

thrive



Nossos Princípios éticos

Código de Conduta da Cargill

Cargill

"O nosso negócio é conduzido de acordo com a política... nossa palavra é o nosso compromisso."

Dr. David McLennan, CEO



Sumário

Introdução	
Uma mensagem da liderança da Cargill..... 2	Recursos..... 5
Princípios éticos da Cargill 3	Boas decisões por meio do diálogo..... 8
Sobre o Código da Cargill..... 4	
Aplicação dos nossos princípios éticos	
Cumprimos a lei..... 8	Tratamos as pessoas com dignidade e respeito..... 22
Obediência às leis aplicáveis	Direitos humanos
Transparência e conduta legal	Segurança e saúde
Conduzimos o nosso negócio com integridade..... 10	A força da diversidade
Autenticidade	Assédio e assédio
Presença e engajamento	Assédio a estalões
Conscientização local	Previdência dos direitos do funcionário
Propriedade intelectual de terceiros	Protegemos as informações, os ativos e os interesses da Cargill..... 28
Serçãos comerciais	Propriedade e recursos da Cargill
Transações de derivativos	Ativos Intelectuais da Cargill
Mantemos registros precisos e honestos 16	Transações privilegiadas
Criação e gerenciamento de registros de negócios	Conflitos de interesse
Declarações financeiras e controles	Estamos comprometidos com uma cidadania global responsável 30
Honramos as obrigações de nosso negócio 18	Partidos ambientais
Confiança nas relações de negócio	Segurança dos alimentos para consumo humano e animal
Contrato com o governo	Atividade política
	Comunidades beneficiadas

Uma mensagem da liderança da Cargill

Prezados colegas:

Acredito que nosso trabalho diário é bem mais que isso. É uma forma de fazermos uma contribuição significativa para a sociedade, tiramos lições com nossos colegas e aprendemos a cada dia. E também uma maneira de demonstrarmos que aderir a um conjunto sólido de princípios éticos gera crescimento e prosperidade para empresas.



Sabemos que nossos funcionários e proprietários se importam bastante com a forma com a qual conduzimos os negócios, o que também está se tornando muito importante para nossos consumidores e as comunidades onde operamos. Por isso, decidimos nos tornar uma fonte mais ética e confiável de produtos e serviços sustentáveis. Não só por ser o certo a se fazer, mas também por ser possível para os negócios, diferenciando a Cargill e estimulando os consumidores a nos escolher com mais frequência.

Neste mundo incerto, percebemos a importância de ter uma definição compartilhada do significado de ser o fornecedor mais responsável e ético. Por esse motivo, temos um Código de Conduta, que é uma continuação de nossos Princípios Éticos e está justificado de conformidade em que se baseiam. Não se esqueça de analisá-lo e pensar em como isso se aplica ao seu trabalho na Cargill. Se tiver alguma dúvida, converse com seu gestor ou um colega. Por meio do debate, conseguimos conhecer outras perspectivas e, por fim, tomar decisões mais bem informadas.

Agradeço pela sua participação em ajudar a Cargill a ser a parceria mais confiável. Só podemos alcançar esse objetivo juntos!

Sinceramente,

David W. McLennan

David W. McLennan,
President and CEO

Princípios éticos da Cargill

1. Cumprimos a lei.
2. Conduzimos nosso negócio com integridade.
3. Mantemos registros precisos e honestos.
4. Honramos as obrigações de nosso negócio.
5. Tratamos as pessoas com dignidade e respeito.
6. Protegemos as informações, os ativos e os interesses da Cargill.
7. Estamos comprometidos com uma cidadania global responsável.

Sobre o código da Cargill

Por que nós temos um Código?

O Código de Conduta da Cargill descreve os nossos padrões éticos compartilhados para condução de negócios em todo o mundo e serve como orientação quando você tiver dúvidas ou enfrentar dilemas quando a opção certa não estiver clara.

O Código é baseado nos 7 Princípios Éticos da Cargill, o fundamento de todas as atividades corporativas da empresa, junto com nossas decisões e ações individuais como funcionários da Cargill. Ele também resume as principais políticas de conformidade, destacando os problemas que podem ter consequências legais e éticas, se forem tratados de forma incorreta e fornecendo diretrizes para a ação apropriada.

Quem deve seguir o nosso código?

O nosso Código se aplica a todos os funcionários da Cargill e suas empresas afiliadas, em todo o mundo. Ele também se aplica aos membros da diretoria quando agem em nome da Cargill.

O que o Código exige de mim?

Como funcionários da Cargill, somos responsáveis por seguir o Código e exercer um bom julgamento consistente com o mesmo critério e "bom senso". Nós também somos responsáveis por reportar violações do Código das quais tenhamos notícia ou vivenciarmos. Os funcionários que não agirem de acordo com o nosso Código - incluindo aqueles que não reportarem as violações ao Código - podem enfrentar ações disciplinares, incluindo demissão.

O que o Código exige dos gerentes?

Os gerentes definem o tom para suas equipes, e gerentes são os primeiros a serem questionados. Como resultado, espere-se que eles:

- Servem como bom exemplo de conduta ética.
- Fornecem treinamento, instrução e recursos para ajudar os funcionários no cumprimento do Código e de suas políticas subjacentes.
- Incentivem os funcionários a falar se tiverem dúvidas ou preocupações.
- Observem e corrijam adequadamente condutas inapropriadas em suas equipes.

Recursos

O que eu devo fazer se ficar sabendo de conduta suspeita ou inapropriada?

Mesmo empresa com uma longa história de comportamento exemplar possuem casos de conduta inapropriada, e nós não somos exceção.

É preciso coragem para reportar condutas inapropriadas, mas é a nossa certa a se fazer. A Cargill não tolerará retaliação contra qualquer pessoa que, de boa fé, levante uma preocupação ou antecipe uma investigação. Os funcionários que, intencionalmente, fizerem falsas acusações ou fornecerem informações falsas, poderão enfrentar ações disciplinares.

Nós levamos a sério todos os relatos de conduta inapropriada e tomamos ações imediatas, de forma justa e confidencial.

Por onde devo começar?

Converse com o seu gerente. Se você não se sentir à vontade para fazer isso ou se o seu gerente não resolver adequadamente a situação, contate uma das seguintes pessoas:

- Converse com seu Gestor de Recursos Humanos
- Converse com seu Líder de Função ou Negócios
- Entre em contato com o Departamento Jurídico
- Entre em contato com o Escritório de Conformidade e Ética Global (SECO), pelo e-mail ethics@Cargill.com

Você também pode ligar ou enviar uma mensagem para a Linha Ética da Cargill (sujeito a limitações legais de certos países). Ela está disponível 24 horas, 7 dias por semana, para funcionários em qualquer lugar do mundo.

