

Compromisso que
impulsiona
o futuro

Sumário

1. Institucional e Governança

- 1.1 Mensagem da Superintendente 5
- 1.2 Missão, Visão, Valores e Pilares 8
- 1.3 Composição Cargill 9
- 1.4 Pareceres da Administração 10

2. Ações realizadas

- 2.1 Destaques do ano 13
- 2.2 Educação Financeira 21

3. Nossos Números

- 3.1 Patrimônio 25
- 3.2 Participantes 26
- 3.3 Entradas e saídas (Arrecadação e Benefícios)..... 27
- 3.4 Patrocinadores 28

4. Investimentos

- 4.1 Mensagem do Diretor de Investimentos 31
- 4.2 Rentabilidade 33
- 4.3 Alocação de Recursos (Abertura por Plano)..... 34
- 4.4 Alocação de Recursos (Abertura por Perfis) 35
- 4.5 Demonstrativos de Investimentos 38
- 4.6 Políticas de Investimentos 40

5. Demonstrações Financeiras

- Execução Orçamentária 45
- Gestão Contábil 45
- Gestão Atuarial 45

CAPITULO 1

Mensagem da Superintendente



A CargillPrev é gerida e supervisionada por diversos órgãos: o Conselho Deliberativo, que é o principal responsável pelas decisões; a Diretoria-Executiva, encarregada da execução das atividades; e o Conselho Fiscal, que atua no controle interno. Além disso, o Comitê de Investimentos oferece assessoria na gestão dos recursos e há ainda uma estrutura interna dedicada ao atendimento dos participantes e à realização de nossas rotinas administrativas.



Solange Ferreira
Diretora Superintendente

CAPÍTULO 1

Mensagem da Superintendente

O nosso compromisso é possibilitar, por meio das soluções de previdência, condições para incentivar a construção de um futuro com qualidade. Nossas ações, ao longo da nossa história e em 2024, foram direcionadas para que os participantes e assistidos seguissem motivados neste objetivo.

O último ano foi marcado por avanços importantes, que consolidam nossa posição como referência no setor e reforçam nosso papel na construção de um futuro financeiramente sustentável. Um dos marcos mais significativos foi a conquista de **R\$2 bilhões** em patrimônio. Em relação a 2023, houve um aumento de 8,7% no patrimônio total, resultado que reflete a confiança de nossos participantes e patrocinadoras no trabalho realizado, na solidez de nossos investimentos e

na governança responsável que nos guia diariamente.

Reforçando que o compromisso para um futuro mais tranquilo é uma responsabilidade compartilhada entre nossos participantes e nossas patrocinadoras, em 2024 foram realizados cerca de **R\$ 128 milhões** em aportes, entre contribuições e contrapartida da empresa. Concedemos mais de **R\$ 110 milhões** entre benefícios e resgates para utilização do patrimônio acumulado.

O setor teve um ganho significativo com as novas regras do regime tributário para planos de previdência complementar, estabelecidas pela Lei 14.803. Acompanhamos de perto as transformações do cenário previdenciário e nos antecipamos às mudanças para oferecer

sempre as melhores soluções. Nos empenhamos em disseminar conhecimento sobre essas alterações, garantindo que todos tivessem acesso às informações necessárias para fazer escolhas mais assertivas.

Também promovemos modernizações nos regulamentos dos planos, tornando-os ainda mais flexíveis e aderentes às necessidades dos participantes. O Plano I – Aposentadoria e o Plano II – Benefícios passaram por atualizações significativas, possibilitando, por exemplo, o resgate de 100% do saldo composto pelo repique da patrocinadora de acordo com o tempo de plano, além de permitir mensalmente o reajuste das contribuições e a possibilidade de resgate parcial da reserva formada pelas contribuições eventuais, esporádicas e portabilidades de entidades abertas.

No campo dos investimentos, os perfis completaram um ano desde sua implantação e se consolidaram como uma maior flexibilidade para a diversificação da carteira dos participantes. Lembrando que a mudança, realizada em 2023, trouxe para a entidade mais eficiência operacional, além de oferecer aos participantes opções de investimento mais claras e objetivas para seus diferentes interesses e, principalmente, um serviço de gestão patrimonial de qualidade ao longo do tempo. Confira o conteúdo disponível em Investimentos, neste relatório, para acessar mais informações sobre o cenário econômico de 2024, que impactaram os resultados

na CargillPrev e as expectativas para 2025, na Mensagem do Diretor de Investimentos.

O planejamento estratégico da CargillPrev, com visão até 2030, orientou nossas decisões e fortaleceu quatro pilares fundamentais: (I) cuidado com as pessoas; (II) atitude inovadora; (III) governança; e (IV) excelência, performance e produto. Em 2024, essas diretrizes se traduziram em ações concretas, e continuaremos seguindo com o plano de trabalho para este e os próximos anos.

Acreditamos que o conhecimento transforma, portanto, realizamos iniciativas voltadas para a educação financeira e previdenciária que atendessem não apenas aos nossos participantes e assistidos, mas também os funcionários da Cargill, com ações específicas para mulheres e jovens. Essas ações reforçam nosso compromisso com a capacitação, o empoderamento financeiro e o acesso à informação para todos.

Aproximar a CargillPrev dos participantes sempre foi uma prioridade. Em 2024, estivemos presentes em diversas localidades da Cargill, impactando diretamente mais de 1.300 pessoas em visitas presenciais, além das ações on-line voltadas para reforçar e incentivar o uso máximo de todos os benefícios dos nossos planos.

A governança também evoluiu. Alteramos nosso Estatuto com o objetivo de aprimorar a governança e a eficiência administrativa

da entidade. Essa mudança trouxe diversas modificações nas disposições estatutárias, refletindo um compromisso contínuo com a transparência e a melhoria na gestão, sempre alinhados às melhores práticas do setor.

Com todos esses avanços, reafirmamos nosso compromisso de sermos uma entidade cada vez mais sólida, inovadora e que impulsiona o futuro dos nossos participantes, tornando a previdência complementar mais acessível, flexível e conectada às necessidades de cada um. O caminho para o futuro continua sendo construído com responsabilidade e dedicação, e você pode contar com a CargillPrev para planejar e garantir a sua segurança financeira. Acompanhe, neste relatório, todas as ações e resultados de 2024.

Boa leitura!

CAPITULO 1.2

Missão, Visão, Valores e Pilares

A CargillPrev tem como compromisso administrar soluções de previdência com excelência, garantindo segurança e qualidade para a construção do futuro de seus participantes. Sua atuação é guiada por uma visão estratégica de longo prazo e por princípios sólidos que asseguram a confiança e a sustentabilidade dos planos previdenciários.

Missão

Administrar com excelência soluções de previdência que permitam aos participantes uma aposentadoria com qualidade.

Visão

Até 2030, ser reconhecida por seus participantes e patrocinadoras como referência em soluções tecnológicas, solidez e transparência na gestão de seus recursos, alcançando um patrimônio de R\$4 Bilhões.

Valores

Solidez, ética, transparência e excelência.

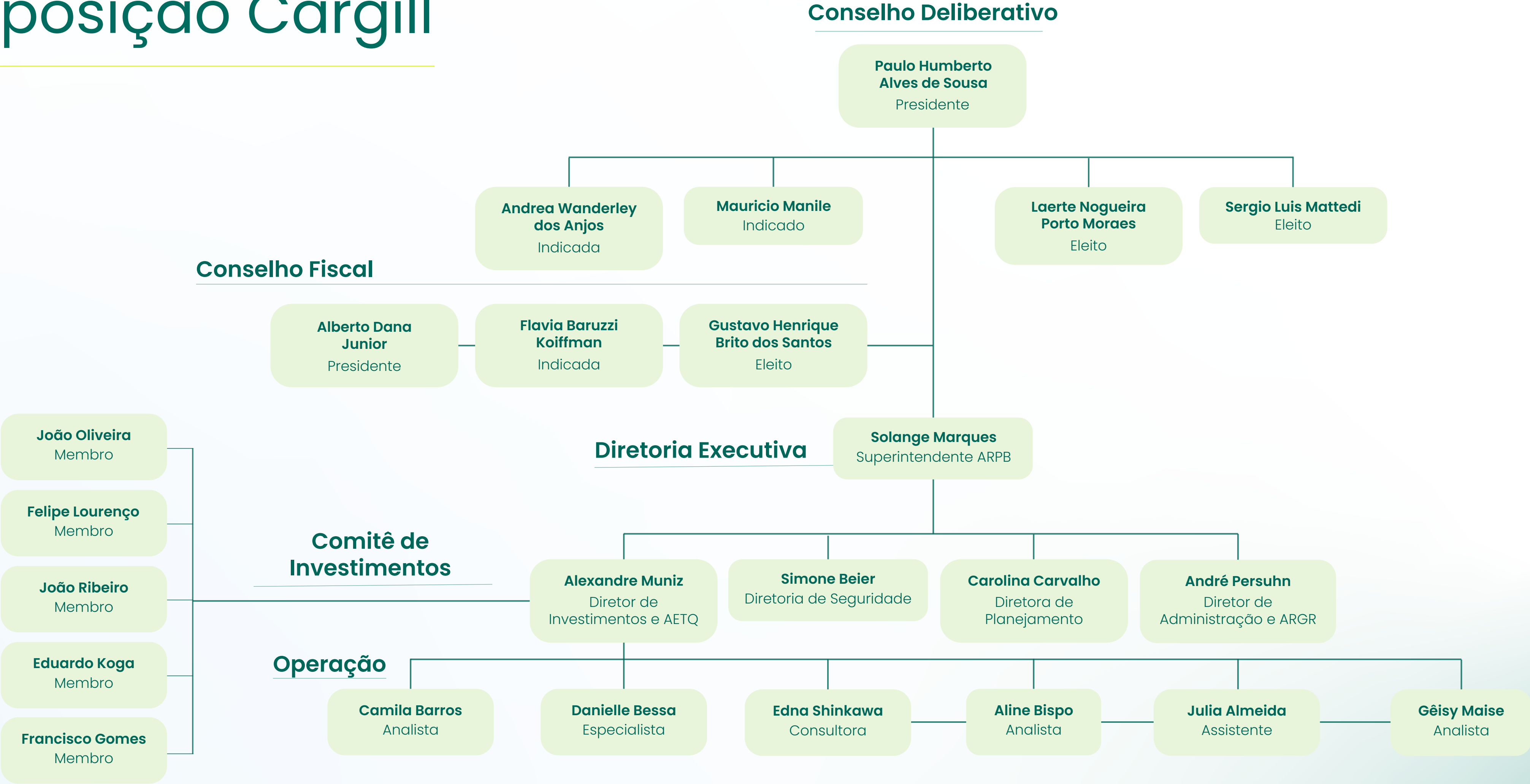
Pilares

- Cuidado com as pessoas
- Atitude inovadora
- Governança e Excelência
- Performance e produto



CAPITULO 1.3

Composição Cargill



CAPITULO 1.4

Pareceres da administração

Conselho Fiscal:
Encerramento

Acesse aqui

Conselho Deliberativo:
Encerramento

Acesse aqui

CAPITULO 2

Ações Realizadas



Os principais acontecimentos do ano refletem o compromisso que impulsiona o futuro da sua Entidade de previdência privada. A evolução em gestão, investimentos, comunicação, atendimento, fiscalização e pagamento de benefícios tem um único objetivo: oferecer a você um serviço cada vez mais eficiente e de excelência.

