

Relatório anual

Cuidando do seu futuro com responsabilidade

Sumário

1. Institucional e Governança

1.1 Mensagem do Superintendente	. 3
1.2 Missão, Visão, Valores e Pilares	. 5
1.3 Composição Cargill	. 5
1.4 Pareceres da Administração	. 5

2. Ações realizadas

2.1 Destaques do ano	. 6
2.2 Educação Financeira	. 11

3. Nossos Números

3.1 Mensagem Diretoria de Benefícios	. 12
3.2 Patrimônio	. 13
3.3 Participantes	. 13
3.4 Entradas e saídas (Arrecadação e Benefícios)	. 14
3.5 Patrocinadores	. 14

4. Investimentos

4.1 Mensagem Diretoria de Investimentos	. 15
4.2 Rentabilidade	. 17
4.3 Alocação de Recursos (Abertura por Plano)	. 18
4.4 Alocação por perfil	. 18
4.5 Demonstrativos de Investimentos	. 19
4.6 Políticas de Investimentos	. 20
4.7 Metas de Rentabilidade	. 21
4.8 Alocação dos Recursos por plano	. 22
4.9 Alocação dos Recursos por perfil	. 23

5. Demonstrações Financeiras

Execução Orçamentária	. 24
Gestão Contábil	. 24
Gestão Atuarial	. 24

CAPÍTULO 01

A CargillPrev é gerida e supervisionada por diversos órgãos: o Conselho Deliberativo, que é o principal responsável pelas decisões; a Diretoria-Executiva, encarregada da execução das atividades; e o Conselho Fiscal, que atua no controle interno. Além disso, o Comitê de Investimentos oferece assessoria na gestão dos recursos e há ainda uma estrutura interna composta por especialistas em previdência dedicada ao atendimento dos participantes e à realização de nossas rotinas administrativas.



Sergio Mattedi

Diretor Superintendente e ARGR

Mensagem do Superintendente

Ao longo do ano, seguimos consistentes em nossa missão de cuidar do futuro previdenciário de cada Participante e Assistido, oferecendo soluções sólidas, transparentes e alinhadas às diferentes necessidades de quem confia na CargillPrev. Esse compromisso se reflete nas diversas iniciativas implementadas, sempre com foco na segurança, na clareza das informações e na sustentabilidade dos nossos planos.

Vivenciamos, neste último ciclo, importantes evoluções em nossa governança, com a renovação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e mudanças em nossas Diretorias de Superintendência, Investimentos e Benefícios. Nós, novos dirigentes, assumimos as nossas funções com responsabilidade, experiência e visão de longo prazo, fortalecendo ainda mais a tomada de decisões responsáveis e a solidez da gestão da CargillPrev, em benefício de todos os nossos Participantes e Assistidos.

Ainda em 2025, a CargillPrev passou com êxito por um processo de fiscalização conduzido pela Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar), que avaliou de forma ampla e criteriosa toda a estrutura da Entidade, com base em práticas modernas de Supervisão Baseada em Riscos e Supervisão Temática. A diligência envolveu a análise de múltiplos requisitos em todas as áreas, reforçando o compromisso da Entidade com elevados padrões de governança, gestão e transparência. A Previc reconheceu a regularidade, a conformidade e a solidez da gestão da CargillPrev, atestando a adequação de seus processos e práticas sem ressalvas.

No campo dos investimentos, reforçamos ainda mais nossa estrutura e governança, com atualização dos gestores de recursos, passando a contar com instituições de referência no mercado, contribuindo para o fortalecimento dos controles, aumento da eficiência operacional e o alinhamento contínuo às melhores práticas do setor.

