01193285771
Dados: 2021.03.29 10:44:51 -03'00'

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

DEMONSTRAÇÕES DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA – CONSOLIDADO

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(em R\$ mil)

	2020	2019	Variação
A) Fundo administrativo do exercício anterior	624	887	-29,65%
1. Custeio da gestão administrativa	3.651	4.433	-17,64%
1.1. Receitas	3.651	4.433	-17,64%
Custeio administrativo da Gestão Previdencial	2.268	2.113	7,34%
Custeio administrativo dos investimentos	621	1.189	-47,77%
Resultado positivo líquido dos investimentos	7	31	-77,42%
Outras receitas	755	1.100	-31,36%
2. Despesas administrativas	4.233	4.696	-9,86%
2.1. Administração previdencial	3.356	3.471	-3,31%
Pessoal e encargos	1.488	1.153	29,05%
Treinamentos/congressos e seminários	8	25	-68,00%
Viagens e estadias	-	2	-100,00%
Serviços de terceiros	1.117	1.257	-11,14%
Despesas gerais	469	425	10,35%
Depreciações e amortizações	4	4	0,00%
Tributos	270	605	-55,37%
2.2 Administração dos investimentos	127	125	1,60%
Serviços de terceiros	127	125	1,60%
2.5 Outras Despesas	750	1.100	-31,82%
3. Constituição/Reversões de contingências administrativas	-	-	-
4. Reversão de recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado negativo líquido dos investimentos	-	-	-
6. Sobra/(Insuficiência) da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(582)	(263)	121,29%
7. Constituição/(Reversão) do Fundo Administrativo (6)	(582)	(263)	121,29%
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo administrativo do exercício atual (A+7+8)	42	624	-93,27%

DocuSigned by:
Solange Ferreira
E3041DEF7F52434...

SOLANGE MARQUES FERREIRA
DIRETORA SUPERINTENDENTE
CPF: 025593.698-26

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA:01193285771

Assinado de forma digital por
RODRIGO FRANCISCO DO PRADO
SILVA:01193285771
Dados: 2021.03.29 10:54:15 -03'00'

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE APOSENTADORIA CARGILLPREV

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(em R\$ mil)

	2020	2019	Variação
A) Ativo líquido – início do exercício	1.080.670	988.656	9,31%
1. Adições	187.206	167.518	11,75%
Contribuições	64.899	58.342	11,24%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	122.307	109.176	12,03%
2. Destinações	(128.894)	(75.504)	70,71%
Benefícios	(83.935)	(69.886)	20,10%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(42.907)	(3.603)	1090,87%
Constituição líquida de contingências - Gestão Previdencial	(19)	(63)	-69,84%
Custeio administrativo	(2.033)	(1.952)	4,15%
3. Acréscimo no ativo líquido (1+2)	58.312	92.014	-36,63%
Provisões matemáticas	59.868	93.442	-35,93%
Fundos previdenciais	(1.556)	(1.428)	8,96%
B) Ativo líquido – final do exercício (A+3)	1.138.982	1.080.670	5,40%
C) Fundos não previdenciais	(582)	(263)	121,29%
Fundos administrativos	(582)	(263)	121,29%

DocuSigned by:
Solange Ferreira
E3041DEF7F52434...

SOLANGE MARQUES FERREIRA
DIRETORA SUPERINTENDENTE
CPF: 025593.698-26

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO
Assinado de forma digital por
RODRIGO FRANCISCO DO
PRADO SILVA:01193285771
Dados: 2021.03.29 11:08:40
-03'00'

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(em R\$ mil)

	2020	2019	Variação
A) Ativo líquido - início do exercício	151.379	110.596	36,88%
1. Adições	61.117	48.229	26,72%
Contribuições	37.292	32.009	16,50%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	23.825	16.220	46,89%
2. Destinações	(22.736)	(7.446)	205,35%
Benefícios	(6.132)	(5.562)	10,25%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(16.370)	(1.724)	849,54%
Custeio administrativo	(234)	(160)	46,25%
3. Acréscimo no ativo líquido (1+2)	38.381	40.783	-5,89%
Provisões matemáticas	37.470	40.536	-7,57%
Fundos previdenciais	911	247	268,82%
B) Ativo líquido - final do exercício (A+3)	189.760	151.379	25,35%
C) Fundos não previdenciais	-	-	-
Fundos administrativos	-	-	-

DocuSigned by:
Solange Ferreira
E3041DEF7F52434...