CAPITULO 2.1

Destques do ano

Ao longo de 2024, a CargillPrev reafirmou seu compromisso com a excelência na gestão previdenciária, promovendo avanços estratégicos que impulsionam o futuro dos participantes. A seguir, destacamos as principais ações realizadas ao longo do ano:

Novas regras de opção do regime tributário:

Com a aprovação da Lei 14.803, os participantes passaram a ter novas diretrizes para a escolha do regime tributário, enquanto o setor ganhou eficiência. A opção, que antes era realizada no momento da adesão ao plano, passou a ser definida apenas no momento da utilização do patrimônio. A CargillPrev se dedicou a esclarecer essas mudanças, oferecendo informações detalhadas e suporte para que cada participante pudesse tomar decisões mais assertivas sobre sua previdência. Também realizamos uma palestra sobre o tema, com sessão especial de esclarecimentos.

Alteração regulamentar no Plano II – Benefícios:

Foram implementadas mudanças regulatórias no Plano II –

Benefícios, visando aprimorar as condições e benefícios oferecidos aos participantes. Essas alterações garantem maior alinhamento com as necessidades dos beneficiários e reforçam a segurança previdenciária.

As principais alterações incluem:

- Resgate de até 100% do saldo composto pelo repique da patrocinadora após a quebra do vínculo empregatício, de acordo com o tempo de vinculação no plano, sem a necessidade de elegibilidade à aposentadoria;
- Resgate e portabilidade parcial das contribuições voluntárias, esporádicas, eventuais e portabilidades de entidades abertas de previdência complementar ou seguradora, sem ter ocorrido a quebra do vínculo empregatício;
- Possibilidade dos assistidos, BPDs e autopatrocinados realizarem novas contribuições no plano.

Foram realizadas quatro palestras para divulgação das alterações, que contaram com mais de 500 pessoas, entre participantes e assistidos. Além disso, todas as alterações, bem como o vídeo das palestras foram disponibilizados na página exclusiva da campanha de alteração regulamentar.

[Saiba Mais](#) 

Alteração regulamentar Plano I – Aposentadoria:

No Plano I – Aposentadoria, as regras de aposentadoria foram revisadas e aprovadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) para proporcionar maior previsibilidade e segurança aos participantes. As mudanças refletem o compromisso da CargillPrev em oferecer benefícios mais adequados às expectativas dos beneficiários.

Entre as principais alterações estão:

- Resgate de 100% do saldo composto pelo repique da patrocinadora após a quebra do vínculo empregatício antes da elegibilidade à aposentadoria;

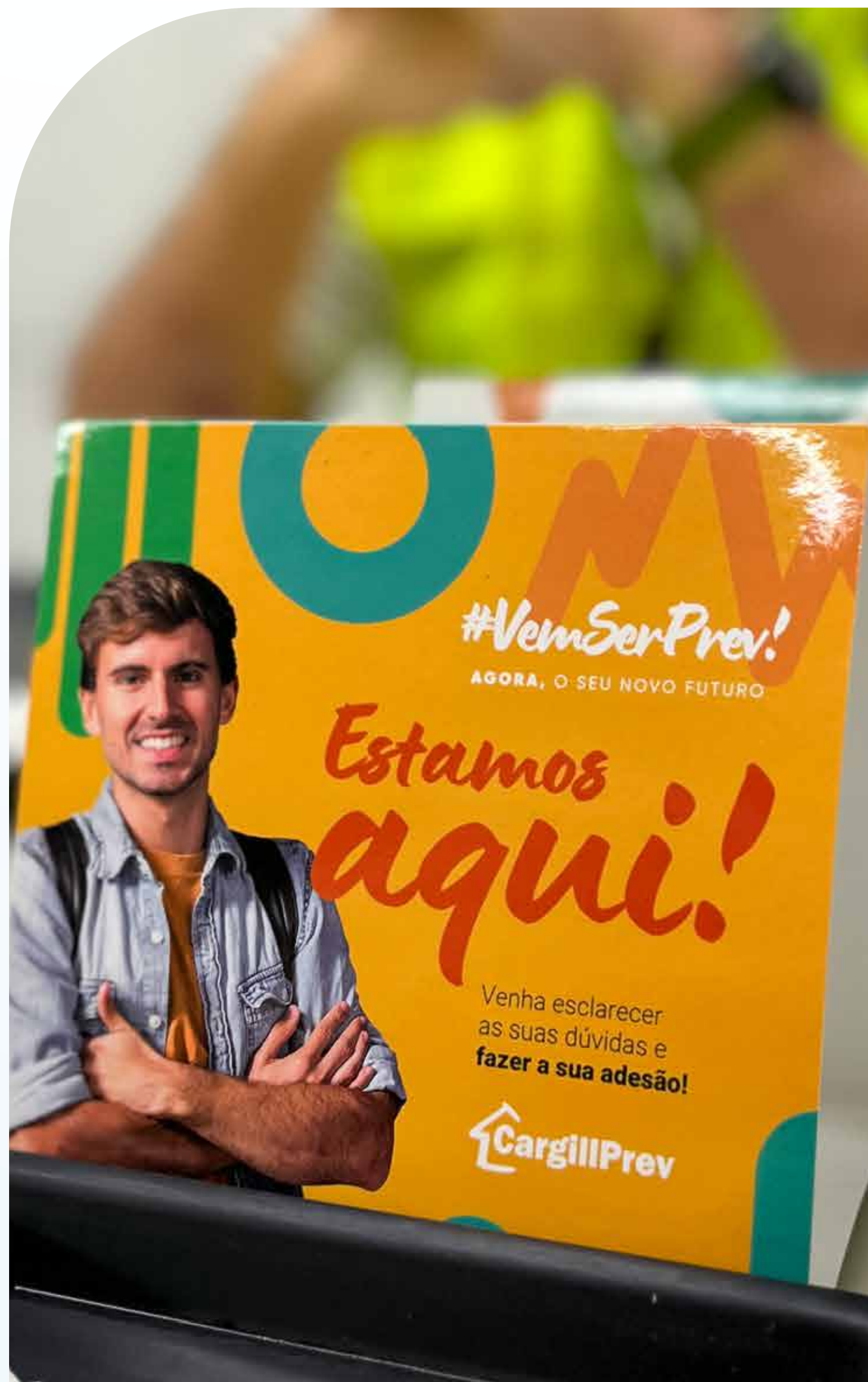
- resgate e portabilidade parcial das contribuições voluntárias, esporádicas, eventuais e portabilidades de entidades abertas de previdência complementar ou seguradora, sem ter ocorrido a quebra do vínculo empregatício;
- Possibilidade dos assistidos, BPDs e autopatrocinados realizarem novas contribuições no plano;
- Possibilidade de os assistidos realizarem portabilidade de entrada para a CargillPrev.

Foram realizadas três palestras para divulgação das alterações, com a presença de mais de 200 pessoas, entre participantes e assistidos. Todas as alterações, bem como o vídeo das apresentações foram disponibilizados na página exclusiva da campanha de alteração regulamentar.

[Saiba Mais](#) 

Campanha de divulgação #VemSerPrev:

Para estimular a adesão e o engajamento dos participantes, foi lançada a campanha #VemSerPrev. A iniciativa utilizou diferentes canais de comunicação para reforçar a importância do planejamento previdenciário e incentivar a participação nos planos



oferecidos pela entidade.

Planejamento estratégico:

Com o olhar voltado para 2030, a CargillPrev iniciou a implementação das ações que sustentam os pilares estratégicos da entidade. Esse planejamento orienta decisões e metas, garantindo uma gestão previdenciária cada vez mais sólida e alinhada às necessidades dos participantes. Os quatro pilares estabelecidos refletem esse compromisso:

- **Cuidado com as pessoas** – fortalecimento do relacionamento com os participantes e colaboradores, assegurando um ambiente mais próximo e acolhedor;
- **Atitude inovadora** – promoção de iniciativas que modernizam a gestão previdenciária e garantem maior eficiência operacional;
- **Governança e excelência** – aprimoramento contínuo dos processos para elevar os padrões de transparência e credibilidade;

- **Performance e produto** – busca constante por melhores resultados financeiros e aprimoramento dos planos previdenciários oferecidos.

Com esse direcionamento estratégico, a CargillPrev reafirma seu compromisso em impulsionar o futuro com responsabilidade, inovação e excelência na gestão previdenciária.

Um ano de perfis de investimentos:

A CargillPrev segue evoluindo para oferecer soluções mais eficientes e acessíveis aos participantes. Em 2024, a entidade consolidou a implementação dos novos perfis de investimento, ampliando a clareza na escolha e aprimorando a gestão patrimonial.

No modelo anterior, a definição do perfil de investimento exigia que o participante distribuisse percentuais entre renda fixa e renda variável, um desafio para quem não acompanha o mercado financeiro diariamente. A mudança para um modelo baseado em risco trouxe maior eficiência operacional, permitindo

uma tomada de decisão mais simples e segura.

Além disso, o tempo disponível para aplicação se tornou um fator determinante na nova estratégia, alinhando os investimentos ao horizonte previdenciário de cada participante. Para quem deseja mais praticidade, o modelo **Ciclo de Vida** delega automaticamente o perfil de investimento conforme a idade do participante, reduzindo gradualmente os riscos à medida que a aposentadoria se aproxima.

Para garantir que os participantes estejam bem informados sobre as mudanças, a CargillPrev realizou uma campanha de comunicação, que incluiu quatro palestras realizadas para mais de 300 pessoas. Também foi criada uma *landing page* exclusiva sobre o tema, reunindo todas as informações sobre os perfis e suas alocações, facilitando o acesso contínuo às orientações centralizadas em um mesmo local.

Com essas iniciativas, a CargillPrev reforça seu compromisso de impulsionar o futuro dos

participantes, proporcionando mais segurança e eficiência na gestão dos investimentos previdenciários.