Nossas atividades estiveram alinhadas para obter os melhores resultados diante do cenário econômico de 2025 que, de forma geral, reforçou a importância da diversificação, da disciplina na alocação de investimentos e da gestão ativa de riscos em um ambiente econômico mais complexo e instável. Para 2026, a expectativa é de continuidade desse cenário desafiador, com atenção redobrada aos fatores fiscais, políticos e geopolíticos, mantendo como prioridade a preservação e o crescimento sustentável do patrimônio no longo prazo. Confira o conteúdo disponível em Investimentos, neste relatório, para acessar mais informações sobre o cenário econômico de 2025, que impactaram os resultados na CargillPrev, e as expectativas para 2026, na Mensagem da Diretoria de Investimentos.

Atentos as transformações do cenário previdenciário, promovemos a divulgação da Lei nº 14.803/2024, que passou a permitir aos Aposentados e Pensionistas optarem pelo regime de tributação do Imposto de Renda mais adequado ao seu planejamento. Para apoiar escolhas conscientes e seguras, disponibilizamos simulações personalizadas e realizamos palestras informativas.

Os nossos números também reforçam o engajamento e confiança dos Participantes. Alcançamos um patrimônio de aproximadamente R\$ 2,289 bilhões, um crescimento de 12,08% em relação ao ano anterior, resultado obtido pelo aumento do volume de contribuições mensais, e aportes eventuais, adesões e o retorno dos investimentos.

Para incentivar a reflexão sobre a importância do planejamento financeiro, realizamos ao longo do ano diversas campanhas e ações voltadas à educação financeira e previdenciária. Paralelamente, aprimoramos o portal da CargillPrev, proporcionando uma experiência mais simples, segura e intuitiva, com acesso facilitado às principais informações e aos serviços essenciais do plano.

Olhando para 2026, continuaremos investindo em inovação e modernização, com a implementação de novas ferramentas para o atendimento, recursos de Inteligência Artificial e mais acessibilidade aos nossos participantes e assistidos com o aplicativo CargillPrev, tornando a experiência ainda mais ágil, personalizada e assertiva com a Entidade. Todas essas iniciativas reforçam nosso compromisso de crescimento sustentável, governança sólida e excelência em atendimento.

Com transparência, dedicação e foco no cuidado com cada participante, seguimos construindo um caminho seguro, sólido e inovador, consolidando a CargillPrev como parceira confiável na realização de seus objetivos financeiros.

Afinal, no centro de tudo o que fazemos, existe um propósito que nos conecta: cuidar do seu futuro com responsabilidade.

Boa leitura!

CAPÍTULO 1.2

Missão, Visão, Valores e Pilares

A CargillPrev tem como compromisso administrar soluções de previdência com excelência, garantindo segurança e qualidade para a construção do futuro de seus participantes. Sua atuação é guiada por uma visão estratégica de longo prazo e por princípios sólidos que asseguram a confiança e a sustentabilidade dos planos previdenciários.

Missão

Administrar com excelência soluções de previdência que permitam aos participantes uma aposentadoria com qualidade.

Visão

Até 2030, ser reconhecida por seus participantes e patrocinadoras como referência em soluções tecnológicas, solidez e transparência na gestão de seus recursos, alcançando um patrimônio de R\$ 4 bilhões.

