



## PORQUE DEVOPENSAR EMPREVIDÊNCIA?

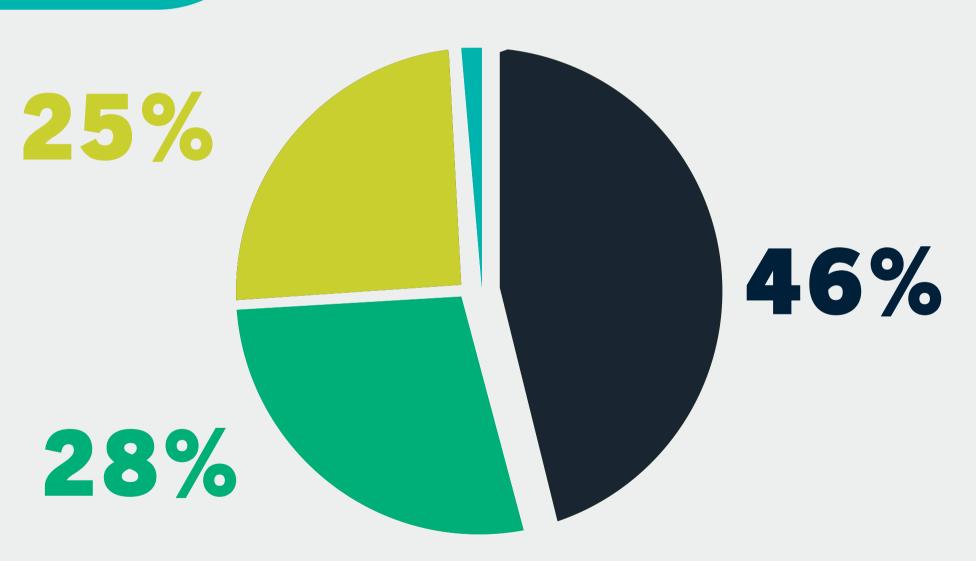












CargillPrev · INTEGRAÇÃO PARA NOVOS FUNCIONÁRIOS



- Fundada em 1988;
- É uma Entidade Fechada de Previdência Complementar;
- Não tem fins lucrativos;
- Tem por objetivo auxiliar na provisão para a sua aposentadoria, sendo veículo de complementação de renda.

WWW.CARGILLPREV.COM.BR





# QUAIS SÃO AS VANTANGENS?

- Repique de 150%
- Rentabilidade dos Investimentos
- Incentivo Fiscal: dedução das contribuições realizadas na base de cálculo do Imposto de Renda retido na fonte
- Isenção de taxa de administração: a taxa é custeada 100% pela patrocinadora (Cargill)



## CONTRIBUIÇÕES

Salários de até 1UP (R\$ 5.083,75)

Podem realizar contribuições mensais fixas de R\$ 101,68

Salários acima de 1UP (ACIMAR\$ 5.083,75)

Podem definir um percentual de contribuição, que será aplicado sobre o Salário de Participação: 0,5% a 7,5%





## CONTRIBUIÇÕES

## > Salário de Participação:

Diferença entre o Salário Base Mensal de INSS e 1 UP.

Cálculo de Contribuição:

Salário de Participação x Percentual de Contribuição

**EXEMPLO:** 

**Salário base de** *R\$* 7.000,00

R\$7.000,00 - 5.083,75 = R\$1.916,25

R\$ 1.916,25 x 7,5% = R\$ 143,72\*

\*Valor mínimo de contribuição é de R\$ 101,68





#### CargillPrev · INTEGRAÇÃO PARA NOVOS FUNCIONÁRIOS

## REPIQUE DE 150% SOBRE AS CONTRIBUIÇÕES

### Nos exemplos:

#### Salários até 1 Unidade Previdenciária:

Contribuição básica do funcionário: R\$ 101,68

Repique da empresa: R\$ 152,52

Total creditado no saldo de conta do participante: R\$ 254,20

#### Salário acima de 1 Unidade Previdenciária:

Contribuição básica do funcionário: R\$ 143,72

Repique da empresa: R\$ 215,58

Total creditado no saldo de conta do participante: R\$359,30

## IMPOR TANTE

 Não há liquidez para as contribuições realizadas no plano de previdência.



## Contribuição Voluntária:

Até o limite de 10% do salário base (contribuição mensal).