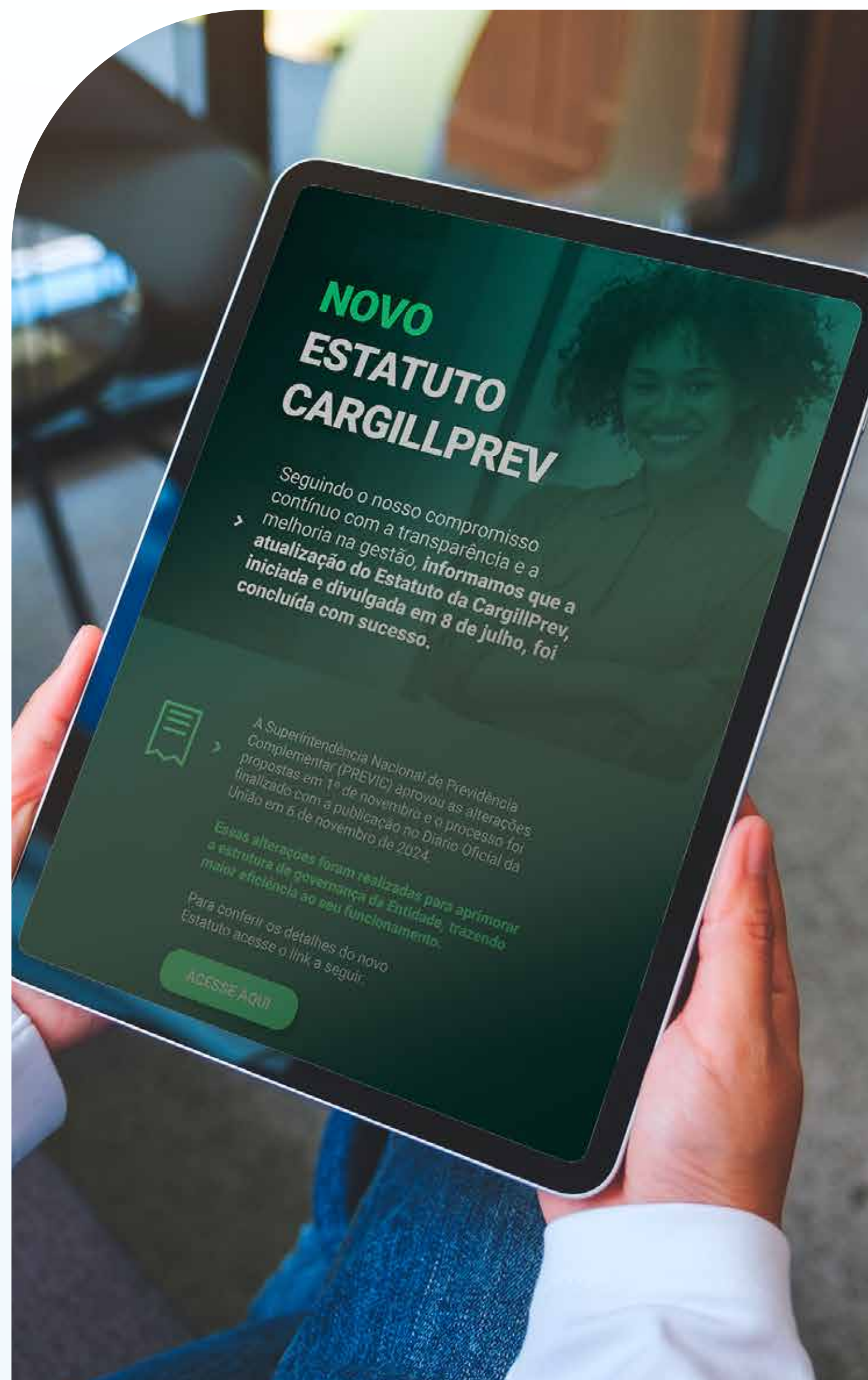
[Saiba Mais](#) 

Conselho e gestão participativa:

A governança é um dos pilares fundamentais da CargillPrev, e a participação ativa de seus conselheiros e gestores reforça o compromisso com a transparência e a excelência na administração de nossos planos de previdência. Em 2024, esse compromisso se fortaleceu com a presença dos membros do **Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal, Diretoria, Gerência e equipe da CargillPrev no 45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP).**

Realizado entre os dias 16 e 18 de outubro, em **São Paulo**, o evento reuniu especialistas do setor para debater as tendências, desafios e





inovações da previdência privada no Brasil. A participação da CargillPrev incluiu presença em plenárias, sessões de *insights*, palestras técnicas, apresentações e *cases*, proporcionando um espaço valioso para troca de conhecimentos e alinhamento estratégico.

A presença ativa da equipe no Congresso reforça a busca contínua por aprimoramento e inovação, garantindo que a entidade esteja sempre à frente das melhores práticas do setor. Essa participação reflete a cultura de gestão participativa da CargillPrev, na qual o diálogo e a capacitação constante são essenciais para oferecer um serviço previdenciário cada vez mais eficiente e confiável.

Com essas iniciativas, a CargillPrev reafirma seu compromisso de impulsionar o futuro por meio de uma governança sólida, participativa e alinhada às necessidades de seus participantes.

Alteração do estatuto:

Em 2024, a CargillPrev promoveu uma atualização importante em seu Estatuto, reafirmando seu compromisso com a transparência e o aprimoramento da governança. O processo de alteração foi submetido à aprovação da Previc em julho e aprovado oficialmente em novembro, com publicação no Diário Oficial da União.

A atualização estatutária trouxe mudanças significativas para fortalecer a eficiência administrativa da entidade, incluindo:

- Transferência da responsabilidade pela indicação do Presidente do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal para a patrocinadora com maior patrimônio vinculado à entidade;
- Permissão para remuneração dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, conforme política definida pelo Conselho Deliberativo;
- Ajuste no número de reuniões ordinárias do Conselho Deliberativo (duas por ano) e do Conselho Fiscal (três por ano);



- Redução do número de membros da Diretoria Executiva de sete para três, garantindo uma transição estruturada;
- Definição clara das nomenclaturas e competências das diretorias, incluindo a nomeação de um Administrador Responsável pela Gestão de Riscos (ARGR);
- Adequações para aprimorar a clareza e objetividade das disposições estatutárias.

Essas mudanças reforçam a solidez da governança da CargillPrev, assegurando um modelo de administração mais eficiente e alinhado às melhores práticas do setor. O compromisso da entidade em impulsionar o futuro se reflete na busca contínua por aprimoramentos que beneficiem todos os participantes e assistidos.

[Acesse o Novo Estatuto](#)

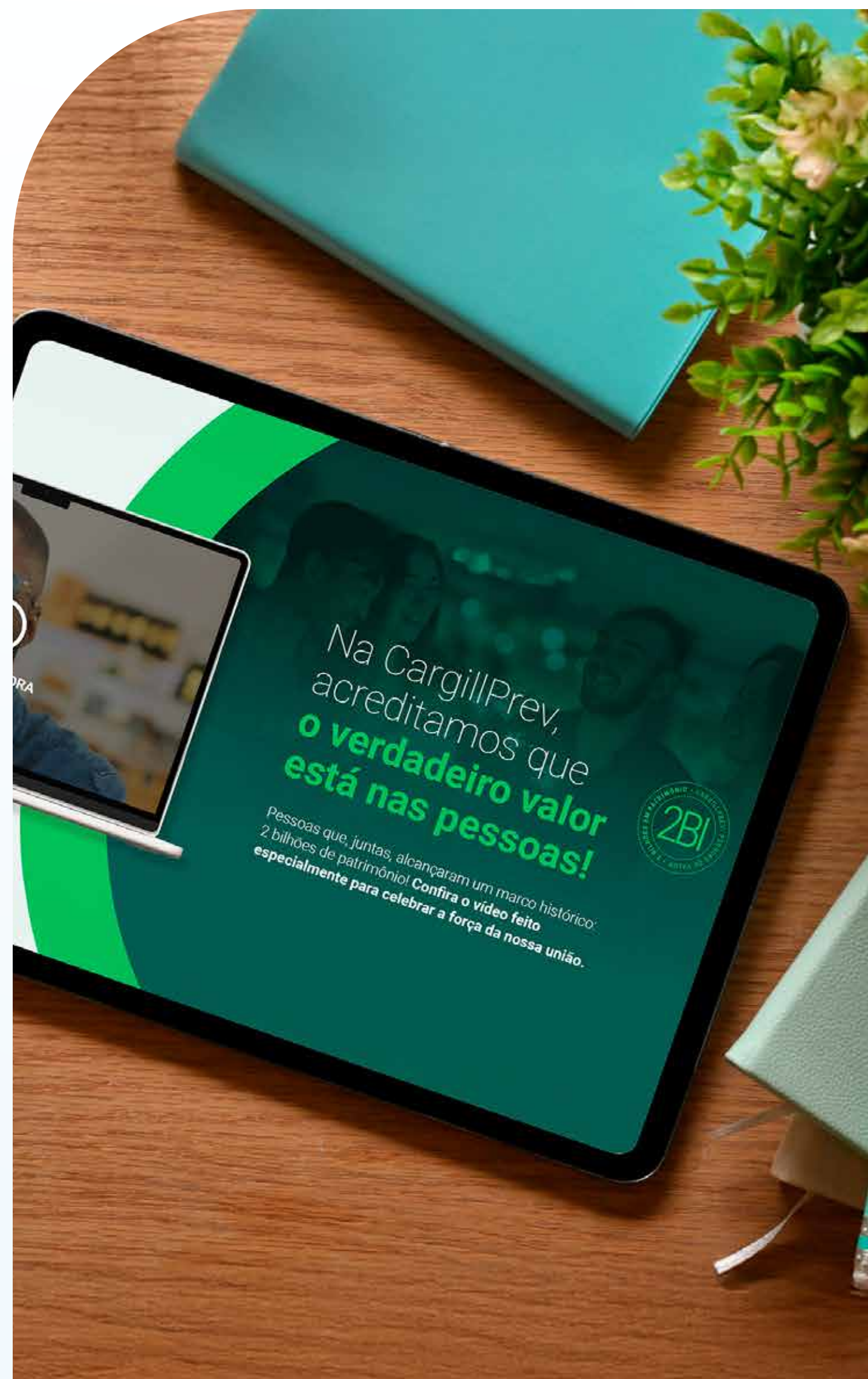


Campanha de incentivo fiscal:

Para reforçar a importância do planejamento tributário e destacar os benefícios fiscais da previdência complementar, a CargillPrev promoveu a palestra "**Como pagar menos imposto e investir mais para o futuro**". O evento foi transmitido online e foi aberto a todos os funcionários da Cargill.

A iniciativa teve uma excelente adesão, contando com aproximadamente 200 participantes. Durante a apresentação, foram abordadas estratégias para otimizar a carga tributária e ampliar os benefícios dos investimentos previdenciários, alinhadas ao compromisso da entidade de impulsionar o futuro dos participantes com informação e planejamento.

Para garantir o acesso contínuo ao conteúdo, a palestra foi disponibilizada em vídeo no site da CargillPrev, permitindo que mais pessoas se informem sobre as vantagens fiscais da previdência privada e tomem decisões mais assertivas sobre seus investimentos.



Dois bilhões em patrimônio:

A CargillPrev alcançou um marco histórico em 2024: **2 bilhões de patrimônio**, um reflexo da solidez da entidade e do compromisso contínuo com a segurança financeira dos participantes.

Mais do que um número, essa conquista representa a confiança e o engajamento de todos que fazem parte da CargillPrev. O verdadeiro valor está nas pessoas – participantes, colaboradores e parceiros – que juntos construíram essa trajetória de crescimento e credibilidade.

Para celebrar esse feito, foi produzido um vídeo especial ressaltando a importância dessa conquista e a força da união entre todos que fazem parte dessa história. Esse marco reforça a responsabilidade da entidade em continuar impulsionando o futuro com solidez, inovação e excelência na gestão dos recursos previdenciários.