SOLANGE MARQUES FERREIRA
DIRETORA SUPERINTENDENTE
CPF: 025593.698-26

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO
Assinado de forma digital por
RODRIGO FRANCISCO DO PRADO
SILVA:01193285771
Dados: 2021.03.29 11:09:46 -03'00'

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0
CPF: 011.932.857-71

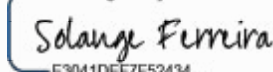
DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO ATIVO LÍQUIDO DO PLANO DE BENEFÍCIOS CARGILLPREV ASSISTENCIAL

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(em R\$ mil)

	2020	2019	Variação
A) Ativo líquido - início do exercício	51.669	47.681	8,36%
1. Adições	7.295	8.104	-9,98%
Contribuições	5.303	5.251	0,99%
Resultado positivo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	1.992	2.853	-30,18%
2. Destinações	3.423	(4.116)	-183,16%
Benefícios	(2.932)	(3.635)	-19,34%
Resultado negativo líquido dos investimentos - Gestão Previdencial	(491)	(481)	2,08%
3. Acréscimo no ativo líquido (1+2)	3.872	3.988	-2,91%
Fundos previdenciais	3.872	3.988	-2,91%
B) Ativo líquido - final do exercício (A+3)	55.541	51.669	7,49%
C) Fundos não previdenciais	-	-	-
Fundos administrativos	-	-	-

DocuSigned by:



E3041DEF7F52434...

SOLANGE MARQUES FERREIRA**DIRETORA SUPERINTENDENTE**

CPF: 025593.698-26

RODRIGO FRANCISCO
DO PRADO
SILVA:01193285771

Assinado de forma digital por
RODRIGO FRANCISCO DO
PRADO SILVA:01193285771
Dados: 2021.03.29 11:10:38
-03'00'

RODRIGO FRANCISCO DO PRADO SILVA
CONTADOR – CRC 1SP-221255/O-0

CPF: 011.932.857-71

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.
Para ver seu texto na íntegra, consulte a versão completa deste Relatório Anual,
no site www.cargillprev.com.br.

Aqui você encontra os resultados da avaliação atuarial realizada anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade, com o objetivo de examinar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo.

Gestão Atuarial



PARECER ATUARIAL

Plano de Aposentadoria Cargillprev

CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e também as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros ⁽¹⁾	5,24% a.a.
Projeção de crescimento real de salário ⁽¹⁾	3,00% a.a.
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano ⁽¹⁾	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	0,98
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade	Baseada no nível salarial do Participante: <ul style="list-style-type: none">• Até 10 Salários-Mínimos: 6,5% a.a.• Acima de 10 Salários-Mínimos: 5,0% a.a.
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 segregada por gênero
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB 57

Tábua de entrada em invalidez	Mercer Disability
Entrada em aposentadoria ⁽²⁾	Mercer Retirement
Composição Familiar	<ul style="list-style-type: none"> • 95% casados com 2 filhos na aposentadoria • Cônjuge do sexo feminino 4 anos mais jovem
Outras hipóteses biométricas utilizadas	100% de probabilidade de optar pelo Benefício Proporcional Diferido no evento de desligamento

⁽¹⁾ O indexador utilizado é o IPCA do IBGE.

⁽²⁾ 20% na primeira elegibilidade à Aposentadoria Antecipada, 6% entre essa data e a data da Aposentadoria Normal e 100% na data de elegibilidade à Aposentadoria Normal.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria CargillPrev.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2019 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e de Investimentos fornecidos pela CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar posicionados em 31/12/2019.

NOME	R\$
2.3.0.0.00.00.00 PATRIMÔNIO SOCIAL	1.139.024.446,49
2.3.1.0.00.00.00 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.132.731.070,53
2.3.1.1.00.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.132.731.070,53
2.3.1.1.01.00.00 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	514.376.295,83
2.3.1.1.01.01.00 Contribuição Definida	41.735.585,83
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	41.735.585,83
2.3.1.1.01.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de	472.640.710,00
2.3.1.1.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados -	450.312.348,00
2.3.1.1.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	22.328.362,00
2.3.1.1.02.00.00 BENEFÍCIOS A CONCEDER	618.354.774,70
2.3.1.1.02.01.00 Contribuição Definida	445.090.927,05
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela	212.021.407,42
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	233.069.519,63
2.3.1.1.02.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de	138.848.747,01
2.3.1.1.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	246.008.154,00
2.3.1.1.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	107.159.406,99
2.3.1.1.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.02.03.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	34.415.100,64