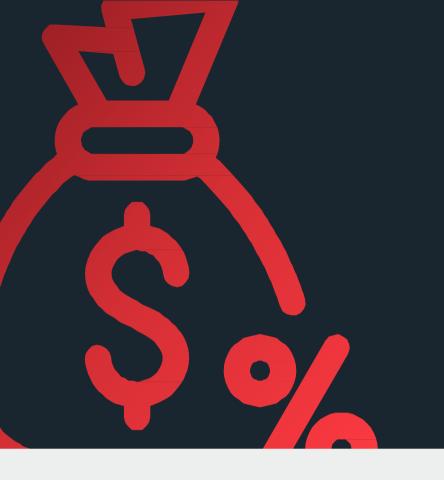
## Contribuição Esporádica:

Valor determinado pelo funcionário, correspondente pagamento de Bônus e PPR.

### Contribuição Eventual:

Qualquer valor determinado pelo funcionário, devendo declarar a origem do mesmo, em formulário encaminhado à CargillPrev.





## REGIME DE TRIBUTAÇÃO

Como o benefício será tributado pela RFB na fase de recebimento de benefício

#### **Tabela Progressiva**

Quanto maior o benefício, maior o percentual de desconto de IRRF. Até R\$2.112,00 - **|SENTO**|

De R\$2.112,01 a R\$2.826,65 - 7,5%

De R\$2.826,66 a R\$3.751,05 - 15%

De R\$3.751,06 a R\$4.664,68 - 22,5%

Acima de R\$4.664,68 - 27,5%

## IMPOR TANTE

A OPÇÃO EFETUADA NA ADESÃO É DEFINITIVA E IRRETRATÁVEL.



## REGIME DE TRIBUTAÇÃO

Como o benefício será tributado pela RFB na fase de recebimento de benefício

#### **Tabela Regressiva**

Quanto maior o tempo de contribuição, menor o percentual de desconto de IRRF. **Até 2 anos - 35%** 