Linha Ética



Como ligar para a Linha Ética:

- Nos Estados Unidos, disque 1-800-361-OPEN.
- Fora dos Estados Unidos, acesse o site da Linha Ética para encontrar o número de telefone específico de seu país ou digite o código de acesso direto do operador de seu país, seguido por 1-800-361-OPEN.



Para enviar uma mensagem para a Linha Ética:

- Acesse www.CargillOpenLineEthics.com de qualquer computador com acesso à Internet.

Boas decisões por meio do diálogo

O Código pode fornecer orientação prática para muitas situações mas nenhum documento pode prever todas as situações ou descrever todos os requisitos. Mais importante, nosso Código não substitui o bom senso e o bom julgamento. Se você não encontrar a resposta de que precisa no Código, pare e pense sobre as ações propostas. Converse com seu gerente, um colega ou contate a Linha Ética.

Pergunte...



"Fazer a coisa certa está claramente incorporado à cultura da Cargill. Todos podemos apoiar essa cultura por meio de tomadas de decisão meticulosas e criação de uma fundação de conformidade sólida que equalize nosso espírito ético. Juntas, nossa ética e conformidade nos definem e serão um fator decisivo na nossa visão para nos tornarmos o parceiro mais confiável em agricultura, alimentação e nutrição".

Para mais informações, visite www.cargill.com/ethics

1

Cumprimos a lei.



Cumprir a lei é a base de nossa reputação e de nossos princípios éticos. Como uma organização global privilegiada por fazer negócios em todo o mundo, nós temos a responsabilidade de cumprir com todas as leis aplicáveis ao nosso negócio.

8

Obediência às leis aplicáveis

A Cargill realiza negócios globalmente, e nossos funcionários são cidadãos de muitos países. Como resultado, nossas atividades de negócios estão sujeitas às leis de muitas jurisdições diferentes. Algumas leis se estendem além das fronteiras de determinado país. Por exemplo, certas leis americanas sobre importações e exportações, suborno e comércio exterior se aplicam-se não somente às operações nos Estados Unidos, mas em todo o globo. Nós somos todos responsáveis por seguir todas as leis aplicáveis ao nosso negócio. Em algumas situações, pode ocorrer um conflito entre várias leis aplicáveis às nossas atividades de negócios. Se você encontrar um conflito, ou tiver preocupações quanto à legalidade de alguma situação, consulte o departamento Jurídico para obter orientações.

Terceiros e conduta legal

Caso você ajuíze um terceiro na participação em atividades legais, a sua reputação poderá ser prejudicada, resultando em consequências legais além daquelas para você quanto à Cargill, incluindo processos por quebra de contrato ou com eles conjuntos. Além de violar as leis aplicáveis diretamente a nós, não podemos participar de ações que sabemos, ou devemos saber, que afetam um terceiro a violar a lei. Nós somos responsáveis por reconhecer sinais que indiquem que terceiros estão participando de atividades potencialmente ilegais e usando a Cargill para ajudá-los. Se você descobrir de que um terceiro

com o qual está fazendo negócios pode estar usando a Cargill para violar a lei, resolve essa desconforto antes de prosseguir com a transação.

P + R

P A minha Unidade de Negócios recentemente adquiriu produtos de um fornecedor localizado no país "Y". O fornecedor perguntou se preferíamos pagar pelos produtos através de depósito na conta bancária de um terceiro no país "Y". Eu nunca ouvi falar do terceiro e o país "Y" não parece um local lógico para o cliente ou a transação. Eu tenho medo de estar preocupado?

R Sim. A substituição do fornecedor de pagamento a um terceiro não relacionado, em um país que não é o local principal de negócios do fornecedor e participante, o que o fornecedor pode estar usando a Cargill para burlar a lei. Por exemplo, o fornecedor pode estar usando o terceiro não relacionado a uma conta bancária no país "Y" para evitar o pagamento de taxas ou fazer isenções de imposto. Você deve informar ao fornecedor que a nossa política é pagar aos fornecedores diretamente em sua conta bancária, no país que seja seu principal local de negócios. Se o cliente não aceitar a sua resposta, converse sobre a situação com o seu gerente e busque orientação do controlador ou líder de Unidade de Negócios.

Cumprimos a lei 9

2

Conduzimos nosso negócio com integridade.



Nós temos orgulho de conduzir o nosso negócio com integridade. Nós enfrentamos a concorrência com vigor, mas de forma ética e justa. Não oferecemos ou aceitamos subornos ou presentes inapropriados e cumprimos as leis e normas que apoiam uma concorrência justa e íntegra no mercado.

10

Artisuborno

A Cargill não oferece ou aceita subornos, propinas ou outros pagamentos corruptos, independentemente da prática local ou dos costumes percebidos. Os subornos são ilegais, na maioria dos lugares em que fazemos negócios, e eles podem manchar a reputação de longa data da Cargill de conduzir seus negócios com integridade.

O suborno é quando se concede ou oferece algo de valor a alguém em troca de obter ou manter os negócios ou para alcançar vantagem de negócios. Nunca ofereça, conceda, solicite ou aceite, de forma direta ou indireta, qualquer forma de suborno, propina ou qualquer outro pagamento corrupto. Selecione terceiros que atuam em seu nome com cuidado (por ex., agentes de vendas, representantes, consultores e distribuidores). Não permita que esses terceiros ou os parceiros de joint venture ofereçam ou aceitem suborno, pois você e a Cargill serão responsabilizados por suas ações.

Lidando com agentes públicos: as regras de anticorrupção aplicáveis às nossas negociações com agentes públicos são especialmente rígidas. De acordo com a lei americana contra a prática de corrupção no exterior (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), é crime oferecer ou conceder qualquer coisa de valor, seja direta ou indiretamente, a um oficial do governo para influenciá-lo indevidamente. A FCPA, junto com muitas outras leis similares, pode ser aplicada à Cargill, nossos funcionários e terceiros que atuam em nosso nome, em todo o mundo. Se você

integrar com agentes públicos, deverá entender e seguir estritamente todas as leis anticorrupção.

Os pagamentos de facilitação são legais?

Um pagamento facilitador é uma pequena quantia de dinheiro paga a um agente público para agilizar atividades de rotina e não discricionárias, como a obtenção de um visto ou ordem de serviço. Os pagamentos facilitadores são legais, de acordo com as leis de muitos países. Em situações muito limitadas, o pagamento facilitador pode ser permitido. Consulte o departamento Jurídico antes de fazer o pagamento para ter certeza de que é legal, factual e razoável de acordo com os padrões locais. Você também deve reportar o pagamento adequadamente e registrá-lo nos registros da empresa.

Quem são os agentes públicos?