Valores

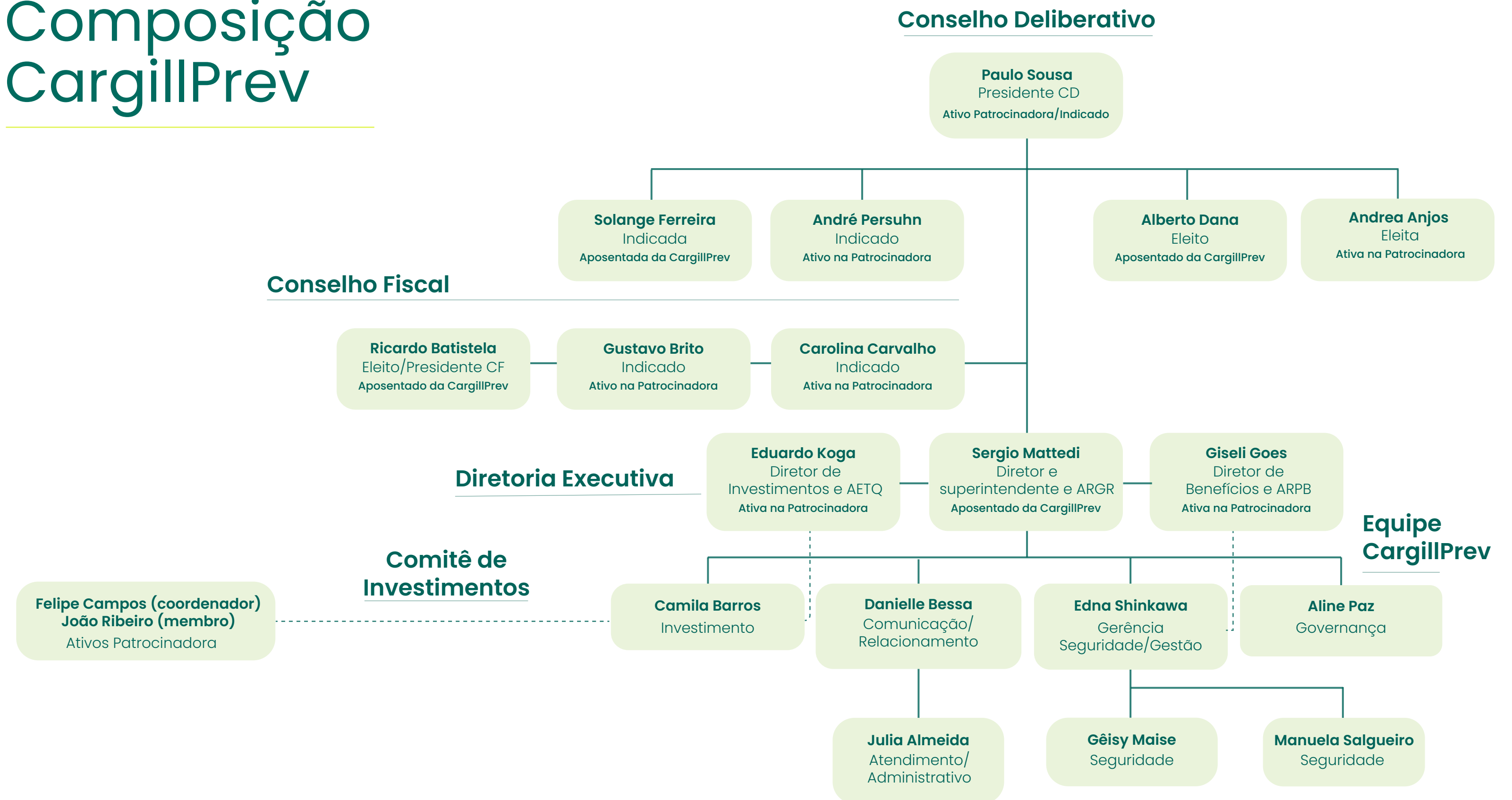
Solidez, ética, transparência e excelência.

Pilares

- Cuidado com as pessoas
- Atitude inovadora
- Governança e Excelência
- Performance e produto

CAPÍTULO 1.3

Composição CargillPrev



CAPÍTULO 1.4

Pareceres da administração

Conselho Fiscal:
Encerramento

[Acesse aqui](#)

Conselho Deliberativo:
Encerramento

[Acesse aqui](#)

CAPÍTULO 2

Confira a seguir os principais acontecimentos do ano, que refletem o compromisso que impulsiona o futuro da sua entidade de previdência privada. A evolução em gestão, investimentos, comunicação, atendimento, fiscalização e pagamento de benefícios da CargillPrev busca oferecer um serviço cada vez mais eficiente e de excelência, reafirmando a transparência, a confiança e a sustentabilidade de longo prazo, sempre com a missão de construir, junto com você, um caminho sólido e inovador.