[Saiba Mais](#)



Integração de novos funcionários:

Com o compromisso de proporcionar um acolhimento informativo e estruturado, a CargillPrev realiza **palestras semanais de integração** para novos funcionários da Cargill em todo o Brasil. Em 2024, mais de **390 colaboradores** participaram desse processo de integração.

Durante as palestras, os novos funcionários têm a oportunidade de conhecer os planos de previdência oferecidos, entender os benefícios da adesão e esclarecer dúvidas diretamente com especialistas da CargillPrev. Esse contato inicial fortalece a cultura previdenciária dentro da empresa e reforça a importância do planejamento financeiro desde o início da jornada profissional.

Ao garantir que cada novo colaborador tenha acesso às informações necessárias para tomar decisões conscientes, a CargillPrev reafirma seu compromisso em impulsionar o futuro dos participantes por meio da educação previdenciária e do suporte contínuo.



Viagens de aproximação:

Com o compromisso de estar cada vez mais próxima dos participantes, a CargillPrev percorreu diferentes regiões do Brasil ao longo de 2024. Durante o ano, foram realizadas visitas a nove localidades: **Miritituba (PA), Costa do Sauipe (BA), Porto Velho (RO), Itumbiara (GO), Cachoeira do Sul (RS), Anápolis (GO), Porto Nacional (TO), Goiânia (GO) e Uberlândia (MG).**

As viagens permitiram contato direto com os participantes, por meio de palestras e encontros presenciais para esclarecer dúvidas, apresentar informações sobre os planos previdenciários e reforçar a importância do planejamento financeiro para o futuro. Mais de **1.300 pessoas** foram impactadas diretamente pelas atividades realizadas.

A presença da CargillPrev nessas localidades reafirma o compromisso da entidade em impulsionar o futuro dos participantes por meio do diálogo, da proximidade e da disseminação da educação previdenciária.



CAPÍTULO 2.2

Educação financeira

A educação financeira e previdenciária é um pilar essencial para garantir que os participantes façam escolhas conscientes e estratégicas para o futuro. Ter conhecimento sobre finanças permite um planejamento mais eficiente, proporcionando mais segurança e tranquilidade para a jornada até a aposentadoria. Com esse compromisso, a CargillPrev promoveu dois eventos ao longo do ano, reforçando sua missão de capacitar os participantes para uma longevidade financeira sustentável.

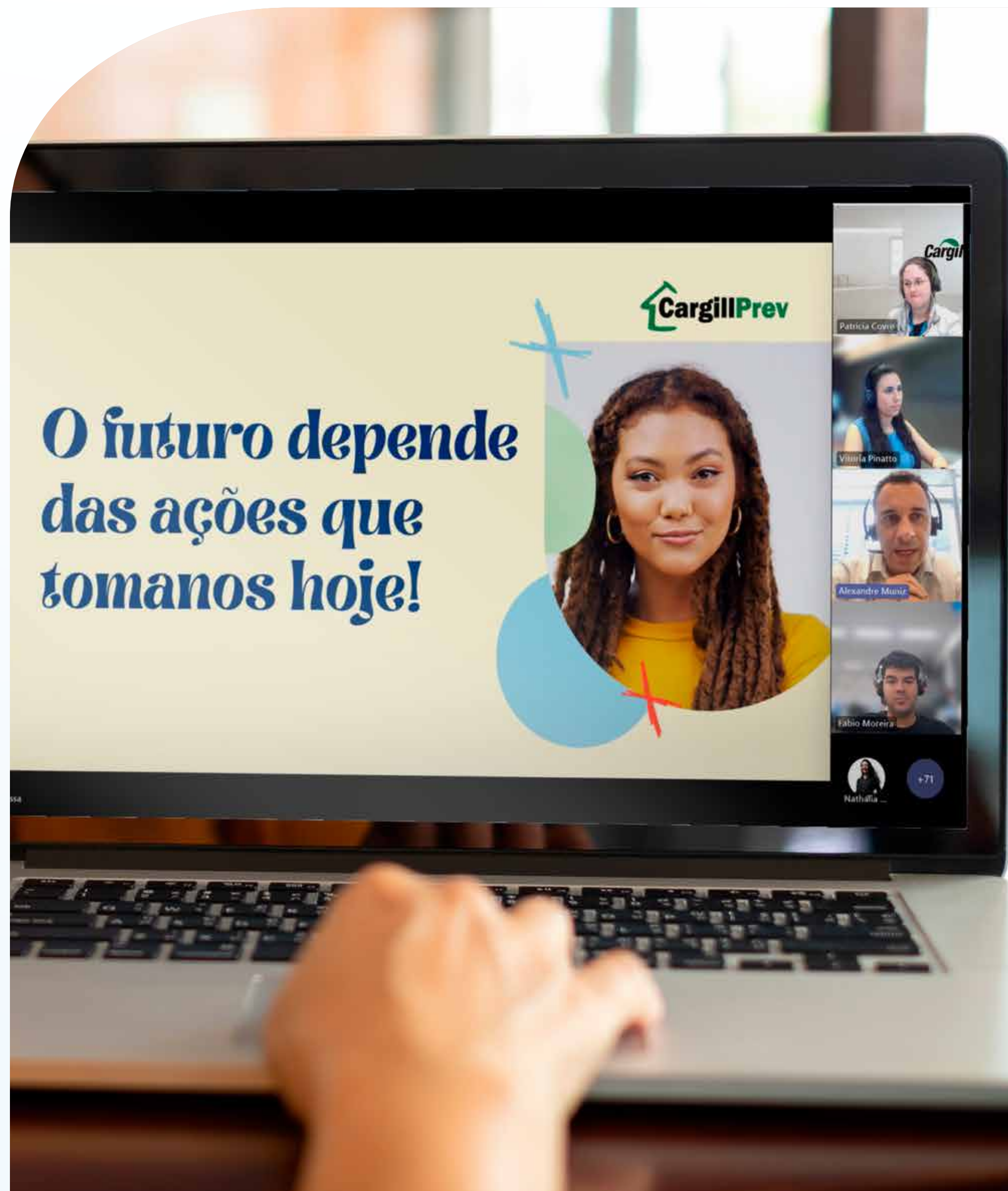
Um momento de reflexão e aprendizado:

Em parceria com a CoopCargill e o programa Essencial Pra Você, a CargillPrev patrocinou um evento voltado para a valorização das mulheres, oferecendo um espaço de aprendizado e inspiração. A iniciativa apresentou reflexões sobre diversos aspectos

do universo feminino, incluindo autoestima e empoderamento financeiro. A palestra proporcionou uma jornada transformadora, capacitando as participantes a abraçar sua totalidade e excelência. O evento reforçou a importância do planejamento financeiro como um meio de conquistar independência e segurança para o futuro.

Independência financeira para jovens:

Preparar as futuras gerações para lidar com o dinheiro de forma responsável é essencial para uma sociedade mais equilibrada financeiramente. Com esse propósito, a CargillPrev promoveu uma palestra sobre **independência financeira** para os estagiários da Cargill que participam da **Rede Young Brasil**, um programa voltado ao desenvolvimento de futuros líderes.



O evento reuniu **80 jovens** e abordou temas fundamentais como endividamento, currículo financeiro, armadilhas financeiras e estratégias para garantir a independência financeira. A iniciativa reforçou a importância da educação financeira desde o início da vida profissional, incentivando escolhas mais seguras e um planejamento estruturado para o futuro.

Por meio dessas ações, a CargillPrev reafirma seu compromisso em impulsionar o futuro dos participantes por meio de conhecimento e ferramentas para que cada um possa construir sua trajetória financeira de forma sólida e sustentável.

CAPITULO 3

Nossos Números

Neste capítulo, apresentamos os principais números da CargillPrev, com destaque para a evolução do patrimônio ao longo dos anos, o número de participantes e patrocinadoras, além dos valores pagos em forma de renda, resgate e portabilidade.

CAPITULO 3.1

Patrimônio

Em 2024, o patrimônio total da CargillPrev atingiu R\$ 2,04 bilhões, representando um crescimento de 8,7% em relação ao ano anterior.

Patrimônio				
Ano	Plano I	Plano II	Plano III	Total
				R\$1.149.383.000,00
2019	R\$1.083.562.277,60	R\$151.479.219,71	R\$51.709.693,63	R\$1.286.751.190,94
2020	R\$1.143.778.344,66	R\$189.816.051,50	R\$55.579.154,44	R\$1.389.173.550,60
2021	R\$1.223.307.384,91	R\$224.291.510,59	R\$59.083.191,23	R\$1.506.682.086,73
2022	R\$1.088.447.225,02	R\$513.734.391,81	R\$69.894.607,79	R\$1.672.076.224,62
2023	R\$1.179.305.445,99	R\$615.224.086,42	R\$84.212.725,47	R\$1.878.742.257,88
2024	R\$1.253.581.484,55	R\$689.636.724,34	R\$99.185.212,20	R\$2.042.403.421,09

CAPITULO 3.2

Participantes

Em 2024, a Cargill iniciou uma reestruturação global, impactando o quadro de funcionários das empresas patrocinadoras da CargillPrev. Mesmo diante deste desafio, em relação a 2023, houve um aumento de 0,7% na quantidade total de participantes. Observa-se ainda uma pequena redução no número de participantes ativos, porém houve aumento na quantidade de assistidos, autopatrocinados e participantes na condição de BPD. Isso demonstra a permanência no plano, mesmo após a quebra do vínculo empregatício. Fechamos o ano com um aumento superior a 5% de novas adesões em relação ao número de funcionários elegíveis para aderir a um dos planos da entidade.

Quantidade de participantes em Dezembro/2024

	Plano I	Plano II	Plano III	Total
Ativos	662	6.226	120	7.008
Assistidos	388	64	121	573
Autopatrocinados	82	149	4	235
BPD	301	1.832	14	2.147
	1.433	8.271	259	9.963

Ativos: funcionários das empresas patrocinadoras que possuem um dos planos da Entidade (contribuintes, suspensos ou com benefício mínimo)

Assistidos: aposentados e beneficiários que recebem benefícios em um dos planos da Entidade.

Autopatrocinados: ex-funcionários das empresas patrocinadoras que continuam a contribuir em um dos planos da Entidade.

BPD (Benefício Proporcional Diferido): ex-funcionários das empresas patrocinadoras que permanecem com os recursos investidos na Entidade e estão aguardando a elegibilidade para requerer a aposentadoria.

CAPITULO 3.3

Entradas e Saídas (Arrecadação e Benefícios)

Saídas em 2024 (R\$)

Saídas	Acumulado
Aposentadorias e Auxílios	69.688.729,82
Resgates e Portabilidades	39.179.260,20
Benefício de prestação única	1.022.832,16

Total pago pela CargillPrev aos Participantes e Assistidos em 2024 **109.890.822,18**

Entradas em 2024 (R\$)

Entradas	Acumulado
Patrocinadora	69.464.322,17
Participante	50.845.547,36
Autopatrocinado	4.013.860,84
Portabilidade	3.896.558,50

Total recebido dos Participantes e Patrocinadoras em 2024 **128.220.288,87**

CAPÍTULO 3.4

Patrocinadores

Atualmente, a CargillPrev atua com 16 empresas patrocinadoras. Em 2024, foi firmado novo convênio de adesão com a Cargill Alimentos Completos Ltda. Além disso, a patrocinadora Granol Indústria Comércio e Exportação S/A teve sua razão social alterada para CNH – Cargill Novos Horizontes Ltda.