- Funcionários de agências do governo por exemplo, oficiais de polícia e fiscais de alfândega ou impostos
- Funcionários de empresas de propriedade do governo ou controladas pelo governo ou organizações públicas internacionais
- Partidos políticos, candidatos a agentes públicos

Conduzimos nosso negócio com integridade 11

Presentes e entretenimento

Quando usados corretamente, os presentes e o entretenimento podem promover a boa vontade e reforçar sólidas relações de negócio. Em algumas culturas, os presentes podem ser habituais e esperados. Entretanto, como os presentes e o entretenimento representam um valor para quem

os recebe, é importante considerá-los com cuidado e evitar situações em que eles possam diminuir, ou parecer diminuir, a sua objetividade ou a de outra pessoa.

Siga estes requisitos

Sempre siga a política de presentes e entretenimento do local. Além disso:

- Não conceda ou aceite presentes ou entretenimento quando isso puder dar a impressão de que a Cargill está concedendo privilégios ou espera receber qualquer favor em retorno.
- Não conceda ou receba presentes ou entretenimento extravagantes. O valor dos presentes e do entretenimento deve ser razoável e modesto.
- Este presentes ou entretenimento que coincida com decisões de compra, venda ou comercialização, já que isso pode parecer uma tentativa inapropriada de influenciar nas decisões.
- Não conceda ou aceite dinheiro ou equivalentes como: vale-presentes, certificados ou cupons com valores de gasto denominados.
- Se você interagir com o governo, compreenda as leis e normas para lidar com agentes públicos. Essas leis e normas variam de um lugar para o outro e geralmente são mais rígidas que as leis aplicáveis à contraparte. Mesmo clientes simples, como a compra de lanche para um agente público, podem ser inaceitáveis ou contra a lei, em algumas situações.
- Para receber mais suporte, entre em contato com o GECCO por meio do e-mail efitice@cargill.com.

Para obter orientações adicionais, consulte os resumos em nosso Código sobre políticas antissuborno, contratos com o governo e atividades políticas.

12

Propriedade intelectual de terceiros

Não respeitamos os direitos de propriedade intelectual de indivíduos e empresas fora da Cargill e não tentaremos obter suas informações confidenciais, ou usar sua propriedade intelectual, de forma inapropriada.

A propriedade intelectual inclui marcas comerciais, direitos autorais, patentes e segredos comerciais. Em alguns contextos, os segredos comerciais também são conhecidos como conhecimento ou informações confidenciais.

Se você descobrir que recebeu informações confidenciais que não pertencem à Cargill ou que podem estar usando a propriedade intelectual de outros sem ter o direito de fazer isso, contate o departamento Jurídico para obter ajuda.

Além disso, quando um cliente ou parceiro nos conta sua propriedade intelectual, precisamos cumprir com todos os compromissos e restrições contratuais relacionados ao seu uso.

Sanções comerciais

Muitos países e organizações, como as Nações Unidas, impuseram sanções comerciais contra alguns países, organizações e indivíduos, muitas das quais aplicáveis a transações além das fronteiras do país que as impõe.

Algumas sanções proíbem completamente todas as transações, enquanto outras proíbem um tipo específico de transação, como o comércio de bens específicos ou o fornecimento de serviços em particular.

A Cargill não faz negócios com países, organizações ou indivíduos sancionados, a menos que permitido por lei. Se você estiver envolvido em transações comerciais internacionais, deverá se familiarizar com as sanções comerciais aplicáveis e cumpri-las. Se você estiver considerando fazer negócio com um país, indivíduo ou uma organização sancionada, consulte o departamento Jurídico primeiramente.

Terça em mente que as leis de sanção comercial podem ser muito complexas e mudar com frequência. Assim, uma transação que era permitida no passado, pode não ser permitida agora.

Leis anti-boicote: a lei dos EUA proíbe a participação ou cooperação da Cargill em boicotes que não tenham o apoio do governo americano e requer que retemos as solicitações recebidas relacionadas a boicotes.

Você deve estar familiarizado com essas leis e segui-las. Informe o departamento jurídico ou o controlador contábil local para boicotes imediatamente, caso você receba qualquer solicitação para participar ou cooperar com um boicote não apoiado pelos Estados Unidos.

14

Concorrência leal

As leis de concorrência, conhecidas como antitruste, ajudam a incentivar e preservar a concorrência leal e honesta no mercado.

A condução dos negócios em conformidade com essas leis contribuiu para o crescimento e a prosperidade da Cargill ao longo dos anos. Embora essas leis sejam complexas e possam variar de um país para o outro, elas geralmente proíbem os concorrentes de trabalharem juntos para limitar a concorrência. Elas também proíbem tentativas inadequadas de monopolizar mercados ou controlar preços.

Todos os funcionários devem seguir as leis de concorrência, assim como as políticas de concorrência da Cargill. Os funcionários também devem ter cuidado

ao interagir com a concorrência, por exemplo, em conexão com associações comerciais e benchmarks.

Outra forma de preservar uma concorrência leal e honesta envolve a coleta e o uso adequados de inteligência concorrencial. A coleta de dados de negócios e informações competitivas é uma prática de negócios apropriada, mas ela deve ser feita de forma legal e ética. Jamais será aceita a participação em fraudes, deturpação, invasão ou qualquer outra prática ilegal ou desonesta para obtenção de inteligência concorrencial.

Para obter orientações adicionais, consulte o guia e a política concorrencial de sua localidade.

Concorrência – o que fazer e o que não fazer

O que você deve fazer:

- Entender a concorrência com vigor, mas de forma legal.
- Votar com seus próprios méritos.
- Reconhecer que as leis de concorrência são complexas.

Procure ajuda quando ficar dúvida.

O que você não deve fazer:

- Discutir preços, planos de vendas ou volumes com a concorrência.
- Divulgar clientes, mercados ou territórios com a concorrência.
- Concorrer com outras pessoas para limitar a produção ou não fazer negócio com clientes ou fornecedores.

Conduzimos esse negócio com integridade

13

Transações de derivativos

A Cargill participa de transações de derivativos, incluindo futuros, swaps e opções, em todo o mundo.

Essas transações são feitas em bolsas organizadas, bem como bilateralmente e diretamente com as contrapartes.

Siga estes requisitos

Se você participar de transações de derivativos em nome da Cargill:

- Compreenda e cumpra todas as regulamentações e regras de câmbio aplicáveis.
- Não participe de atividades fraudulentas junto com qualquer transação de derivativos nem faça nada para manipular o preço de mercado de qualquer instrumento derivativo violando regras e regulamentações.
- Não produza relatórios falsos ou forneça declarações incorretas aos órgãos regulatórios do governo ou da bolsa.
- Considere todo o contato com reguladores do governo e comitês da Bolsa sobre dúvidas relacionadas a regulamentações ou regras com o grupo de conformidade com derivativos da Cargill.