De 2 a 4 anos - 30%

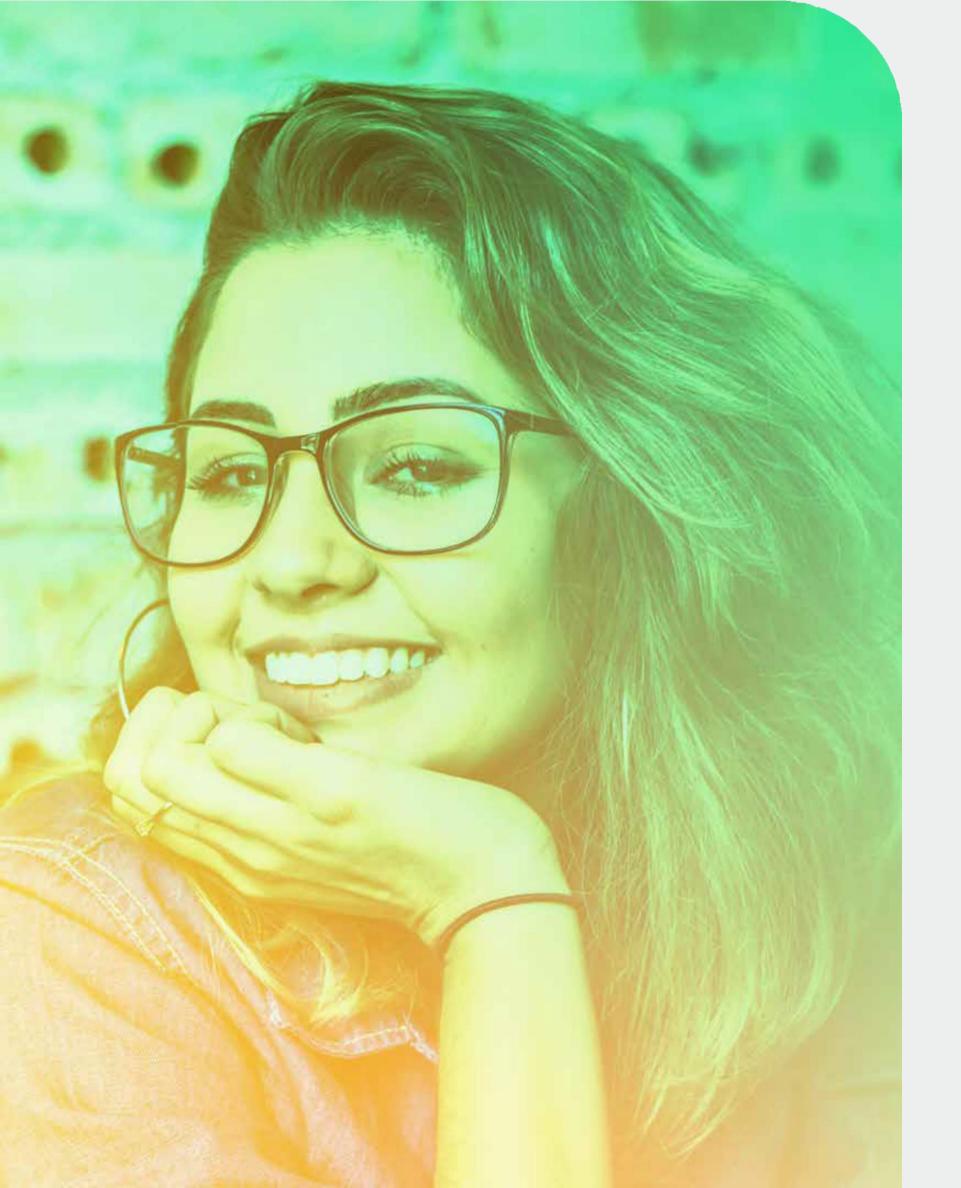
De 6 a 8 anos - 20%

De 8 a 10 anos - **15**%

Acima de 10 anos - 10%

## IMPOR TANTE

A OPÇÃO EFETUADA NA ADESÃO É DEFINITIVA E IRRETRATÁVEL.



## Perfis de Investimento S MAIS OPÇÕES PARA VOCÊ

Conheça os perfis de investimento da CargillPrev:

- ► Ciclo de Vida.
- Opção por um dos cinco perfis de investimento.



#### Ciclo de Vida

Nesta opção, a CargillPrev define a alocação do participante dentro de um dos perfis baseados em risco, automaticamente, de acordo com a faixa de idade de cada perfil.

A PARTIR DE 55 ANOS

**DE 45 ANOS E ATÉ 54 ANOS** 

DE 35 ANOS ATÉ 44 ANOS

ATÉ 34 ANOS

**SUPER CONSERVADOR /**BAIXÍSSIMO RISCO

**CONSERVADOR / BAIXO RISCO** 

MODERADO / RISCO MODERADO

**ARROJADO / ALTO RISCO** 





#### **Baseado em Risco**

Além da opção Ciclo de Vida, você também pode optar por um dos novos perfis.

Nesta opção, a escolha por um dos Perfis é realizada individualmente pelo participante após avaliação pessoal e aderência ao perfil de risco. **SUPER CONSERVADOR** / BAIXÍSSIMO RISCO

**CONSERVADOR** / BAIXO RISCO

MODERADO / RISCO MODERADO

ARROJADO / ALTO RISCO

**SUPER ARROJADO / RISCO ELEVADO** 















## SUPER CONSERVADOR

Indicado para quem está a pouquíssimo tempo de se aposentar ou que tem baixa tolerância aos riscos financeiros.

Composição: Investimentos com baixo risco financeiro. 100% CDI

#### **CONSERVADOR**

Destinado aos participantes que têm um pouco mais de tempo para se aposentar ou com alguma tolerância aos riscos financeiros.

#### Composição:

70% Renda Fixa CDI
12,5% Renda Fixa (Crédito)
5% Renda Variável
10% Multimercado
2,5% Exterior

#### **MODERADO**

Indicado para quem ainda tem um certo tempo para se aposentar, está mais aberto aos riscos financeiros e busca um retorno acima da média no longo prazo.

#### Composição:

44% Renda Fixa CDI
17,5% Renda Fixa (Crédito)
17,5% Renda Variável
12,5% Multimercado
8,5% Exterior

#### **ARROJADO**

Ideal para o participante que tem muito tempo para se aposentar e aceita correr riscos financeiros para obter um retorno bem acima da média no futuro.

#### Composição:

20% Renda Fixa CDI
20% Renda Fixa (Crédito)
35% Renda Variável
15% Multimercado
10% Exterior

#### **SUPER ARROJADO**

Indicado para o participante que entende e aceita a dinâmica do mercado financeiro e busca, através da alta exposição ao risco, uma rentabilidade superior à dos demais no longo prazo.

#### Composição:

12% Renda Fixa CDI
15% Renda Fixa (Crédito)
50% Renda Variável
14% Multimercado

**9%** Exterior





#### • Integração para novos funcionários

## RENTABILIDADE JUNHO

RENDA FIXA		Mês	Ano	12 meses	36 meses
Plano II - Benefícios		1,30%	6,36%	12,55%	26,25%
RENDA VARIÁVEL		Mês	Ano	12 meses	36 meses
Plano II	Passiva	9,19%	7,83%	21,11%	24,40%
	Ativa	9,14%	7,14%	16,68%	-10,71%
ÍNDICES		Mês	Ano	12 meses	36 meses
CDI		1,07%	6,50%	13,54%	26,21%
Ibovespa		9,00%	7,61%	19,82%	24,23%
Poupança		0,68%	4,08%	8,42%	16,49%

## SAIBA MAIS!

O HISTÓRICO DE RENTABILIDADE DOS PERFIS PODE SER ACOMPANHADO EM NOSSO SITE

WWW.CARGILLPREV.COM.BR





#### Condições para concessão do benefício:

- > 55 anos de idade;
- Desligamento da patrocinadora.