Patrocinadoras (todos os planos)

Banco Cargill SA
Black River Brasil Gestora de Recursos Ltda.
Cargill Agricola SA
Cargill Agro Ltda.
Cargill Alimentos Completos Ltda.
Cargill Alimentos Ltda.
Cargill Comercializadora de Energia Ltda.
Cargill Prolease Locação de Bens Ltda.
Cargill Specialities Confinamento e Comércio Bovino Ltda.
Cargill Transportes Ltda.
CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar
Casa & BSL Ltda.
CNH – Cargill Novos Horizontes Ltda.
Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Funcionários da Cargill Ltda.
Fundação Cargill
Innovatti Indústria e Comércio Esteres Sintéticos Ltda.

CAPITULO 4

Investimentos

Sustainable Growth



Methods of Transport



Nesta seção, você pode visualizar como seus investimentos estão distribuídos no mercado financeiro. Isso inclui a distribuição dos recursos entre diferentes categorias de aplicação, e a conformidade com os limites estabelecidos pela Política de Investimento. Há também uma análise do Diretor de Investimentos sobre o cenário econômico de 2024 e as expectativas para 2025.

CAPÍTULO 4.1

Mensagem do Diretor de Investimentos



Alexandre Muniz
Diretor de Investimentos

A CargillPrev segue comprometida em manter uma gestão criteriosa e estratégica, com foco na preservação de capital e na identificação de oportunidades que possam agregar valor aos nossos participantes. Como administradores do patrimônio de aposentadoria, temos a responsabilidade de garantir não apenas segurança no presente, mas também sustentabilidade no longo prazo, assegurando que os investimentos sejam geridos dentro das normas legais, com equilíbrio entre riscos e retornos, principalmente em momentos de crise.

Importante lembrar que os participantes dos planos CargillPrev contam com cinco opções de Perfis de Investimentos para alocar seus recursos de acordo com os seus objetivos individuais e aversão a riscos: Super Conservador, Conservador, Moderado, Arrojado

e Super Arrojado, além do Ciclo de vida. Cada carteira tem riscos específicos de acordo com seus objetivos, tipos de ativos, *benchmarks* e perspectivas de retorno.

Cenário econômico 2024:

O ano de 2024 foi marcado por um cenário econômico desafiador, tanto no Brasil quanto no exterior. Iniciamos o ano com expectativas otimistas, impulsionadas pela perspectiva de controle inflacionário e cortes de juros nas principais economias. No entanto, ao longo dos meses, a resiliência da inflação, especialmente no setor de serviços nos EUA e na União Europeia, e a incerteza quanto ao *soft landing* da economia americana trouxeram volatilidade aos mercados globais.

Os principais Bancos Centrais mantiveram uma postura cautelosa, postergando o início do ciclo de cortes de juros e reavaliando suas estratégias à medida que novos dados econômicos emergiam. Nos mercados acionários, vimos momentos de euforia e correção, com os índices americanos acumulando ganhos impulsionados pelo otimismo em relação ao setor de tecnologia, enquanto o Ibovespa enfrentou desafios diante do cenário doméstico.

No cenário interno, o relatório Focus de 12/01/2024 indicava uma perspectiva confiante do mercado para o ano: Taxa Selic de 9%; IPCA em 3,87%; Dólar em R\$ 4,95 e PIB de 1,59%. No decorrer de 2024, esse cenário foi se desgastando por altos gastos do governo, atritos do governo com o Banco Central, pacote de corte de gastos insuficiente, impacto de efeitos climáticos na produção de alimentos e juros altos no exterior. Como consequência, o relatório Focus de 06/12/2024 já apontava para uma taxa Selic no patamar de 12%, IPCA em 4,84%, Dólar em R\$ 5,95 e PIB de 3,39%.

No Brasil, a trajetória econômica sofreu reveses ao longo do ano, refletindo a combinação de fatores internos e externos. O otimismo do início de 2024 foi gradualmente substituído por preocupações com a política fiscal, o impacto de juros elevados e a deterioração da confiança do investidor. Isso resultou em uma reprecificação dos ativos locais, deslocando recursos para alternativas mais conservadoras e reforçando a demanda por proteção cambial.

Em relação aos principais índices de mercado em 2024, destacam-se o CDI, com 10,88%, IFIX com -5,89%, o IBOVESPA, com -10,36%, o SMLL, com -25,03%, o MSCI WORLD (BRL), com 49,65%, o IMA-B, com -2,44% e o Dólar, com 27,91%.

Expectativas 2025:

Para 2025, o cenário permanece desafiador, exigindo cautela e adaptação diante das incertezas políticas e econômicas. Seguimos atentos às movimentações do mercado e às mudanças estruturais que definirão os próximos passos do ambiente de investimentos, sempre guiados pelo nosso compromisso com a proteção e o crescimento sustentável do patrimônio dos nossos participantes.

Agradeço a confiança de nossos participantes e reforçamos nosso compromisso com uma gestão responsável e orientada à geração de valor em um ambiente dinâmico e desafiador.

CAPITULO 4.2

Rentabilidade

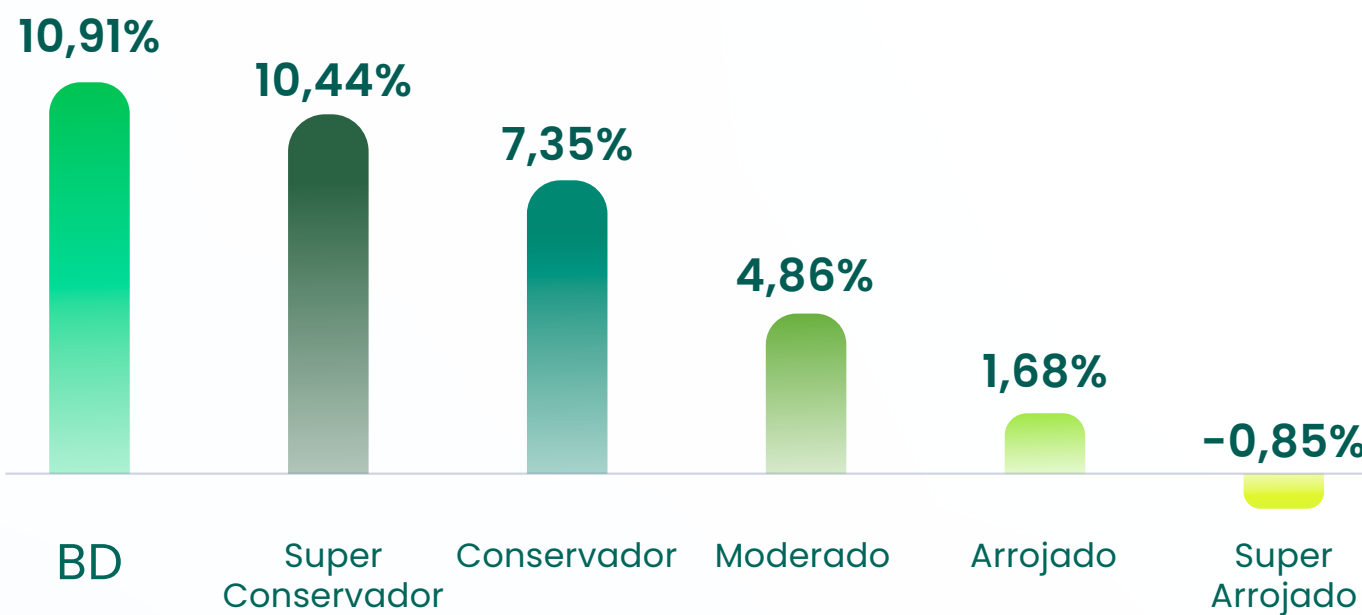
Meta atuarial BD e CD: É a referência de retorno dos investimentos buscada pela CargillPrev em longo prazo;

Poupança: É a modalidade de investimento mais popular do país;

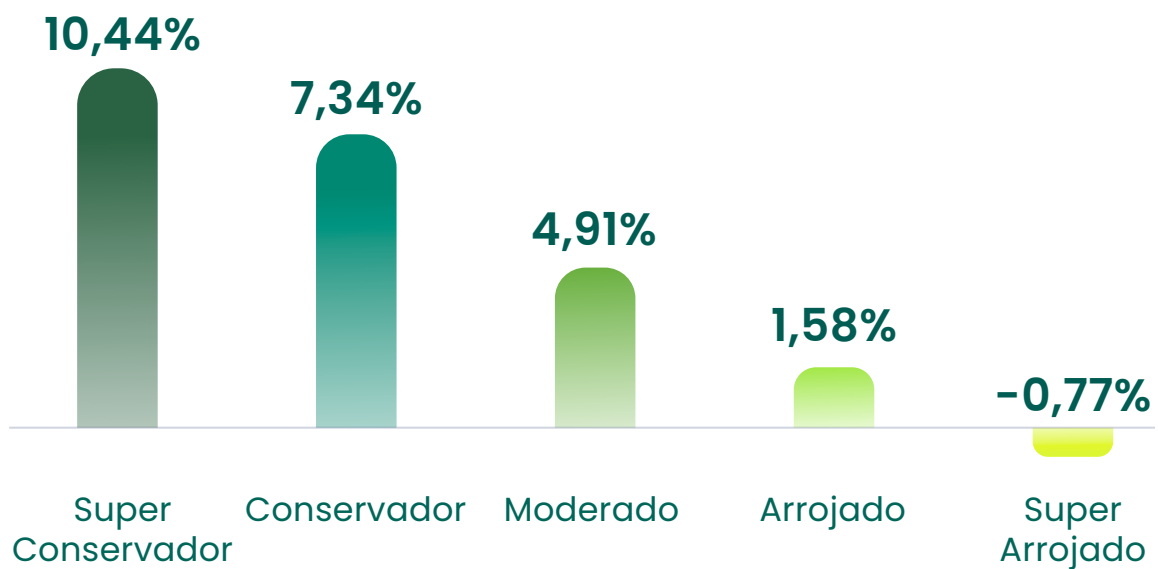
IPCA: É o índice que mede a inflação oficial brasileira, calculado pelo IBGE;

IBOVESPA: É o mais conhecido índice da bolsa brasileira (B3), utilizando como referência para aplicações de renda variável.