O Grupo de conformidade do mercado de commodities (CMCO) da Cargill fornece recursos e informações detalhadas sobre substâncias derivadas no site lista de recursos do comércio de commodities no Cargill Connect. Para solicitações de informações gerais, envie um e-mail para derivatives-compliance@Cargill.com.

Conduzimos esse negócio com integridade

15

3

Mantemos registros precisos e honestos.



Registros precisos e honestos são fundamentais para a tomada de decisão adequada aos negócios e para a manutenção da integridade de nossos relatórios financeiros. As informações de negócios, em qualquer formato, devem refletir a natureza real de nossas transações.

16

Criação e gerenciamento de registros de negócios

Todos os dias, nós criamos milhares de registros dos negócios da empresa, de relatórios e contratos do cliente para agências reguladoras e relatórios de despesas e quadros de horários. Algumas vezes, até mesmo as nossas comunicações por e-mail e telefonia são consideradas como registros dos negócios da empresa. A Cargill conta com sua precisão e autenticidade para realizar análises e relatórios de nossas operações e tomar decisões de negócios adequadas. Também pode acontecer de um registro dos negócios da empresa se tornar público através de questões judiciais, investigações do governo ou publicação em mídia.

Por esses motivos, todos os registros dos negócios da empresa que criamos, em qualquer formato, devem refletir a natureza real das transações e dos eventos. Nunca falsifique deliberadamente um registro ou tente distorcer o que realmente aconteceu. Não omita ou avise omissões, frequências fixadas e condições ligadas nas suas comunicações.

Também é importante que você mantenha ou declare registros dos negócios da empresa para atender aos compromissos de relatório de registros. Se houver uma ação judicial ou investigação do governo, você pode ser solicitado a guardar certos documentos por um período de tempo, assim, siga todas as instruções que receber neste situação.

Declarações financeiras e controles

Nossas informações financeiras servem de referência confiável para a nossa equipe de gerenciamento, economistas, credores, agências de rating de crédito e contábeis. Elas também são usadas na preparação de declarações do governo e relatórios para fins regulamentares, de impostos e estatísticas.

Ao cumprir e compartilhar nossas informações financeiras, nós cumprimos com os princípios contábeis geralmente aceitos (GAAP) dos EUA para as regras de contabilidade local e as declarações financeiras consolidadas da Cargill para os

P + R

P Um cliente pediu que alterássemos uma fatura para que parecesse que a venda ocorreu em uma data anterior à data em que está realmente realizada. Aparentemente, a sua permissão para importação venceu recentemente, e a mudança da data de venda estaria que ele tenha que solicitar novamente a permissão. A alteração é fácil de ser feita e ajudará ao nosso cliente. Eu posso seguir em frente e fazer a alteração?

R Não, não pode. Não importa se é uma alteração fácil de fazer e se irá ajudar o cliente. As nossas faturas são registros dos negócios da empresa e devem refletir a data real na qual a venda ocorreu. A alteração na data da fatura criaria um registro falso e inconsistente uma violação de nossa obrigação de manter registros precisos e honestos. Além disso, como o cliente está fazendo a alteração para evitar um requisito legal, as suas ações o expõem a burbur e lei.

registros de relatório financeiro não americanos da Cargill. Nós preparamos nossas declarações de imposto de renda e outros documentos de acordo com todas as leis de impostos. Qualquer funcionário que forneça informações com fins fiscais ou de imposto deve fornecê-las em tempo hábil e ao certificar de sua precisão das informações e de sua conformidade com as políticas da Cargill. Se informações precisas não foram entregues em tempo hábil ao departamento tributário ou CFI (Corporate Financial Reporting), isso pode resultar em riscos comerciais e legais significativos para a Cargill. Para obter orientações adicionais, contate o departamento tributário para solucionar dúvidas relacionadas a impostos e o de relatórios financeiros corporativos para dúvidas relacionadas a finanças.

Mantemos registros precisos e honestos

17

4

Honramos as obrigações de nosso negócio.



Nossas relações de negócio são baseadas em confiança mútua e assim tem sido ao longo de toda a história da Cargill. Conquistamos e mantemos a confiança dos nossos clientes e de outros parceiros de negócios ao nos comunicarmos com transparência, respeitando as informações que nos são confiadas e que fazem parte de nosso compromisso.

18

Confiança nas relações de negócio

Honrar nossas obrigações de negócios vai muito além de apenas cumprir as nossas responsabilidades contratuais. Queremos demonstrar que a nossa abordagem nas relações de negócios com clientes, fornecedores, provedores, consultores e outros parceiros de negócios é feita de um ponto de vista de confiança mútua.

Isso significa que nós:

Fornecemos informações honestas sobre os nossos produtos e serviços, seja em conversas, contratos, materiais de venda, e-mails, seja em todos os outros tipos de comunicações.

Só nos comprometemos com o que podemos cumprir. Um compromisso significa qualquer promessa, não apenas as registradas nos contratos. Seja cuidadoso com suas promessas e não se comprometa com nada que a Cargill não possa fornecer.

Tratamos as mudanças nos compromissos de forma responsável. Algumas vezes, não podemos cumprir com um compromisso estabelecido. Nesse caso, trabalhe com o cliente ou parceiro de negócio afetado para encontrar uma solução e discutir as próximas etapas apropriadas. Certifique-se de alertar ou avisar adequadamente os contratos assistentes, se necessário.

Respeitamos e protegemos os direitos de propriedade e confidencialidade de propriedade intelectual confiada a nós. Nós devemos proteger a propriedade intelectual de nossos clientes e de outros parceiros de negócios da mesma forma como fazemos com a nossa.

Tratamos os dados pessoais de nossos clientes e outros parceiros de negócios com cuidado. Ao longo do negócio, nós podemos coletar, usar ou processar

P + R

P Eu estou na fase final da assinatura de um contrato com um cliente, e seus termos mais recentes incluem especificações do produto que são um pouco diferentes do que nós realmente oferecemos. Entretanto, a funcionalidade do produto é equivalente a eu tenho certeza que ele funcionará bem, de acordo com a necessidade do cliente. O tempo está se esgotando e eu preciso assinar o contrato logo. Mas eu não me sinto bem em concordar com essas especificações, sabendo que o produto que nós fornecemos não está de acordo com elas. O que eu devo fazer?