NOME	R\$
2.3.1.1.02.03.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	60.975.670,00
2.3.1.1.02.03.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	26.560.569,36
2.3.1.1.02.03.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.03.00.00 (-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.3.1.1.03.01.00 (-) Serviço Passado	-
2.3.1.1.03.01.01 (-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.01.02 (-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.00 (-) Déficit Equacionado	-
2.3.1.1.03.02.01 (-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.02.02 (-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.03 (-) Assistidos	-
2.3.1.1.03.03.00 (+/-) Por Ajustes das Contribuições	-
2.3.1.1.03.03.01 (+/-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.03.02 (+/-) Participantes	-
2.3.1.1.03.03.03 (+/-) Assistidos	-
2.3.1.2.00.00.00 EQUILÍBRIO TÉCNICO	-
2.3.1.2.01.00.00 RESULTADOS REALIZADOS	-
2.3.1.2.01.01.00 Superávit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.01.01.01 Reserva de Contingência	-
2.3.1.2.01.01.02 Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.1.2.01.02.00 (-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.02.00.00 RESULTADOS A REALIZAR	-
2.3.2.0.00.00.00 FUNDOS	6.293.375,96
2.3.2.1.00.00.00 FUNDOS PREVIDENCIAIS	6.251.291,65
2.3.2.1.01.00.00 REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	6.251.291,65
2.3.2.1.02.00.00 REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.03.00.00 OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.3.2.2.00.00.00 FUNDOS ADMINISTRATIVOS	42.084,31
2.3.2.3.00.00.00 FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-
2.4.0.0.00.00.00 GESTÃO ASSISTENCIAL	55.540.509,07

CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Aposentadoria CargillPrev está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio, bem como da manutenção da saúde atuarial e financeira do Plano. Esta última resultante do comportamento das hipóteses, com destaque especial para a sobrevivência dos participantes e retorno futuro dos resultados dos investimentos que lastreiam os compromissos assumidos com os pagamentos dos benefícios.

São Paulo, 25 de fevereiro de 2021

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Jaqueline Betonio - MIBA n° 2.535

Mercer

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105
Condomínio EZ Towers - Torre B - 28° andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04711-904



PARECER ATUARIAL

Plano de Benefícios Cargillprev

CargillPrev – Sociedade de Previdência Complementar

25 de fevereiro de 2021

HIPÓTESES E MÉTODOS ATUARIAIS UTILIZADOS

O novo Plano de Benefícios CargillPrev ora avaliado é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Benefícios CargillPrev.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

POSIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

As reservas do Plano de Benefícios CargillPrev em 31/12/2020, consideram as novas disposições do Regulamento do Plano de Benefícios CargillPrev, cuja alteração foi aprovada pela PREVIC em 29/06/2020 e publicada no D.O.U. em 02/07/2020, já contemplando a alocação do "Crédito correspondente ao Benefício Mínimo" nas Contas de Contribuição dos Participantes elegíveis, com transferência do saldo residual da Conta Coletiva para o Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, conforme disposto no Capítulo 13 do regulamento.

Apresentamos a seguir as Provisões Matemáticas do Plano de Benefícios CargillPrev, posicionadas em 31/12/2020, respeitando-se a legislação vigente.

NOME	R\$
2.3.0.0.00.00.00 PATRIMÔNIO SOCIAL	189.760.326,74
2.3.1.0.00.00.00 PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	
2.3.1.1.00.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS	185.471.512,41
2.3.1.1.01.00.00 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	3.493.353,27
2.3.1.1.01.01.00 Contribuição Definida	3.493.353,27
2.3.1.1.01.01.01 Saldo de Conta dos Assistidos	3.493.353,27
2.3.1.1.01.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de	-
2.3.1.1.01.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados -	-
2.3.1.1.01.02.02 Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	-
2.3.1.1.02.00.00 BENEFÍCIOS A CONCEDER	181.978.159,14
2.3.1.1.02.01.00 Contribuição Definida	
2.3.1.1.02.01.01 Saldo de Contas - Parcela	93.675.079,36
2.3.1.1.02.01.02 Saldo de Contas - Parcela Participantes	88.303.079,78
2.3.1.1.02.02.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de	-
2.3.1.1.02.02.01 Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-
2.3.1.1.02.02.02 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.02.02.03 (-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.02.03.00 Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-

NOME	R\$	
2.3.1.1.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não	-
2.3.1.1.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos	-
2.3.1.1.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.3.1.1.03.01.00	(-) Serviço Passado	-
2.3.1.1.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.01.02	(-) Participantes	-
2.3.1.1.03.02.00	(-) Déficit Equacionado - Total	-
2.3.1.1.03.02.01	(-) Patrocinador(es) - Total	-
2.3.1.1.03.02.02	(-) Participantes - Total	-
2.3.1.1.03.02.03	(-) Assistidos - Total	-
2.3.1.1.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições	-
2.3.1.1.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-
2.3.1.1.03.03.02	(+/-) Participantes	-
2.3.1.1.03.03.03	(+/-) Assistidos	-
2.3.1.2.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-
2.3.1.2.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-
2.3.1.2.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.01.01.01	Reserva de Contingência	-
2.3.1.2.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.3.1.2.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.3.1.2.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.3.2.0.00.00.00	FUNDOS	4.288.814,33
2.3.2.1.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	4.288.814,33
2.3.2.1.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	4.288.814,33
2.3.2.1.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-
2.3.2.1.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.3.2.2.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	-
2.3.2.3.00.00.00	FUNDOS DOS INVESTIMENTOS	-