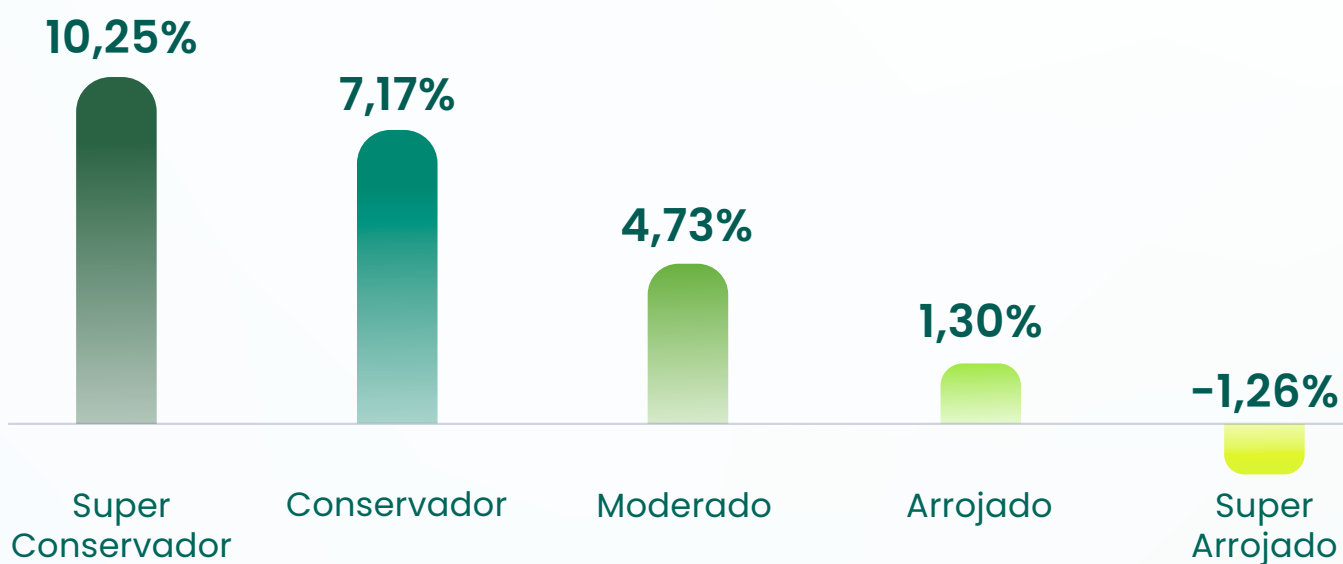
Plano de Aposentadoria | **Cargill I** 2024



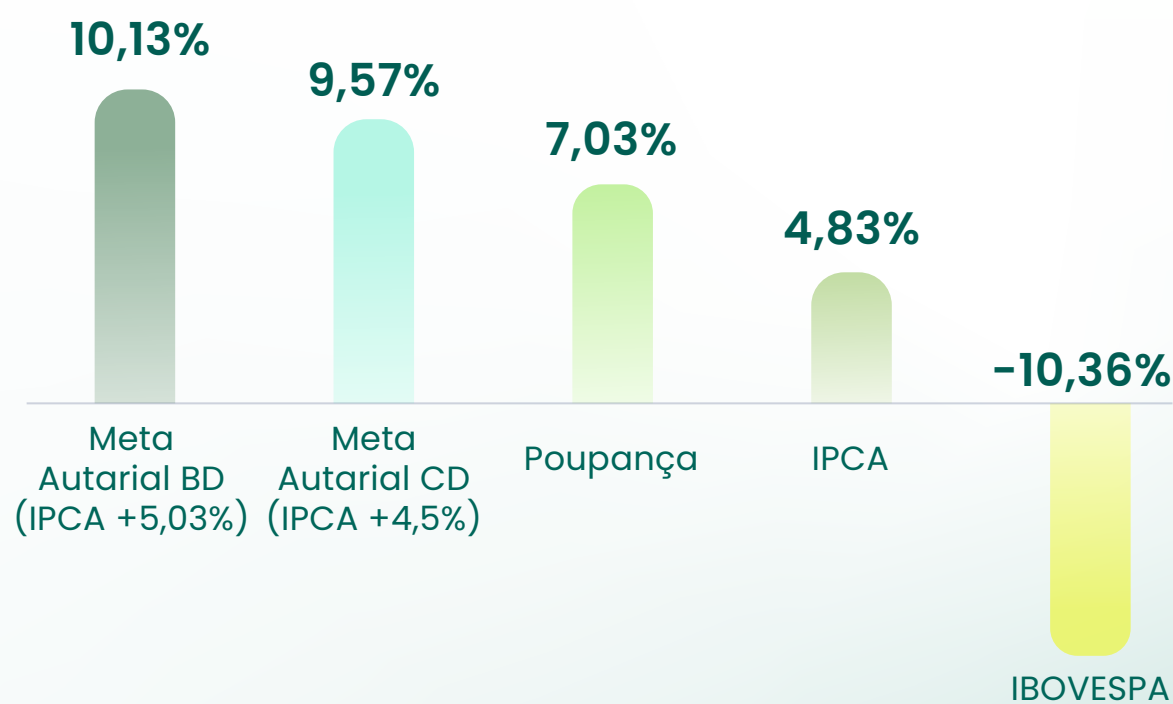
Plano de Aposentadoria | **Cargill II** 2024



Plano de Aposentadoria | **Cargill III** 2024



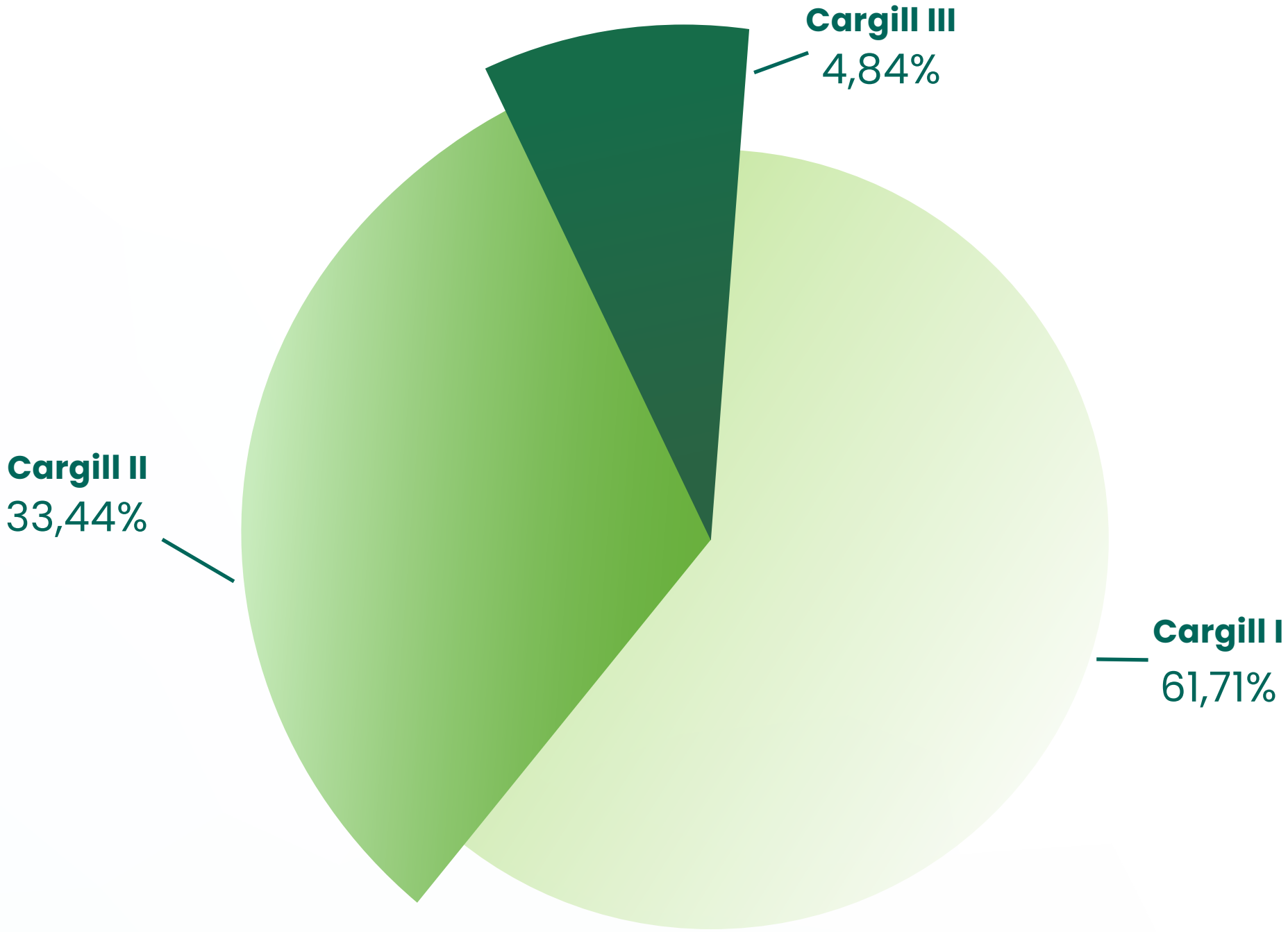
Indicadores Financeiros 2024



CAPITULO 4.3

Alocação dos Recursos (Abertura por Plano)

É a distribuição dos recursos da Entidade segundo os planos Cargill I, Cargill II e Cargill III (Em 31 de dezembro - Em R\$).