R Nós devemos fornecer um produto que atenda às especificações fornecidas no contrato. Caso não façamos isso, estaremos fornecendo informações falsas ou transgredindo o contrato. Isso também é contra o nosso princípio ético de honrar nossas obrigações de negócios, que inclui a honestidade com nossos clientes. Você precisa se certificar de que as especificações corretas sejam incluídas, mesmo que isso signifique que o processo de assinatura do contrato demorará um pouco mais.

informações sobre pessoas que representam as organizações de nossos clientes e outros parceiros de negócios. Se você lidar com tais informações, certifique-se de protegê-las e usá-las de forma legal e apropriada. Para obter orientações adicionais, consulte a política de privacidade de dados da Cargill.

Honramos as obrigações de nosso negócio

19

Proteja os clientes e o mercado cumprindo com os requisitos das leis de concorrência. Essas leis incentivam a concorrência livre e aberta e ajudam a garantir que os clientes tenham uma oportunidade

de adquirir produtos e serviços de forma livre. Para obter orientações adicionais, consulte o resumo no Código de Concorrência Livre.

Aplicação do Código

O que significa demonstrar confiança nas relações de negócios? Seguem alguns exemplos:

- ▶ Um gerente de linha de produto percebe que a Cargill não poderá cumprir com os termos de um contrato de fornecimento devido a uma grande inundação na América onde o produto é manufaturado. Ele trabalha com sua equipe e o departamento Jurídico para determinar as opções para o cliente. Ele também entra em contato com o cliente para informar a situação e discutir as próximas etapas.
- ▶ Um proprietário de conta conversa ao telefone com um cliente e percebe que este espera um prazo de entrega mais rápido do que é possível. Ele explica que precisará trabalhar com a equipe de entregas para determinar um cronograma de entrega. Dessa forma, ele não estabelece compromissos que sabe que a Cargill não poderá cumprir.
- ▶ Uma engenheira industrial recebe informações técnicas confidenciais de um fornecedor de serviços de engenharia para uso em um projeto importante. Ela se certifica de ter compreendido as suas obrigações de confidencialidade e notifica a sua equipe de que as informações não podem ser compartilhadas ou usadas fora do projeto. Ela também se certifica de marcar as informações como "confidenciais do fornecedor" e protegê-las contra o compartilhamento ou acesso não autorizado.
- ▶ Uma representante de vendas recebe um e-mail de um cliente potencial. Lendo o e-mail atentamente, ela percebe que o cliente potencial pretende escrever para um concorrente, e que o e-mail contém informações de preços de concorrência. A representante de vendas avisa ao seu gerente e ao departamento Jurídico para que a Cargill possa lidar com a situação de forma adequada, incluindo, informando ao remetente sobre seu erro. Ela não encaminha o e-mail, nem usa as informações contidas nele.

Contrato com o governo

Quando nós fazemos negócios com entidades do governo, incluindo governos federais, estaduais e locais, as regras legais e os requisitos contratuais aplicáveis podem ser muito mais rígidos que as regras para clientes comerciais.

Por exemplo, nós podemos ser proibidos de oferecer presentes a agentes públicos, mesmo presentes de valor mínimo, ou nós podemos ser solicitados a divulgar informações detalhadas sobre a nossa empresa a seus acionistas. Entretanto, outros contratos com o governo regem as transações habituais de vendas com agentes públicos.

Se você trabalhar em contratos do governo, certifique-se de entender totalmente os termos do contrato e as regras legais especiais aplicáveis a essa relação com o cliente. Saiba quais requisitos de contrato são aplicados a terceiros, como consultores, revendedores, distribuidores ou fornecedores, e certifique-se de que o terceiro está ciente dos requisitos e pode cumpri-los.

Para obter orientações adicionais, consulte os resumos no nosso Código sobre atividade política, anticorrupto, presentes e entretenimento.

P + R

P Nossa Unidade de Negócios está preparando uma licitação para um grande contrato com o governo. A elaboração da proposta requer que certifiquemos que não ativamos sujeitos a quaisquer investigações do governo ao longo dos últimos três anos.

Eu sei que a nossa Unidade de Negócios não estava sob investigação. Posso fazer a certificação?

R Ainda não. Muitas vezes, os contratos do governo exigem que façamos certificações em nome de toda a organização da Cargill, não apenas da nossa Unidade de Negócios.

Você não trabalhar com o Jurídico para determinar quais certificações podemos fazer. A elaboração de certificações impróprias pode resultar em consequências legais sérias para você e sua empresa e também pode afetar a capacidade da Cargill de fazer contratos com clientes governamentais no futuro.

5

Tratamos as pessoas com dignidade e respeito.



Atingimos as nossas metas por meio das pessoas. Nós fornecemos um lugar de trabalho seguro e valorizamos as contribuições exclusivas da nossa equipe global, permitindo que aqueles que apoiam as metas da Cargill alcancem seu próprio potencial individual.

Direitos humanos

Nós respeitamos os direitos humanos e apoiamos os esforços globais para protegê-los, trabalhando com organizações e governos para solucionar esse problema desafiador que não podemos resolver sozinho. O trabalho infantil e o trabalho forçado ou forçado não têm lugar em nossas operações, em qualquer lugar do mundo. Nós seguimos todas as leis e normas trabalhistas, incluindo regras sobre a empregabilidade de menores e apoiamos os direitos iguais e a eliminação da discriminação no trabalho. Nós pagamos salários justos e competitivos, fornecemos benefícios abrangentes e investimos em recursos para auxiliar funcionários que desejam desenvolver todo o seu potencial. Os nossos funcionários têm liberdade para participar de sindicatos e acordos coletivos.

Segurança e saúde

A Cargill conduz todas as atividades de negócios de forma a proteger a saúde e a segurança de seus funcionários, além dos contratados e visitantes de nossas instalações. Cumprimos com todas as leis de saúde e segurança, além de ter nossos próprios requisitos rígidos de saúde e segurança. Nós trabalhamos para melhorar continuamente o nosso desempenho, e tratamos para que todo o trabalho, mesmo que urgente, seja realizado com segurança.

Todos os funcionários são responsáveis por seguir as leis de saúde e segurança e os requisitos de empresa aplicáveis às suas funções. Os funcionários também devem tomar precauções para sua proteção, de seus colegas e dos visitantes de nossas instalações e reportar ao seu gerente incidentes ou práticas não seguras que tenham observado. Os gerentes da Cargill devem fornecer às pessoas treinamento,

P + R

P Eu trabalho no setor de produção. No setor de café, é obrigatório que eu use o equipamento. Eu me lembro de nossos procedimentos de segurança e essencial um momento de manutenção autorizada a instalar e identificar (lockout-tagout, LOTO) a máquina em caso de quebra ou emperramento. Esse atraso causa um problema na linha de produção. Eu acho que eu mesmo poderia ter desengatado a máquina em apenas alguns minutos. Foi a culpa certa no dia da permissão a máquina e o resultado o emperramento ou não?