CAPÍTULO 2.1

Destques do ano

Eleições 2025

Entre janeiro e março, foram realizadas as eleições para a renovação dos Conselhos Deliberativo (CD) e Fiscal (CF) da CargillPrev. Nesta edição, estavam em disputa duas vagas para o Conselho Deliberativo e uma para o Conselho Fiscal, com a inscrição de nove candidatos – sete para o Conselho Deliberativo e dois para o Conselho Fiscal. Ao todo, 990 Participantes exerceram seu direito ao voto, com direito a dois votos para o Conselho Deliberativo e um para o Conselho Fiscal.

Foram eleitos:

Conselho Deliberativo

- Andrea Anjos – Participante Ativa
- Alberto Dana – Participante Assistido

Conselho Fiscal

- Ricardo Batistela – Participante Assistido

Nova Composição Conselhos e Diretoria

No mês de abril, uma nova equipe assumiu a Gestão da CargillPrev, aliando conhecimento e visão estratégica para conduzir a entidade com responsabilidade, solidez e foco na perenidade dos planos dos Participantes e Assistidos.

Para conhecer os novos membros dos Conselhos e da Diretoria no mandato 2025–2028, acesse, no Capítulo 1.3 a Composição CargillPrev.

Mudança do Regime Tributário para Aposentados

Ainda no mês de abril, divulgamos aos Participantes Aposentados a nova legislação que permite a alteração do regime de Imposto de Renda para quem já recebe benefício pela CargillPrev.

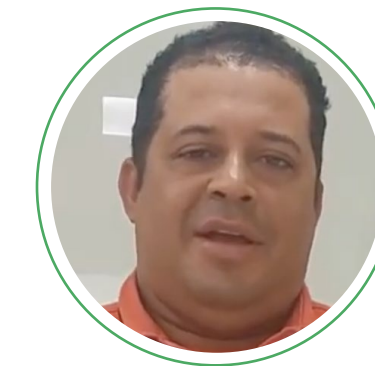
A **Lei nº 14.803/2024** trouxe uma importante atualização tributária para participantes de planos de previdência complementar, ao permitir a escolha do regime de tributação no momento da utilização dos recursos. Essa interpretação foi confirmada para Aposentados e Pensionistas pela **Solução de Consulta COSIT nº 68**, de 28 de março de 2025, da Receita Federal.

Com isso, aposentados e pensionistas passaram a poder optar pelo regime regressivo de Imposto de Renda, alternativa que pode proporcionar maior eficiência fiscal no longo prazo. A possibilidade também foi estendida àqueles que já recebiam benefícios antes da publicação da lei, em 11 de janeiro de 2024, garantindo condições equivalentes a quem ainda não iniciou a utilização do patrimônio acumulado. A mudança se aplica apenas aos valores futuros, a partir do mês seguinte à formalização da opção, mantendo inalterada a tributação dos valores já recebidos.

Campanha Perfis de Investimento

Em **junho e dezembro**, a CargillPrev realiza a campanha de renovação dos Perfis de Investimento, com o objetivo de apoiar os Participantes na **compreensão das opções disponíveis**, dos **riscos envolvidos** e da importância de uma decisão consciente, alinhada ao **seu momento de vida e às expectativas de longo prazo**. Na primeira campanha, promovemos duas palestras, que contaram com a participação de aproximadamente 340 pessoas.

Na segunda, adotamos uma abordagem complementar, com a disponibilização de um vídeo explicativo apresentado por nossa especialista, que alcançou 230 visualizações. Essa iniciativa demonstra a dedicação da CargillPrev em oferecer orientação qualificada e informações seguras, contribuindo para decisões cada vez mais conscientes sobre o futuro financeiro.