CONCLUSÃO

Certificamos que o Plano de Benefícios CargillPrev está equilibrado em 31/12/2020, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 25 de fevereiro de 2021

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Jaqueline Betônio - MIBA n° 2.535

Mercer

Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105
Condomínio EZ Towers - Torre B - 28° andar
São Paulo, SP, Brasil
CEP 04711-904



Pareceres da Administração



MENSAGEM DA
DIRETORIA

DESTAQUES
DO ANO

EDUCAÇÃO
FINANCEIRA

GESTÃO
ADMINISTRATIVA

GESTÃO DOS
INVESTIMENTOS

GESTÃO
CONTÁBIL

GESTÃO
ATUARIAL

**PARECERES DA
ADMINISTRAÇÃO**

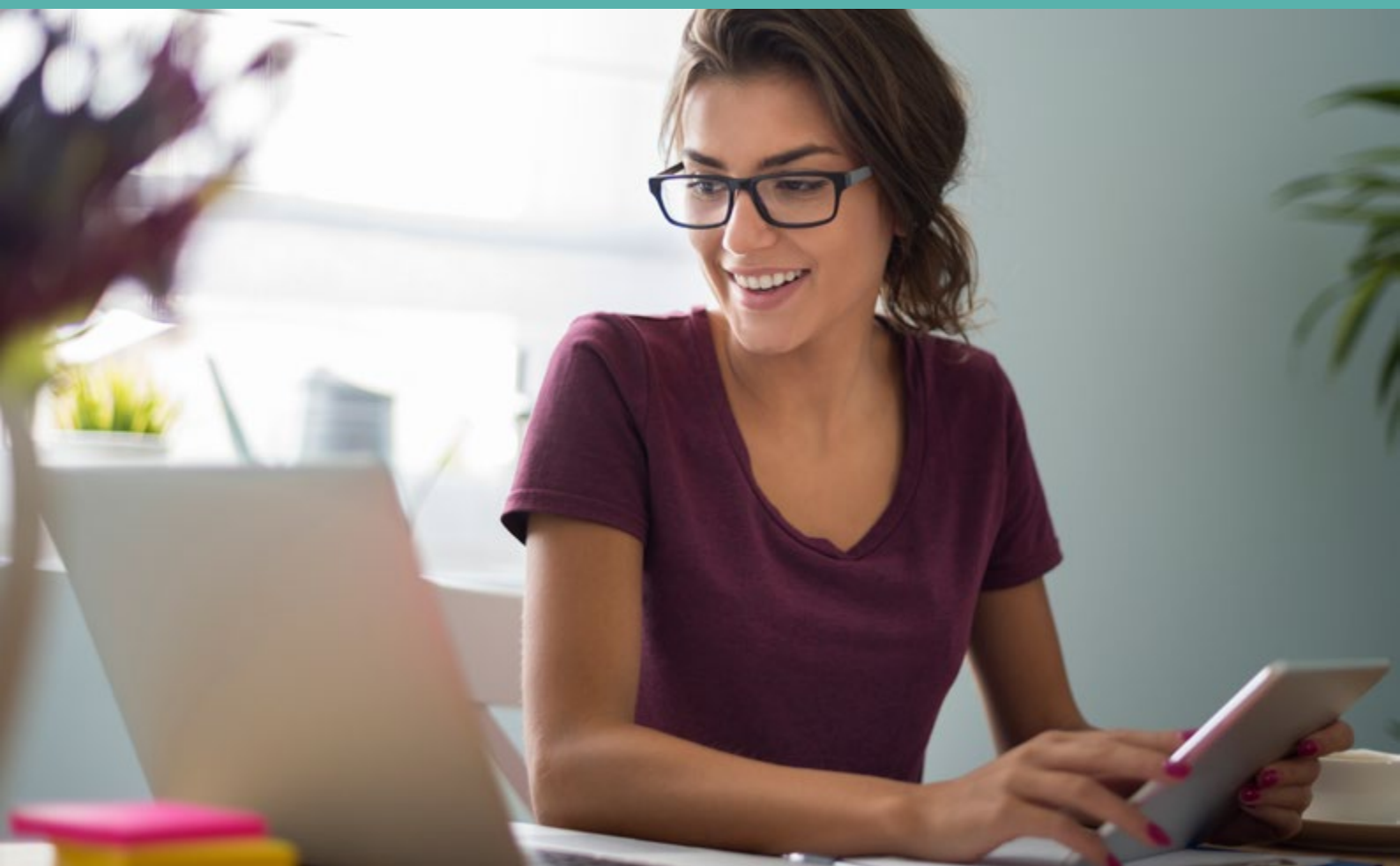
GLOSSÁRIO

As demonstrações contábeis da CargillPrev, auditadas pela KPMG Auditores Independentes, e as respectivas avaliações atuariais, elaboradas pela Mercer Human Resource Consulting, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020, foram devidamente aprovadas sem restrições pelo Conselho Fiscal, em reunião realizada em 22 de março de 2021, e pela Diretoria-Executiva e pelo Conselho Deliberativo, em reunião conjunta realizada em 24 de março de 2021.