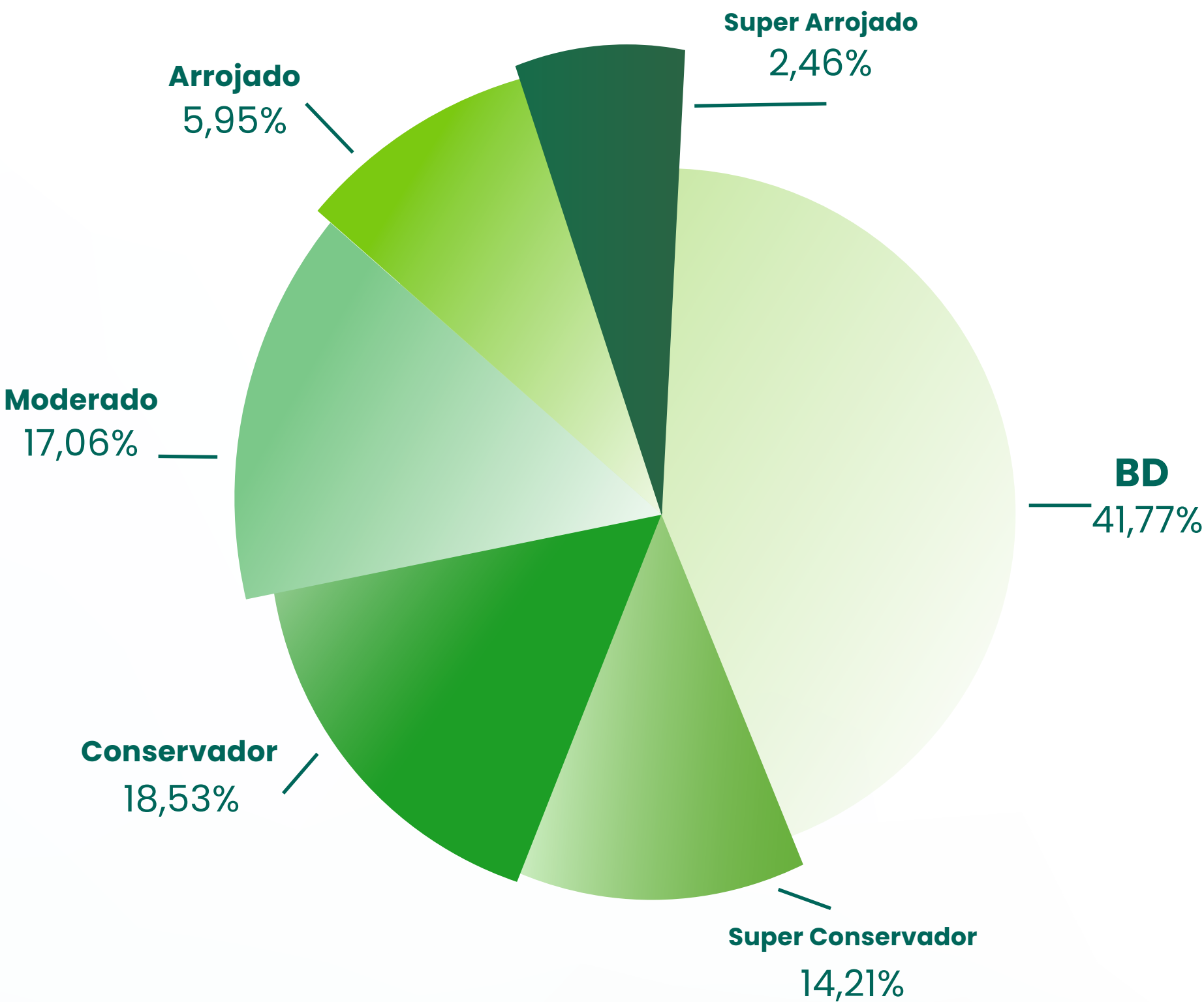


- **Plano de Aposentadoria | Cargill I:** R\$1.250.115.684
- **Plano de Benefícios | Cargill II:** R\$677.466.162
- **Plano Mais Vida | Cargill III:** R\$98.082.607
- Total:** R\$2.025.664.453

CAPITULO 4.4

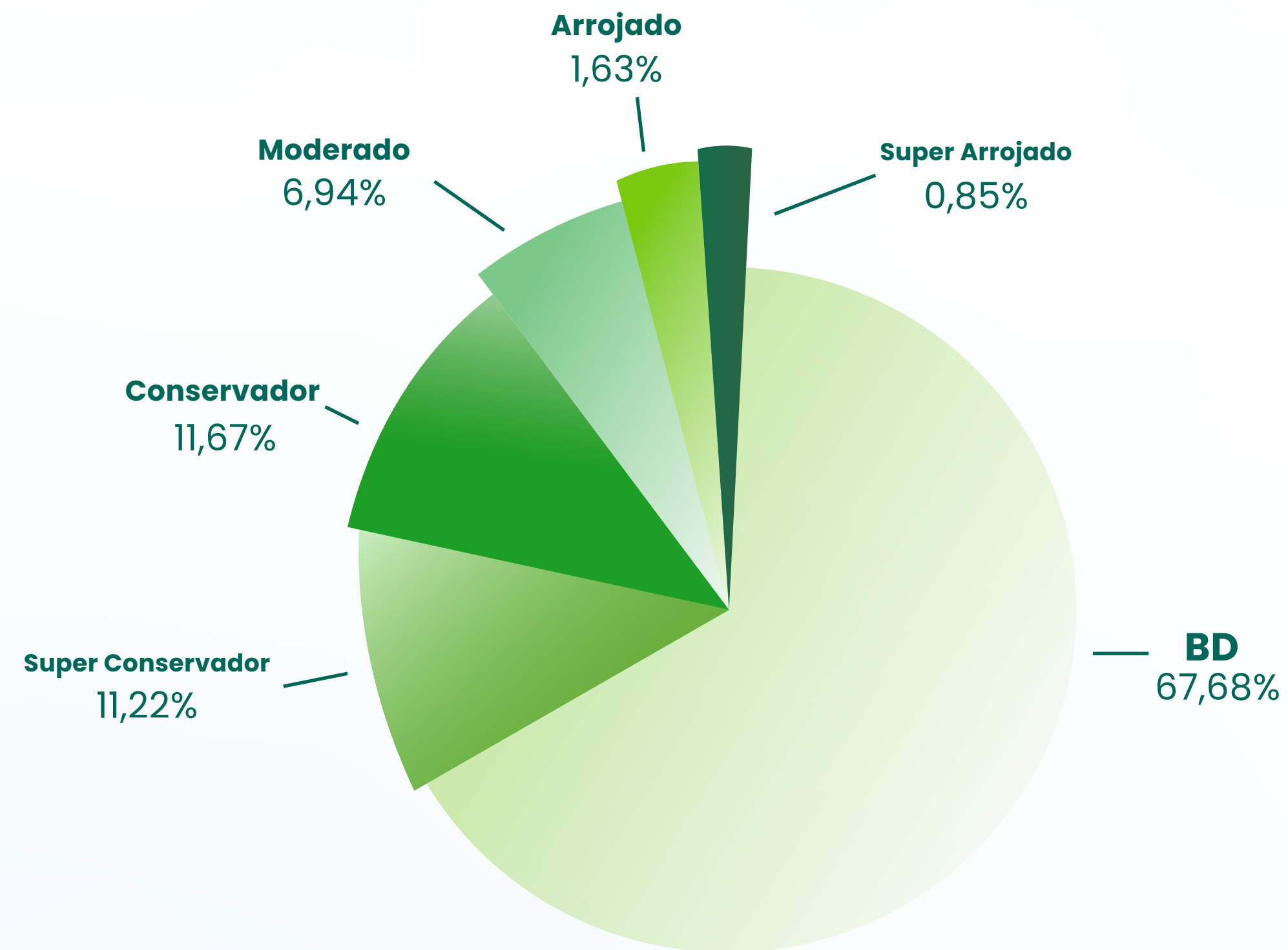
Alocação dos Recursos (Abertura por Perfis)

É a distribuição dos recursos da Entidade segundo os planos Cargill I, Cargill II e Cargill III (Em 31 de dezembro - Em R\$).



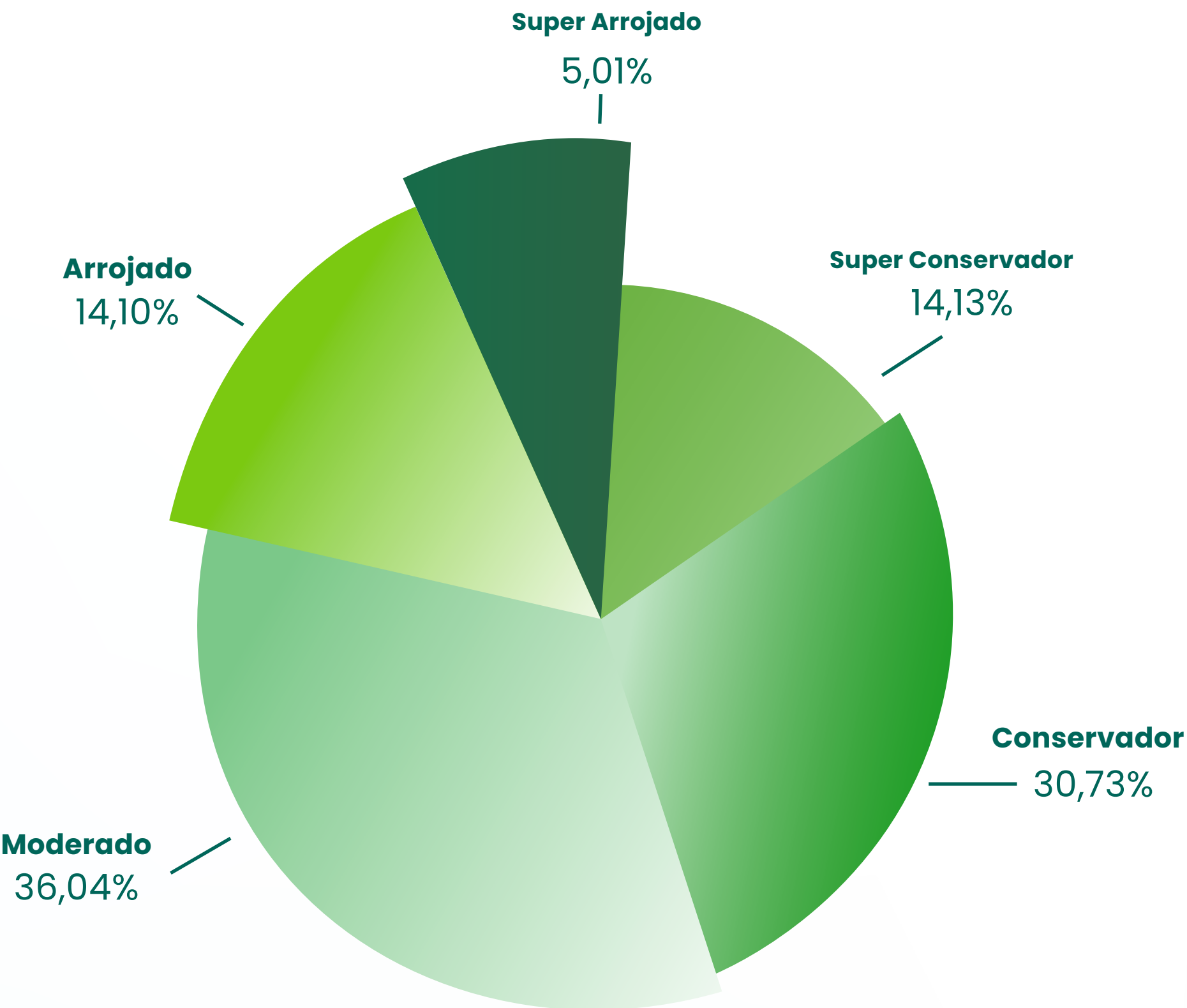
CargillPrev Total

BD: R\$ 846.132.362	Arrojado: R\$120.977.372
Super Conservador: R\$287.814.797	Super Arrojado: R\$49.732.939
Conservador: R\$375.342.218	Total: R\$2.025.664.453
Moderado: R\$345.664.762	