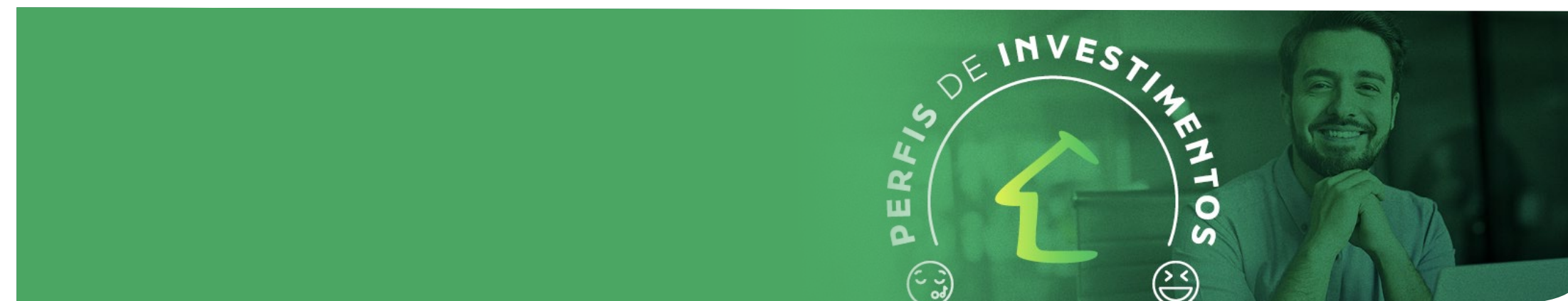


Carlos Alberto, de Bebedouro, compartilhou a experiência de suporte recebido durante o período de auxílio-doença, destacando a importância do benefício para atravessar uma fase delicada com mais tranquilidade e proteção. [Confira seu depoimento](#)



Já **Giseli Bezson**, Participante há mais de 25 anos, ressaltou os ganhos fiscais percebidos tanto na renda quanto na declaração de Imposto de Renda. Seu relato evidencia como a previdência complementar contribui para uma gestão financeira mais eficiente ao longo do tempo. [Assista ao vídeo](#)

Essas histórias reforçam a dedicação da CargillPrev em apoiar cada Participante com informação qualificada, proximidade e soluções que realmente fazem diferença, promovendo mais segurança, tranquilidade e valor ao longo de toda a jornada financeira.



Histórias que Aproximam: Benefícios Reais da CargillPrev

Para fortalecer o relacionamento com nossos Participantes, abrimos espaço para que compartilhassem suas vivências e mostrassem, na prática, como a CargillPrev faz a diferença em diferentes momentos da vida. Valorizamos relatos reais como forma de evidenciar os impactos positivos da previdência complementar no planejamento e na segurança financeira.

Você confiaria seu futuro à sorte?

Essa foi a provocação que inspirou a nova campanha da CargillPrev, o plano de previdência da Cargill. Para despertar reflexão e engajamento, utilizamos a raspadinha da sorte como elemento central – uma abordagem lúdica que reforça uma mensagem essencial: quando o assunto é futuro financeiro, contar apenas com a sorte não é uma estratégia.

A campanha ganhou vida em ações presenciais nas cidades de São Paulo, Bebedouro, Itapira e Porto Ferreira, além de contar com palestras e plantões de dúvidas, ampliando o diálogo e apoiando os Participantes em suas decisões previdenciárias.

A mensagem é direta e relevante: o melhor caminho é o planejamento. Investir hoje é o que

permite construir segurança, tranquilidade e liberdade dos próximos anos.

Na CargillPrev, acreditamos que um futuro financeiro sólido é resultado de escolhas conscientes no presente — e seguimos ao lado de cada Participante em todas as etapas dessa jornada. Sorte pode ajudar... mas o que faz a diferença é o planejamento!

Portal CargillPrev: uma experiência mais moderna e intuitiva

Para proporcionar uma jornada mais simples, segura e eficiente, aprimoramos o acesso à área restrita da CargillPrev. A atualização do portal foi pensada para tornar as informações mais acessíveis e oferecer uma navegação mais fluida no acompanhamento do seu plano. Confira algumas das principais melhorias:

- Portal mais moderno e responsivo, garantindo melhor navegação pelo celular.
- Nova visualização do saldo, mais clara e organizada.
- Acesso aprimorado, com maior segurança e usabilidade.