Veja a íntegra das Notas Explicativas, Avaliação Atuarial, atas de reuniões dos órgãos de administração e demais documentos na versão completa deste Relatório Anual de Informações, publicada no site www.cargillprev.com.br.

Entenda o significado dos principais termos utilizados nesta edição.

Glossário



MENSAGEM DA
DIRETORIA

DESTAQUES
DO ANO

EDUCAÇÃO
FINANCEIRA

GESTÃO
ADMINISTRATIVA

GESTÃO DOS
INVESTIMENTOS

GESTÃO
CONTÁBIL

GESTÃO
ATUARIAL

PARECERES DA
ADMINISTRAÇÃO

GLOSSÁRIO

Glossário

ABONO ANUAL

A 13ª (décima terceira) parcela anual do benefício pago em forma de renda mensal a assistido do plano de benefícios.

ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ)

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável civil, criminal e administrativamente pela gestão, alocação, supervisão, controle de risco e acompanhamento dos recursos garantidores de seus planos de benefícios, bem como pela prestação de informações relativas à aplicação dos mesmos, sem prejuízo da responsabilidade solidária dos demais administradores.

ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO PLANO DE BENEFÍCIOS (ARPB)

Dirigente da entidade fechada de previdência complementar responsável pela validação dos dados cadastrais e demais informações referentes ao passivo atuarial utilizadas na avaliação atuarial, assim como pela gestão do fundo administrativo da entidade.

ASSISTIDO

Participante de plano de benefícios, ou seu beneficiário, em gozo de benefício de prestação continuada.

AUTOPATROCÍNIO

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, continuar participando do plano, mantendo sua contribuição anterior e assumindo a contribuição da patrocinadora. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

BALANÇO PATRIMONIAL

É o documento que apresenta a posição do patrimônio da entidade em 31 de dezembro, sempre comparando-o ao resultado do ano anterior. É composto pelo Ativo, que representa o conjunto dos bens e direitos da entidade

(aplicação dos recursos), e pelo Passivo, que representa as obrigações da entidade (origem dos recursos).

BENCHMARK

Medida de referência para rentabilidade e risco de investimentos, estabelecida como padrão de comparação para análise de desempenho na gestão dos recursos do plano.

BENEFICIÁRIO

Dependente do participante, ou pessoa por ele designada, inscrito no plano de benefícios nos termos do regulamento, para fins de recebimento de benefícios por ele oferecidos.

BENEFÍCIO

Toda e qualquer prestação assegurada pelo plano de benefícios aos seus participantes e respectivos beneficiários, na forma e condições estabelecidas no regulamento.

BENEFÍCIO PROPORCIONAL DIFERIDO (BPD)

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação de seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, interromper suas contribuições ao plano até iniciar o recebimento do benefício. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o pagamento de custeio administrativo.

CDI

Certificado de Depósito Interbancário. É uma espécie de Certificado de Depósito Bancário (títulos que os bancos lançam para captar dinheiro no mercado). A sua função é transferir dinheiro de um banco para outro. É a mais conhecida referência para investimentos de renda fixa.

CONSELHO DELIBERATIVO

Órgão máximo da estrutura organizacional da entidade fechada de previdência complementar, responsável pela

definição da política geral de administração da entidade e de seus planos de benefícios.

CONSELHO FISCAL

É um órgão de governança que informa, opina, sugere e relata, sem, no entanto, exercer a administração ativa do fundo de pensão. Também tem papel controlador, fiscalizador e relator. O Conselho Fiscal opina sobre a administração da entidade e seus aspectos organizacionais, contábeis, econômico-financeiros e atuariais.

CONTRIBUIÇÃO

Aporte em dinheiro para custear o plano de benefícios. Pode ser feita pelo participante ou pela empresa patrocinadora.