R Você fez a coisa certa, mesmo que a linha tenha sido desativada. Nossos procedimentos de segurança garantem que as máquinas sejam isoladas e identificadas antes de serem consertadas ou desmontadas, e somente os funcionários treinados e autorizados a realizar LOTO têm permissão para esse procedimento. Outros encorajam a mesma coisa e desativar a linha para tomar alguns minutos, esse requisito deve ser cumprido para a sua segurança e a segurança de seus colegas.

programas e recursos para a melhoria de seus trabalhos com segurança e priorizar e manter seus processos e instalações de forma a garantir condições de trabalho seguras.

Para obter orientações adicionais, consulte a política de meio ambiente, saúde e segurança e o manual de procedimentos corporativos da Cargill.

A força da diversidade

A Cargill valoriza a grande variedade de experiências de vida que os nossos funcionários trazem para o trabalho. Como colegas, compartilhamos as perspectivas de diferentes raças, idiomas, culturas, habilidades físicas, raças, religiões, orientações sexuais, identidades sexuais, experiências de vida e estilos de vida e podemos oferecer perspectivas diferentes de pensar, resolver e resolver problemas.

Para termos sucesso como uma organização global, cada um de nós precisa demonstrar respeito pelas que são diferentes de nós. Isso inclui reconhecer que a nossa forma de pensar não é a única e que, quando experiências diversas levarem a diferentes pontos de vista, isso não é frequente. Na verdade, essas diferenças nos tornam mais fortes e mais capazes de atender às necessidades da nossa organização global.

Não fornecemos oportunidades iguais de trabalho a todos os funcionários, independentemente de características pessoais como raça, etnia, cor, sexo, idade, deficiência ou outras características protegidas pela lei. A discriminação ilegal e a retaliação contra qualquer pessoa por compartilhar uma preocupação ou participar de uma investigação não são aceites na Cargill. Isso se aplica à forma como tratamos uns aos outros, além de quaisquer pessoas com as quais interagimos.

Para obter orientações adicionais, consulte a política de Diversidade Global e Inclusão da Cargill e as políticas de oportunidades iguais e do empregado/discriminação da sua localidade.

P + R

P Eu me candidatei para uma posição interna e acho que uma pessoa menos qualificada foi escolhida. Eu acho que não fui escolhido por causa do meu sexo. Com quem eu posso falar?

R As decisões de trabalho devem ser tomadas com base em capacidade, experiência e habilidade, não em fatores discriminatórios como sexo. Se você acha que o seu sexo teve um papel fundamental na decisão, poderá falar com o gerente contratante ou o gerente de RH. Se você não se sentir à vontade para discutir a situação com eles, sempre poderá contatar a Linha Ética.

Assédio e violência

Todos nós temos o direito de trabalhar em um ambiente sem assédio e violência. Na Cargill, não há tolerância para:

- Assédio de qualquer forma
 - O uso de força física com a intenção de causar danos físicos
 - Atitudes ou ameaças com a intenção de intimidar ou causar temor de danos físicos
- Isso se aplica à forma como tratamos uns aos outros, além de qualquer pessoa com as qual interagimos. Cada um de nós é responsável por agir de uma forma consistente com nossas políticas sobre assédio e violência. Se você testemunhar ou souber de casos de assédio, violência ou ameaças de caráter violento, relate isso imediatamente para um gestor ou profissional de recursos humanos. Se preferir, envie um relatório pelo MyHR ou pela Linha Ética.

Os gestores são responsáveis por manter um ambiente de trabalho livre de violência e

Você sabia?

Exemplos de assédio sexual

- Promessas de tratamento especial visando contato sexual
- Sugerir uma(ões) funcionário(a) e atenção ou contato sexual indesejado
- Comportamento intencional que tenha natureza sexual
- Comentários, gestos ou piadas relacionados a sexo feitos na presença de pessoas que não aprovam tal conduta ou discriminadas às mesmas
- Publicações ou situações sexuais ou discriminatórias em qualquer parte do local de trabalho na Cargill

assédio, que inclui agir prontamente para investigar todas as alegações de acordo com nossas políticas e leis. Para obter orientações adicionais, consulte as políticas de violência e assédio da Cargill para a sua localidade.

Álcool e drogas

O uso indevido de drogas, bebidas alcoólicas e outras substâncias controladas pode ameaçar a segurança, a saúde e a produtividade de nossos funcionários. Qualquer funcionário que se apresente ao trabalho deve estar livre da influência de drogas ilegais e bebidas alcoólicas. Nós também proibimos o uso ou consumo de drogas ilegais durante o período de trabalho e nas instalações da Cargill. Embora bebidas alcoólicas possam ser servidas em ocasiões sociais aprovadas pela empresa, isso deve ser feito somente de acordo com nossas políticas sobre drogas e bebidas alcoólicas. Se você estiver tomando medicamentos controlados que prejudiquem a sua

capacidade de trabalhar ou representar uma ameaça à segurança, discuta a situação com o departamento de Recursos Humanos ou o seu gerente. Os gerentes são responsáveis por fornecer às pessoas as orientações necessárias sobre as procedimentos e as políticas sobre drogas e bebidas alcoólicas da Cargill.

Para obter orientações adicionais, consulte a política sobre drogas e bebidas alcoólicas da Cargill de sua localidade.

Os gestores são responsáveis por manter um ambiente de trabalho livre de violência e assédio, que inclui agir prontamente para investigar todas as alegações de acordo com nossas políticas e leis. Para obter orientações adicionais, consulte as políticas de violência e assédio da Cargill para a sua localidade.

Privacidade dos dados do funcionário

Durante o negócio, nós podemos coletar, reter ou processar informações pessoais sobre os funcionários e outras pessoas em um contexto de trabalho. Nós tratamos as informações pessoais com cuidado e nos responsabilizamos por sua proteção e uso de forma legal e apropriada.

Para obter orientações adicionais, consulte a política de privacidade de dados do funcionário da Cargill.

6

Protegemos as informações, os ativos e os interesses da Cargill.



Contamos com todos como administradores da organização. Para preservar o valor da Cargill, nós protegemos as informações e os ativos confiados a nós e evitamos situações que possam permitir que os interesses pessoais influenciem no nosso julgamento na condução dos negócios.

Propriedade e recursos da Cargill

Cada um de nós é responsável por proteger a propriedade da empresa e os recursos disponibilizados ao longo de nosso trabalho. Nossa propriedade e os recursos incluem os ativos físicos (como

as instalações, os materiais e os equipamentos) e os sistemas de comunicação (como computadores, serviço de Internet, telefones e e-mail).

Siga estes requisitos

Somos todos responsáveis pelo uso dos recursos e da propriedade da Cargill com responsabilidade.