## OPÇÕES NA APOSENTADORIA

• INTEGRAÇÃO PARA NOVOS FUNCIONÁRIOS

- ► **Resgate Total**: 100% do saldo;
- Resgate Parcial: 25% do saldo e transformação do restante em renda mensal;
- Renda por prazo determinado: mín. 5 anos e máx. 25 anos;

- Renda por Cotas: mín. 0,10% e máx. 2,00%;
- Renda Certa: valor mensal determinado pelo assistido, limitado a 2,00% do saldo de conta.





# DESLIGAMENTO ANTES DA APOSENTADORIA

- Menos de 3 anos de vínculo:
- Autopatrocínio: permanece ativo no plano assumindo as taxas e custeio para sua manutenção, podendo realizar novas contribuições, sem repique de patrocinadora.
- Resgate: somente das próprias contribuições.

- Mais de 3 anos de vínculo:
- Benefício Proporcional Diferido: permanece ativo no plano assumindo as taxas e custeio para sua manutenção, sem realizar novas contribuições.
- **Portabilidade:** portar 100% dos recursos para outra entidade de previdência.

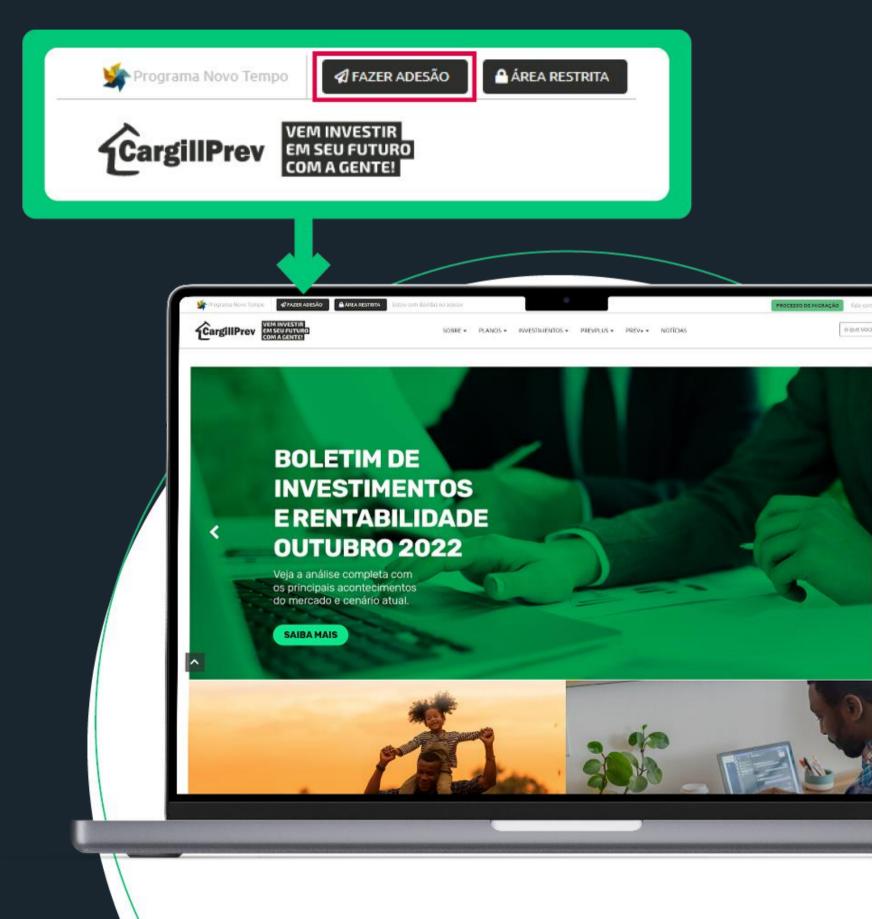




► ACESSE NOSSO SITE

WWW.CARGILLPREV.COM.BR

E CLIQUE EM "FAZER ADESÃO"







## FICOU COM DÚVIDAS?





**CENTRAL DE ATENDIMENTO:** 

(11)5099 - 3020



**WHATSAPP:** 

(11) 5039 - 1628



E-MAIL:

CARGILLPREV\_SPOM@CARGILL.COM



**ACESSE NOSSO SITE:** 

WWW.CARGILLPREV.COM.BR