COTA

Parcelas de idêntico valor em que se divide o patrimônio da entidade, que variam ao longo do tempo em função da rentabilidade líquida dos investimentos.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

É o documento contábil elaborado para evidenciar em determinado período (normalmente a data do Balanço Patrimonial), de forma consolidada e também por Plano de Benefícios, a movimentação (entradas e saídas) das contas que compõem o ativo líquido da Entidade.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL

A finalidade deste documento é demonstrar as modificações ocorridas durante o exercício em todas as contas que compõem o patrimônio líquido. Faz clara indicação do fluxo de uma conta para outra e indica a origem e o valor de cada acréscimo ou diminuição no patrimônio líquido durante o exercício.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS

Documento que mostra os valores das obrigações presentes e futuras do Plano de Benefícios.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO

É o documento contábil que apresenta a posição financeira das contas patrimoniais que compõem o ativo líquido e também o patrimônio social. Este documento deve

ser elaborado e apresentado por Plano de Benefícios, e sua data-base deve acompanhar a data em que está posicionado o Balanço Patrimonial.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

É o documento que demonstra a movimentação realizada nas contas administrativas da Entidade, apresentando, de forma clara e objetiva, todas as alterações que influenciaram o resultado do fundo administrativo.

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Estão apresentadas em atendimento às disposições legais, sendo compostas pelos seguintes documentos: Relatório dos auditores independentes; Balanço patrimonial consolidado; Demonstração da mutação do patrimônio social consolidada; Demonstração do Plano de Gestão Administrativa consolidada; Demonstração do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração da mutação do ativo líquido dos planos de benefícios; Demonstração das provisões técnicas dos planos de benefícios; e Notas explicativas às demonstrações contábeis.

DEPENDENTE

Pessoa ligada ao participante e que poderá ter direito a benefícios previstos no plano, de acordo com as normas estabelecidas em regulamento e estatuto próprio.

DIRETORIA-EXECUTIVA

Órgão que compõe a estrutura mínima obrigatória de uma EFPC e é responsável pela sua administração, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo.

ELEGÍVEL

Condição do participante ou beneficiário de plano de benefícios que cumpriu os requisitos necessários à obtenção de benefício oferecido pelo plano nos termos do respectivo regulamento.

ENTIDADE ABERTA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EAPC)

Empresa constituída sob a forma de sociedade anônima que tem por objetivo instituir e operar planos de benefícios de caráter previdenciário, acessíveis a quaisquer pessoas físicas.

ENTIDADE FECHADA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR (EFPC)

Sociedade civil ou fundação que tem por objeto instituir planos privados de concessão de benefícios. Diferencia-se da entidade aberta de previdência complementar (EAPC) por não ter fins lucrativos e destinar-se somente a pessoas vinculadas a suas patrocinadoras ou instituidoras. Popularmente conhecida como fundo de pensão.

ESTATUTO DA ENTIDADE

Conjunto de normas e regras que fixam os princípios institucionais do fundo de pensão. Nele constam as diretrizes que devem ser seguidas com relação a aspectos jurídicos, administrativos, financeiros etc.

FUNDO ADMINISTRATIVO

Fundo para cobertura de despesas administrativas a serem realizadas pela entidade fechada de previdência complementar na administração dos seus planos de benefícios, na forma do regulamento.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Sistema implantado no âmbito da EFPC, que consiste na adoção de princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos capazes de possibilitar o pleno cumprimento de seus objetivos.

IBOVESPA E IBrX

Índices que acompanham a evolução média das cotações de ações negociadas na bolsa de valores brasileira (B3). São as referências mais conhecidas para investimentos de renda variável.

INFLAÇÃO

Variação de preços de produtos e serviços expressa em percentual para determinado período de tempo (por exemplo, "a inflação foi de 0,75% em março"). É a referência para calcular o rendimento real dos investimentos e para o participante conferir o poder de compra de seu dinheiro. A inflação oficial do Brasil é medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA).

INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social)

Autoridade federal, vinculada ao Ministério da Fazenda, que administra o Regime Geral da Previdência Social, sendo responsável pelo pagamento da aposentadoria,

pensão por morte, auxílio-doença, auxílio-acidente, entre outros benefícios previstos em lei.

META ATUARIAL

Parâmetro mínimo desejado para o retorno de investimentos, geralmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com o índice do plano.

NOTAS EXPLICATIVAS

Comentário incluído nas demonstrações financeiras, que visa explicar mais detalhadamente as atividades operacionais, a situação contábil e outros fatos financeiros considerados relevantes.

PARECER ATUARIAL

É o resultado de um estudo técnico (avaliação atuarial) realizado anualmente nos planos de benefícios administrados pela Entidade. Este documento é elaborado e assinado por um atuário (profissional especializado em previdência) e deve trazer todas as informações pertinentes ao estudo realizado, como os principais resultados, as hipóteses utilizadas e, principalmente, a conclusão do atuário em relação ao estudo. As informações estatísticas e financeiras dos planos e suas respectivas regras regulamentares também são fundamentais para o estudo, que tem como objetivo principal avaliar a saúde financeira dos planos e determinar os custos que serão praticados no ano seguinte.

PARTICIPANTE

Pessoa física que adere ao plano de benefícios administrado pela entidade fechada de previdência complementar.

PATRIMÔNIO DO PLANO

É o conjunto dos bens destinados à cobertura dos benefícios prometidos, normalmente na forma de cotas de fundos de investimento, ações, debêntures, imóveis, títulos do governo e outros.