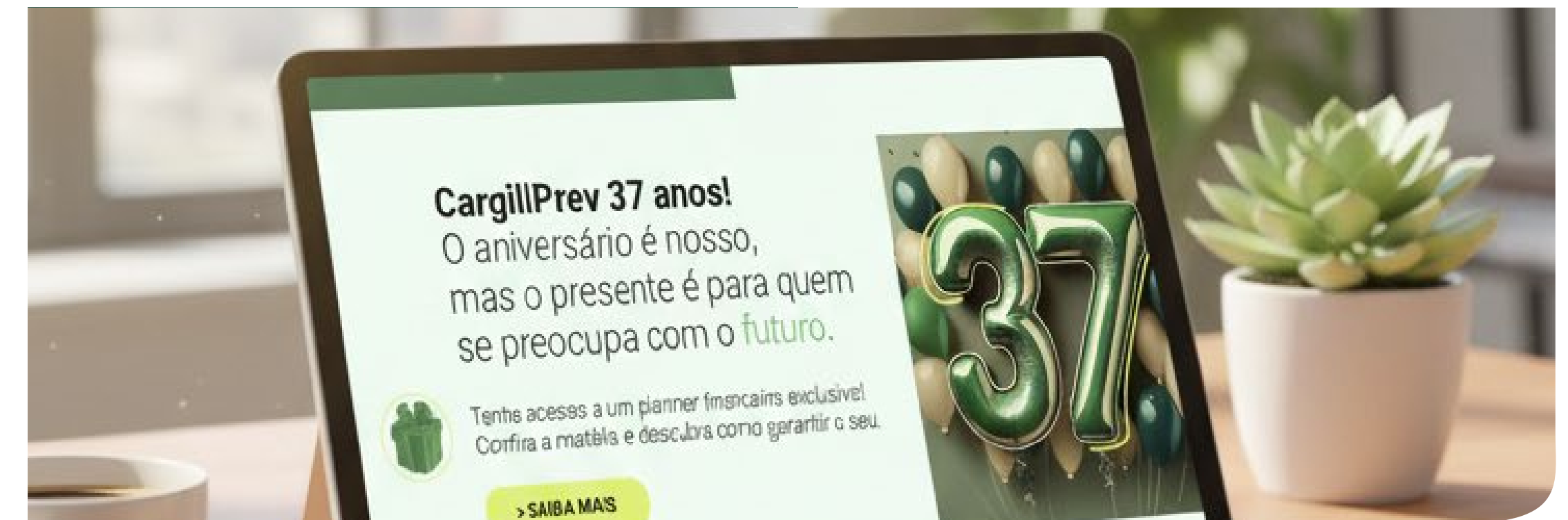
Essas evoluções refletem o compromisso da CargillPrev em oferecer uma experiência digital alinhada às necessidades dos Participantes, facilitando a gestão e o cuidado com o seu futuro financeiro.

CargillPrev 37 anos!

Celebrar 37 anos é reconhecer uma trajetória sólida, marcada pela confiança, cuidado e construção de um futuro mais seguro ao lado de quem realmente importa: você!

E essa conquista foi comemorada com quem faz parte dessa história! Entre Participantes e Assistidos inscritos na campanha, foram sorteados 10 planners financeiros exclusivos. Além disso, os funcionários que aderiram ao plano durante o mês de maio também

foram reconhecidos. Ao todo, 105 pessoas foram contempladas, um resultado que reforça o valor de estar junto em cada etapa da jornada e de investir, hoje, em um amanhã mais tranquilo.



Encerramento do Plano Mais Vida

O Plano Mais Vida, voltado a funcionários da Cargill com 40 anos ou mais, destinado a formação de reserva financeira para cobertura de eventos de saúde, teve as inscrições encerradas em 31/10/2025 e posteriormente, em alinhamento com as diretrizes globais da Cargill para benefícios corporativos, o plano foi oficialmente descontinuado. O **posicionamento dos saldos ocorreu em 31/12/2025, com quitação prevista para abril de 2026.** Essa atualização reafirma o alinhamento às políticas corporativas e o compromisso com a transparência, a segurança e a responsabilidade na gestão dos benefícios oferecidos aos Participantes.