- ✓ Use as instalações, os materiais, equipamentos e outros ativos físicos, incluindo cartões de crédito corporativos, apenas para os fins autorizados que estejam relacionados às suas responsabilidades de trabalho.
- ✓ Nunca participe de qualquer ação que envolva fraude, roubo, apropriação indevida, desfalque ou atividades ilegais similares. A Cargill leva esses e outros crimes muito a sério e tomamos medidas legais rígidas. Para relatar um crime, contate seu gerente, o departamento de segurança global ou a Linha Ética.
- ✓ Use e-mail, Internet, telefone e outros sistemas de comunicação da Cargill para fins de negócios, use-os com fins pessoais o mínimo possível. Nunca use nossos sistemas de forma que possam ser consideradas ilegais, impróprias ou ofensivas, ou que possam refletir de forma negativa na imagem da empresa. Isso aplica-se sempre que você usar equipamentos da Cargill, durante e fora do horário de trabalho e no escritório ou em um local remoto.
- ✓ Quando você fizer comunicações sobre a Cargill ou questões que afetam a empresa diretamente - seja através de texto, e-mail, mensagens instantâneas, redes sociais ou Internet - siga nossos Princípios Éticos e todas as políticas da empresa.

Para orientações adicionais, consulte as políticas de processos, uso aceitável e comunicações eletrônicas.

Ativos intelectuais da Cargill

Alguns dos ativos mais valiosos da Cargill incluem informações confidenciais técnicas e de negócios e outras propriedades intelectuais como patentes, direitos autorais e marcas comerciais.

Para proteger as informações confidenciais da Cargill, nunca as divulgue para qualquer pessoa fora da empresa, a menos que você tenha aprovação explícita e a cobertura de um contrato de confidencialidade, se apropriado. Mesmo dentro da Cargill, não compartilhe tais informações, a menos que a pessoa precise das mesmas por questões de negócio.

Se você criar ou inventar coisas como parte do trabalho, certifique-se de que sabe como proteger a propriedade intelectual resultante do mesmo. Por exemplo, você pode precisar manter certos registros, registrar e desenvolver a documentação de inovações ou auxiliar na obtenção de patentes em nome da Cargill.

Para obter orientações adicionais, consulte as políticas de direitos autorais, marca comercial e patente da Cargill, junto com a nossa política de proteção, classificação e identificação de informações.

Transação privilegiada

A Cargill proíbe estritamente os funcionários de:

- Comercializar "informações privilegiadas" sobre as empresas com flutuações negociáveis (incluindo flutuações de dívida) e
- Comunicar "informações privilegiadas" a outras pessoas violando a lei.

Essa conduta, geralmente conhecida como "transação privilegiada", é ilegal na maioria dos lugares e pode resultar em penas severas para você e a Cargill, mesmo que você não se beneficie pessoalmente da violação.

As informações são consideradas "materiais" se houver uma grande probabilidade de um investidor razoável considerá-las importantes para a tomada de uma decisão de investimento, ou se as informações tiverem uma grande probabilidade de afetar o preço dos flutuações de uma empresa.

Você sabia?

Alguns exemplos de informações que você pode aprender na Cargill e que podem ser consideradas "materiais":

- Contratos ou propostas de fusão, aquisição ou venda
- Desenvolvimento de produtos novos
- Questão judicial importante
- Informações confidenciais que são cobertas por um contrato de confidencialidade

Conflitos de interesse

Nós devemos evitar situações de conflito de interesse nas quais os nossos interesses pessoais possam influenciar de forma inadequada nosso julgamento do negócio.

Alguns exemplos de situações nas quais podem existir conflitos são:

- Aceitar trabalho externo que seja inconsistente com os interesses da Cargill, por exemplo, trabalhar para um concorrente ou começar a sua própria linha de negócio que concorre com a Cargill
- Permitir que um relacionamento pessoal influencie em uma decisão de negócio; por exemplo, contratar um membro da família como funcionário ou fornecedor
- Descobrir uma oportunidade de negócio potencial para a Cargill durante seu trabalho e usá-la em seu próprio benefício

• Aceitar presentes ou entretenimento que afetem, ou pareçam afetar, a objetividade do seu negócio

Nem sempre fica claro se uma atividade está criando um conflito de interesse. Por esse motivo, você deve discutir os conflitos potenciais com o seu gerente.

Para obter orientações adicionais sobre conflitos relacionados a presentes e entretenimento, consulte o resumo no Código sobre presentes e entretenimento.

P = R

P Gostaria de ler o meu próprio negócio. Tenho certeza que ele não vai concorrer ou entrar em conflito com os interesses da Cargill. Posso abri-lo?

R Talvez. Mesmo que você acredite que o seu negócio não concorrerá com a Cargill, ainda assim você deve discutir sobre o possível negócio com o seu gerente para ter certeza que esse é o caso. O seu gerente também vai querer se certificar de que o possível negócio não o sobrecarregará de seu período de trabalho aqui na Cargill.

¿Sabía qué?

- Antes de aceitar um cargo de diretoria remunerado, você deve obter a aprovação da sua gerente e notificar o secretário de assuntos corporativos.
- Você não tem autorização para negociar, por sua própria conta, swaps, futuros, opções ou instrumentos similares relacionados a commodities nos quais a Cargill faça negociações, que não seja para operações legítimas de cobertura ou para atividades de negócios pessoais e somente após aprovação do líder da Área Funcional ou da Unidade de Negócio.

7

Estamos comprometidos com uma cidadania global responsável.



A ampla gama de nossas operações faz com que a Cargill tenha participação em quase todos os setores da sociedade. Com nosso alcance global vem a responsabilidade de entender e gerenciar nosso impacto. Mantemos rígidos padrões de segurança dos alimentos e ambiental em nossas operações e compartilhamos nossa experiência e nosso conhecimento globais para ajudar a solucionar os desafios econômicos e sociais.

Padrões ambientais

Nós nos esforçamos para reduzir o impacto ambiental de nossas operações globais e ajudamos a preservar os recursos naturais. Cumprimos com todas as leis ambientais com nossos próprios rígidos requisitos e melhoramos continuamente nosso desempenho por meio da redução do Esc, do uso eficiente de recursos e outras medidas relevantes para nosso negócio. Antes de fazer alterações em nosso negócio ou nas operações, como a compra de uma fábrica ou participação em um projeto importante, nós avaliamos o impacto ambiental e obtemos todas as permissões e aprovações necessárias.

P = R

P Acabei de fazer uma auditoria das permissões ambientais aplicáveis a vários processos na nossa instalação. Não estamos de acordo com a maioria delas. No entanto, uma permissão está sendo e outra poderá ser emitida que não são pedimentos cumprir. Se essas permissões forem desafiadas, a fábrica também será, o que prejudicará os nossos negócios. O que eu devo fazer?