PATROCINADORA

Empresa ou grupo de empresas, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias, fundações, sociedades de economia mista e outras entidades públicas que instituem, para seus empregados ou servi-

dores, plano de benefícios de caráter previdenciário, por intermédio de EFPC.

PECÚLIO

Montante a ser pago de uma só vez ao beneficiário, quando ocorrer morte do participante, na forma estipulada no estatuto ou regulamento da entidade.

PENSÃO

Benefício conferido ao beneficiário na eventualidade de falecimento do participante, observadas as condições do regulamento do plano de benefícios.

PENSIONISTA

Beneficiário em gozo de pensão pelo plano de benefícios.

PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO

Plano cujo participante conhece, no momento da adesão, o valor do benefício prefixado ou estabelecido em fórmula de cálculo conforme o regulamento. O benefício independe de saldo acumulado individual, e as contribuições são desconhecidas previamente pelo participante, podendo variar até a data da aposentadoria. Poucos planos pertencem a esta categoria atualmente.

PLANO DE BENEFÍCIOS

Conjunto de direitos e obrigações reunidos em um regulamento com o objetivo de pagar benefícios previdenciais ou assistenciais aos seus participantes e beneficiários, mediante a formação de poupança advinda das contribuições de patrocinadores e participantes e da rentabilidade dos investimentos. Possui independência patrimonial, contábil e financeira.

PLANO DE CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA

É um plano cuja característica principal é o conhecimento prévio da contribuição que será efetuada pelo participante e pela patrocinadora até a data da aposentadoria. O benefício será determinado de acordo com o saldo dessas contribuições, acrescido da rentabilidade dos investimentos. A maioria dos planos pertence a esta categoria atualmente.

POLÍTICA DE INVESTIMENTO

Documento elaborado e aprovado no âmbito da EFPC, com observância da legislação e de acordo com os compromissos atuariais do plano de benefícios, com o intuito de definir a estratégia de alocação dos recursos garantidores do plano no horizonte de no mínimo cinco anos, com revisões anuais.

PORTABILIDADE

Instituto que faculta ao participante, em razão da cessação do seu vínculo empregatício com a patrocinadora ou associativo com o instituidor antes de ser elegível a benefícios, portar os recursos financeiros correspondentes ao seu direito acumulado para outro plano operado por entidade de previdência complementar.

PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar)

Autarquia Federal vinculada ao Ministério da Fazenda com as funções de fiscalização e de supervisão das atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

REGIME TRIBUTÁRIO PROGRESSIVO

Forma de tributação de benefícios ou resgates de plano de benefícios conforme a tabela progressiva do imposto de renda na fonte. É a mesma tabela aplicável aos rendimentos do trabalho assalariado.

REGIME TRIBUTÁRIO REGRESSIVO

Regime de tributação criado para o sistema de previdência complementar, facultado aos participantes de plano de benefícios estruturados na modalidade de contribuição definida ou de contribuição variável, mediante opção expressa, pelo qual o recebimento é tributado com base em alíquotas regressivas conforme o tempo de acumulação dos recursos.

REGULAMENTO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Conjunto de dispositivos jurídicos que definem as condições, direitos e obrigações do participante, do patrocinador ou instituidor do plano de benefícios.

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE

É o documento resultante da auditoria realizada anualmente na Entidade. O relatório do auditor independente é elaborado e assinado por um contador. Deve ex-

pressar sua opinião sobre as demonstrações contábeis e, principalmente, se as referidas demonstrações refletem a realidade e se estão de acordo com a legislação e as práticas contábeis adotadas no Brasil.

RENDA FIXA

Rendimento discriminado anteriormente e geralmente expresso no corpo do título. CDB, LTN, cadernetas de poupança e títulos de crédito possuem renda fixa, que pode ser inteiramente prefixada ou vinculada à correção monetária.

RENDA MENSAL

Benefício do plano em forma de recebimentos continuados, de valor que considera o saldo acumulado e a rentabilidade dos investimentos, no caso de plano de contribuição definida.

RENDA VARIÁVEL

Aplicação na qual o retorno não tem uma relação rígida com algum indicador de mercado. Depende, portanto, da evolução da cotação do ativo nos mercados organizados, como a bolsa de valores.

RENDIMENTO LÍQUIDO

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto do imposto de renda.

RENDIMENTO REAL

Em aplicações financeiras, é o conjunto de ganhos obtidos numa operação após o desconto da inflação.