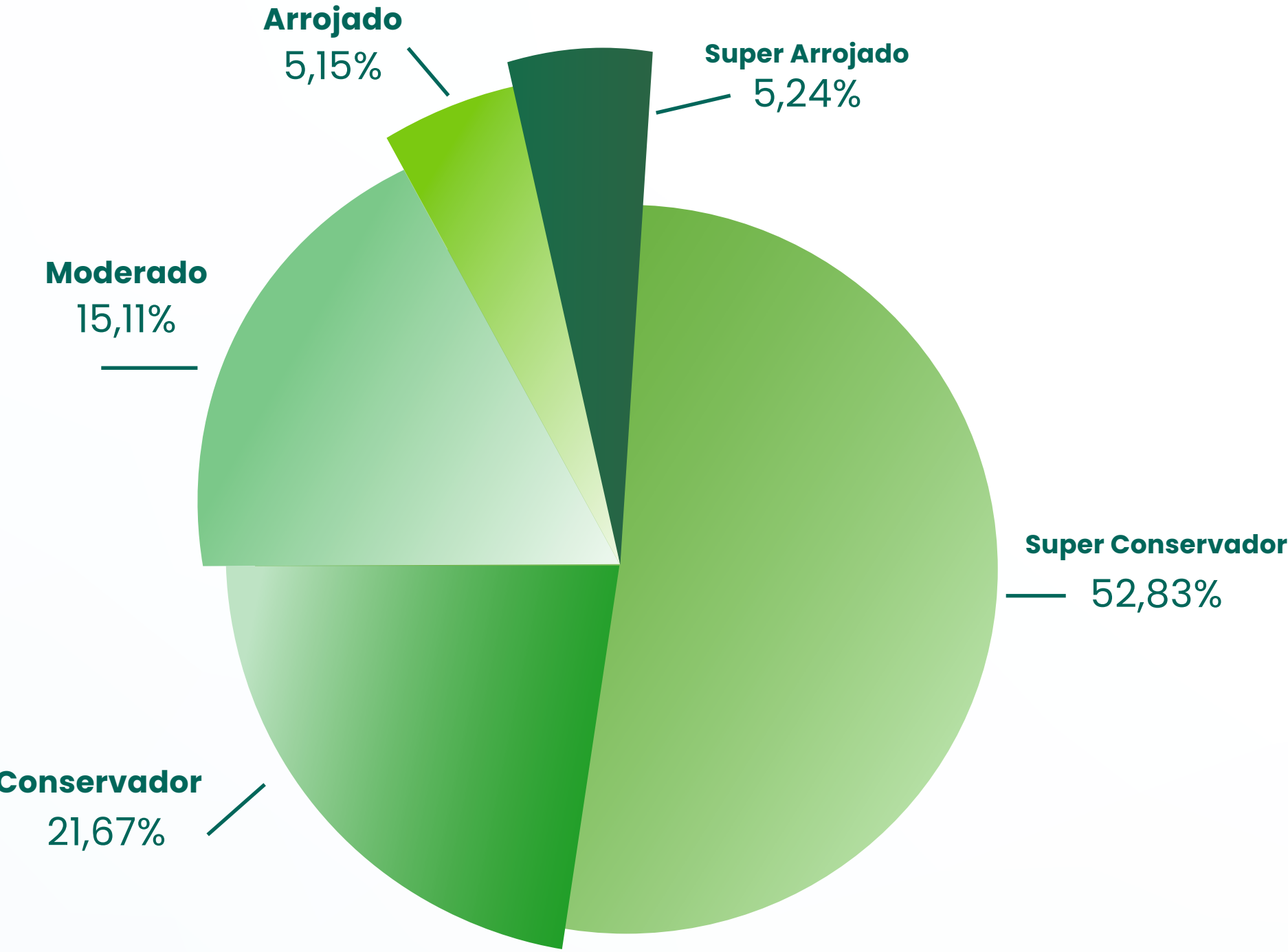
Plano de Aposentadoria | **Cargill I**

BD: R\$ 846.132.362	Arrojado: R\$20.418.806
Super Conservador: R\$140.261.394	Super Arrojado: R\$10.652.719
Conservador: R\$145.934.103	Total: R\$1.250.115.684
Moderado: R\$86.716.299	



Plano de Benefícios | **Cargill II**

Super Conservador: R\$95.738.122	Arrojado: R\$95.504.063
Conservador: R\$208.156.501	Super Arrojado: R\$33.935.988
Moderado: R\$244.131.488	Total: R\$677.466.162



Plano Mais Vida | **Cargill III**

Super Conservador: R\$51.815.281	Arrojado: R\$5.054.503
Conservador: R\$21.251.615	Super Arrojado: R\$5.144.233
Moderado: R\$14.816.975	Total: R\$98.082.607

CAPITULO 4.5

Demonstrativos de Investimentos

Este quadro apresenta o valor total dos recursos dos planos administrados pela CargillPrev e aqueles registrados nos balancetes dos planos de Aposentadoria (Cargill I), de Benefícios (Cargill II) e Mais Vida (Cargill III), como também do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

Consolidação Contábil				
	Plano de Aposentadoria (R\$)	Plano de Benefícios (R\$)	Plano de Mais Vida (R\$)	Total (R\$)
Total Demonstrativo de Investimentos	1.249.729.021,56	677.479.355,18	98.078.639,91	2.025.287.016,65

Carteira Própria Total				
Item	Plano de Aposentadoria (R\$)	Plano de Benefícios (R\$)	Plano de Mais Vida (R\$)	Total (R\$)
Caixa	128.138,64	244.898,95	24.004,58	397.042,17
Títulos Públicos	891.290.217,17	118.972.748,92	9.327.349,98	1.019.590.316,07
Valores a Pagar/Receber	-514.160,64	-230.060,46	-27.919,34	-772.140,44
Total	890.904.195,17	118.987.587,41	9.323.435,22	1.019.215.217,80

Fundos (1º Nível) | Total

Nome do fundo	CNPJ do fundo	Plano de Aposentadoria (R\$)	Plano de Benefícios (R\$)	Plano de Mais Vida (R\$)	Entidade (R\$)
Super Conservador	51.337.419/0001-74	140.261.394,24	95.738.122,48	51.815.280,70	287.814.797,43
Conservador	51.336.852/0001-95	115.777.908,25	165.142.511,40	16.860.126,86	297.780.546,51
Moderado	51.321.830/0001-51	68.478.907,86	192.787.953,08	11.700.802,26	272.967.663,20
Arrojado	51.321.583/0001-93	16.275.846,25	76.126.364,55	4.028.948,77	96.431.159,57
Super Arrojado	51.364.851/0001-54	9.008.110,11	28.696.816,26	4.350.046,10	42.054.972,47
Itaú Soberano BD	06.175.696/0001-73	9.022.659,67	-	-	9.022.659,67
Total		358.824.826,39	558.491.767,77	88.755.204,69	1.006.071.798,85

Política de Investimentos

É o documento que estabelece as regras e condições para a aplicação dos recursos dos planos de benefícios administrados pela CargillPrev no mercado financeiro. A Política de Investimento é desenvolvida com base no grau de tolerância a risco e objetivos de investimentos de longo prazo, garantindo uma gestão prudente e eficiente, visando à manutenção do equilíbrio entre seus ativos (aplicações financeiras) e passivo (dívidas).

Período de Referência

Janeiro a Dezembro de 2024

Informações da Entidade

Código	Sigla	
206	CARGILLPREV	Plano de Aposentadoria CargillPrev: 1988.0008-74
206	CARGILLPREV	Plano de Benefícios CargillPrev: 2010.0055-38
206	CARGILLPREV	Plano Mais Vida: 4002.0600-47
206	CARGILLPREV	Plano de Gestão Administrativa (PGA) 9970.000000

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Nome	Cargo
01/04/2022 a 31/03/2025	Alexandre Muniz da Silva	Diretor de Investimentos

Metas de Rentabilidade

Plano de Benefícios CargillPrev

Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
Plano	100%	IPCA	4,50%
Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
Renda Variável	100%	IBOVESPA	0,00%
Estruturado	100%	CDI	2,00%
Imobiliário	100%	CDI	0,50%
Operações com Participantes	100%	CDI	0,50%
Exterior	100%	Barclays com Hedge	0,00%

Plano Mais Vida

Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
Plano	100%	IPCA	4,50%
Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
Renda Variável	100%	IBOVESPA	0,00%
Estruturado	100%	CDI	2,00%
Imobiliário	100%	CDI	0,50%
Operações com Participantes	100%	CDI	0,50%
Exterior	100%	Barclays com Hedge	0,00%

Plano de Aposentadoria CargillPrev

Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
Plano	100%	IPCA	5,03%
Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
Renda Variável	100%	IBOVESPA	0,00%
Estruturado	100%	CDI	2,00%
Imobiliário	100%	CDI	0,50%
Operações com Participantes	100%	CDI	0,50%
Exterior	100%	Barclays com Hedge	0,00%

Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
Plano	100%	CDI	0,00%
Renda Fixa	100%	CDI	0,00%

Alocações dos Recursos

Plano de Aposentadoria CargillPrev			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	85,68%	15,00%	100%
Renda Variável	70%	8,56%	0,00%	50,00%
Estruturado	20%	3,42%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	2,34%	0,00%	10,00%

Plano Mais Vida			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	83,64%	37,00%	100%
Renda Variável	70%	7,99%	0,00%	50,00%
Estruturado	20%	5,61%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	2,75%	0,00%	10,00%

Plano de Benefícios CargillPrev			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	66,72%	37,00%	100%
Renda Variável	70%	16,68%	0,00%	50,00%
Estruturado	20%	10,75%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	5,85%	0,00%	10,00%

Plano de Gestão Administrativa (PGA)			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	0,00%	0,00%	100%

Alocações dos Recursos

Super Conservador			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	100%	100%	100%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	0,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	0,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	0,00%

Conservador			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	82,50%	75%	100%
Renda Variável	70%	5,00%	0,00%	7,00%
Estruturado	20%	10,00%	6,00%	13,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	2,50%	0,00%	5,00%

Moderado			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	61,50%	51,00%	100%
Renda Variável	70%	17,50%	10,00%	25,00%
Estruturado	20%	12,50%	8,00%	16,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	8,50%	0,00%	10,00%

Arrojado			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	41,00%	27,00%	100%
Renda Variável	70%	35,00%	23,00%	45,00%
Estruturado	20%	15,00%	10,00%	18,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	9,00%	0,00%	10,00%

Super Arrojado			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	27,00%	20,00%	100%
Renda Variável	70%	50,00%	35,00%	60,00%
Estruturado	20%	14,00%	10,00%	20,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	9,00%	0,00%	10,00%

CAPITULO 5

Demonstrações financeiras

CAPITULO 5.1

Execução Orçamentária

Gestão Contábil:

Acesse aqui

Gestão Atuarial:
Plano de Aposentadoria

Acesse aqui

Gestão Atuarial:
Plano de Benefícios

Acesse aqui

Acompanhamento orçamentário

Conta	Realizado R\$	Orçado R\$	Variação R\$	%
Despesas	-5.288.125,59	-5.428.466,85	140.341,26	0,0259
Pessoal e Encargos	-2.314.163,17	-2.587.297,91	2.731.34,74	0,1056
Treinamentos/Congressos e Seminários	-64.698	-20.000	-44.698	-2,2349
Serviços de terceiros	-1.979.743,39	-1.721.778,94	-257.964,45	-0,1498
Despesas Gerais	-493.393	-708.890	215.497	0,304
Depreciações e Amortizações	0	0	0	0
Tributos	-436.128,03	-390.500	-45.628,03	-0,1168



Que saber mais?

Levamos informações e notícias importantes até você através dos nossos canais

cargillprev.com.br