R Cada instalação da Cargill deve ter as permissões necessárias e operá-las em conformidade com as mesmas. Se estivermos fora de conformidade com uma ou mais permissões, você deve notificar o gerente da fábrica imediatamente. A gerência da fábrica trabalhará com os gerentes ambientais para obter prioritariamente a instalação de conformidade total, obter a permissão regulamentar para continuar as operações até que a conformidade seja alcançada ou reduzir as operações.

Todos os funcionários da Cargill devem seguir as leis ambientais e os regulamentos da empresa aplicáveis aos seus trabalhos e reportar qualquer incidente ambiental e violações. Nossos gerentes devem garantir que os funcionários sejam treinados e tenham recursos para ajudar a atender a essas responsabilidades.

Para obter orientações adicionais, consulte a política de meio ambiente, saúde e segurança e o manual de procedimentos corporativos da Cargill.

Segurança dos alimentos para consumo humano e animal

O objetivo da Cargill é fornecer produtos de consumo humano e animal seguros sempre e em qualquer lugar. Nós usamos sistemas internos e fornecemos fornecedores externos que garantem que os nossos produtos para consumo humano e animal atendam aos nossos requisitos rígidos de segurança dos alimentos e regulatórios, assim como todas as leis aplicáveis. Para aumentar a segurança dos produtos de consumo animal na Cargill e em nossas indústrias, nós compartilhamos informações sobre questões de segurança de produtos de consumo humano e animal internos e externamente e encorajamos os nossos funcionários a trazer ideias que possam aprimorar os nossos esforços.

Todos os funcionários da Cargill são responsáveis por garantir que os produtos de consumo animal e os processos nos quais eles trabalham atendam aos respectivos requisitos de segurança e devem informar ao gerente caso vejam um problema em nossas operações que possa comprometer a segurança dos alimentos. Nossos gerentes devem garantir que os

funcionários tenham o treinamento e os recursos necessários para compreender e realizar o seu papel na segurança de produtos de consumo animal. Para obter orientações adicionais, consulte os princípios operacionais e a política de segurança dos alimentos da Cargill.

P + R

P A minha Unidade de Negócio opera em um país em desenvolvimento e concorre com empresas que não possuem os requisitos rígidos de segurança dos alimentos da Cargill. Isso me coloca em uma desvantagem competitiva. Eu sei que preciso cumprir com as leis do país em desenvolvimento, mas não é suficiente?

R Não. Como atuamos em franco contato com a cadeia de fornecimento global, e em vários lugares, temos uma abordagem abrangente a fim de garantir a segurança e a integridade de todos os nossos produtos. Além de conformidade com leis e normas aplicáveis, a nossa política requer que os nossos produtos sejam manufaturados de acordo com os requisitos e normas corporativas de segurança dos alimentos da Cargill, que frequentemente estabelecem padrões ainda mais altos.

Atividade política

A Cargill respeita o direito de os seus funcionários participarem no processo político e em qualquer atividade política que desejarem. Entretanto, os funcionários

devem manter suas opiniões e atividades políticas pessoais separadas de suas atividades de trabalho. Não usa os recursos da Cargill, como nossos instalações, email ou marcas comerciais, para suas próprias atividades políticas e não dá o impresso de que a Cargill patrocina ou apoia qualquer posição mantida pessoalmente por você.

Atividades políticas corporativas, incluindo contribuições políticas e lobby para influenciar a legislação, são altamente regulamentadas e estão sujeitas a regras legais específicas. Na Cargill, a equipe de relações governamentais gerencia as atividades políticas da organização. As Unidades de Negócio e Áreas Funcionais devem contatar a equipe de Relações com o Governo para análise e aprovação antes de fazer qualquer contribuição política para apoiar um candidato, partido, campanha, oficial político, pedido eleitoral ou participar de atividade de lobby. Isso ajuda a garantir que as nossas atividades políticas estejam de acordo com a lei e apoiem os interesses da Cargill.

Comunidades beneficiárias

Aplicamos o nosso conhecimento global para ajudar a solucionar os desafios econômicos, ambientais, e sociais em comunidades onde trabalhamos e habitamos. Ao trabalhar junto com uma ampla gama de parceiros públicos e privados, nossas pessoas e empresas contribuem com tempo, talento e recursos financeiros para ajudar a gerar um progresso mensurável contra as dificuldades que nenhuma organização pode vencer sozinha. Essa é uma parte importante do nosso

compromisso de cidadania global responsável e, com essa finalidade, mantemos nos em elevados padrões e incentivamos todos a fazermos o mesmo.

Para obter orientações sobre como sua Unidade de Negócio ou Área Funcional pode apoiar projetos importantes em nossas comunidades, consulte a área de Assuntos Corporativos.

Buscando mais informações?

Entre em contato diretamente com o Escritório de conformidade e ética global:

 Envie um e-mail para ethics@Cargill.com

 Ou use o Link de Ética em www.cargill.com/ethics

Acesse o site do Escritório de conformidade e ética global:

<http://internal.Cargill.com/ethics/compliance-and-ethics>

 A versão mais recente do nosso Código

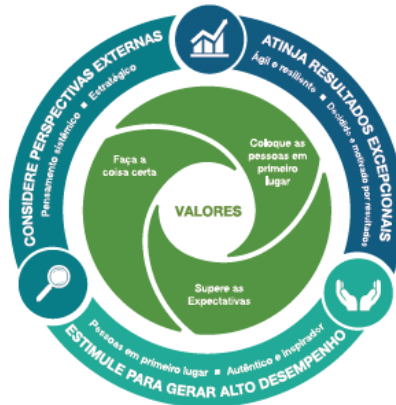
 Requisitos e listas importantes de conformidade

 Informações sobre o GEEO

 Materiais de treinamento e apresentação

Inscresa-se no nosso painel do GEEO pelo Cargill Connect para receber artigos e atualizações sobre o programa de conformidade e ética da Cargill

Nossas expectativas de liderança e valores



Acreditamos que ter um conjunto de valores é uma forma eficiente de ressaltar como trabalhamos unidos na Cargill para nos tornarmos uma empresa de operação integrada e conectada. Assim, poderemos usufruir de toda a nossa estratégia, capital, talentos e cultura e criar uma vantagem competitiva.

Nossos valores são a base para as Cargill Leadership Expectations. Como eles nos ajudam a entender o *porquê* de nossas ações e as Cargill Leadership Expectations nos ajudam a compreender como nossos comportamentos são demonstrados, faz sentido refletir essa sólida interdependência ao reproduzir ambos.

Cargill
P.O. Box 9300
Minneapolis, MN 55440
www.cargill.com

© 2019 Cargill, Incorporated. Todos os direitos reservados.
CCA-103A-BZL (REV 04/19)