RENTABILIDADE

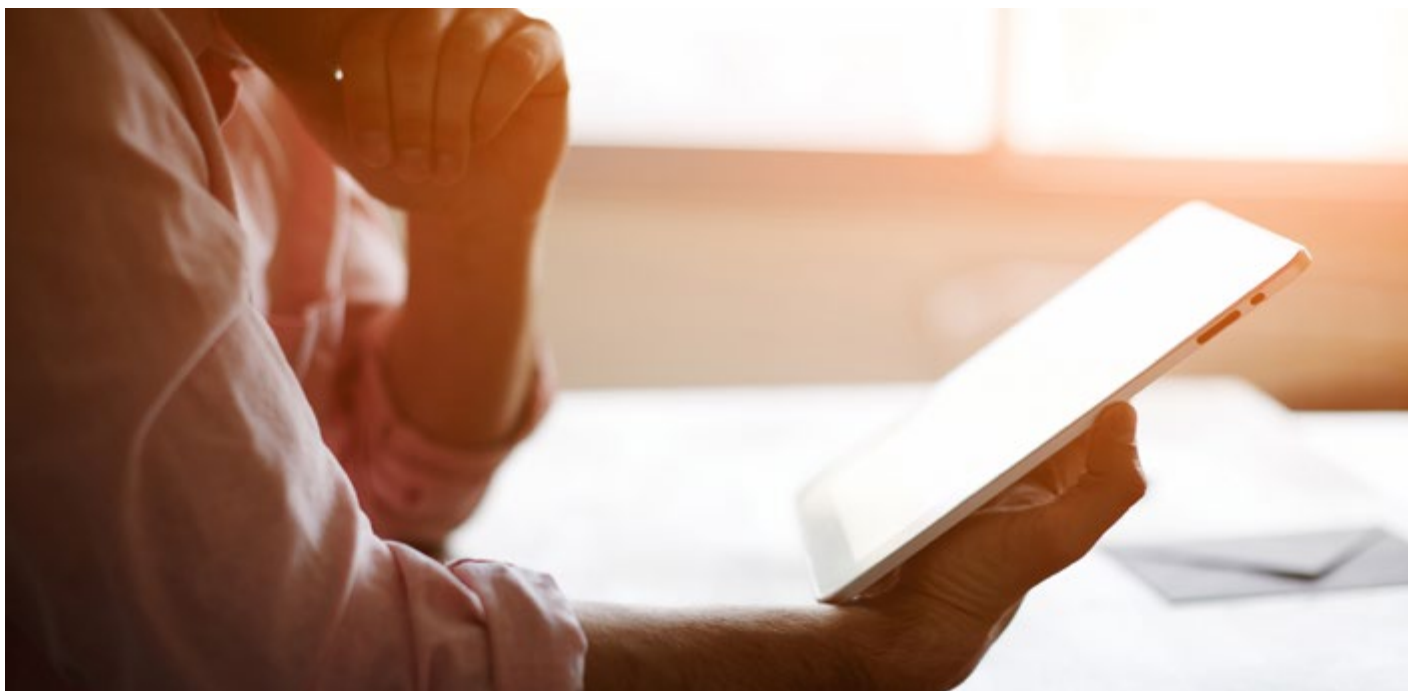
Taxa de retorno de um investimento calculada pela razão entre o valor do acréscimo obtido e o valor inicial do investimento. Via de regra, a rentabilidade é inversamente proporcional à segurança do investimento e liquidez.

RESGATE

Instituto que faculta ao participante, após a cessação do seu vínculo empregatício com o patrocinador, ou associativo com o instituidor, e antes de ser elegível a benefícios, desligar-se do plano e optar por receber de volta o valor atualizado de suas contribuições pessoais ao plano. Nessa hipótese, o regulamento pode prever o desconto das parcelas de custeio administrativo e dos benefícios de risco.

RISCO DOS INVESTIMENTOS

Possibilidade de ocorrência de perda em virtude de desvio na meta estabelecida, provocado por acontecimento aleatório.





EXPEDIENTE

Resumo do Relatório Anual de Informações de 2020 é uma publicação da **CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar**, dirigida aos participantes dos Planos de Benefícios da Entidade. Para mais esclarecimentos, entre em contato com a Equipe CargillPrev pelo telefone (11) 5099-3725 ou envie um e-mail para CargillPrev_Spom@cargill.com
Av. Dr. Chucri Zaidan, 1.240 - 6º andar
Diamond Tower - Vila São Francisco
CEP 04711-130 - São Paulo SP
www.cargillprev.com.br



Coordenação geral dos trabalhos, projeto gráfico e editorial: Jusivaldo Almeida dos Santos
JSANTOS Consultores Associados Ltda.
www.jsantosconsultores.com.br



CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar

CNPJ 58.926.825/0001-11

Av. Dr. Chucri Zaidan, 1.240 - 6º andar

Diamond Tower - Vila São Francisco

CEP 04711-130 - São Paulo SP

E-mail: CargillPrev_Spom@cargill.com

Tel.: (11) 5099-3725

www.cargillprev.com.br