Mudança de Gestores nos Investimentos

A CargillPrev iniciou, em 2024, um processo abrangente de avaliação e seleção de gestores de carteiras administradas, com o objetivo de assegurar que a gestão dos recursos dos planos permanecesse alinhada às melhores práticas de mercado e às

diretrizes de governança. O estudo envolveu análises quantitativas, como preservação de capital, consistência de retornos e comparação com a indústria, além de análises qualitativas, incluindo estrutura de equipe, processos de investimento, governança, controles de risco e estabilidade organizacional. A ponderação desses critérios resultou em um ranking final de gestores, permitindo à CargillPrev identificar as instituições que apresentavam o melhor equilíbrio entre desempenho, robustez operacional e qualidade de gestão. Com base nesses resultados, a entidade deu início à reestruturação de suas carteiras administradas, seguindo um cronograma detalhado que incluiu aceite comercial, planejamento contratual, avaliação das carteiras, resgates necessários, revisões regulatórias, transferências de ativos, cisão de fundos e a migração final das operações.

A transição foi concluída em setembro de 2025, garantindo a continuidade na gestão dos recursos, sem interrupções e em total conformidade com a Política de Investimentos. Todo o processo, conduzido com rigor técnico e forte coordenação entre as áreas envolvidas, reforçou o compromisso da CargillPrev com governança, segurança operacional e eficiência na administração dos planos.

Campanhas de Incentivo Fiscal

Em 2025, a CargillPrev realizou uma campanha de incentivo fiscal com foco em ampliar a educação previdenciária, estimular novas adesões e incentivar aportes adicionais dos participantes. A iniciativa contou com um vídeo explicativo, que apresentou de forma clara e objetiva as vantagens fiscais do plano, evidenciando tanto o impacto positivo imediato no salário, por meio do diferimento fiscal, quanto os benefícios na Declaração do Imposto de Renda. Os resultados reforçam a efetividade da ação: em relação a 2024, houve crescimento de 23% nos aportes eventuais, totalizando aproximadamente R\$ 2,5 milhões, além do aumento no número de adesões e no volume de contribuições. Esse desempenho evidencia o engajamento dos participantes e destaca o papel da

CargillPrev no apoio ao planejamento financeiro de longo prazo, oferecendo informação qualificada para decisões mais conscientes e uma aposentadoria mais segura. [Assista ao vídeo.](#)

Satisfação dos Participantes

A busca contínua por excelência no atendimento e na experiência do Participante segue como uma prioridade para a CargillPrev. Como parte desse compromisso, foi realizada a Pesquisa de Satisfação com base nos atendimentos realizados ao longo de 2025. Os resultados evidenciam a confiança e a qualidade percebida pelos Participantes: 76% atribuíram nota máxima ao atendimento, destacando a agilidade, a clareza das informações e o preparo técnico da equipe. O NPS (Net Promoter Score), indicador que mede o nível de satisfação e a probabilidade de recomendação da Entidade, alcançou 72%, patamar classificado como excelente, refletindo um elevado grau de confiança e recomendação por parte dos Participantes. Esse desempenho reforça pilares essenciais da CargillPrev — transparência, proximidade e qualidade no relacionamento — e evidencia uma atuação consistente na construção de uma experiência cada vez mais simples, eficiente e alinhada às melhores práticas da previdência complementar.

Nova Auditoria de Demonstrações Contábeis

Em alinhamento às melhores práticas de governança e transparência, e em conformidade com as exigências legais aplicáveis às EFPCs, a CargillPrev conduziu um processo de concorrência (BID) para a seleção de empresa especializada em auditoria independente das demonstrações contábeis e financeiras.

O processo, liderado pela área de Strategic Sourcing da Cargill, resultou na escolha da PwC (PricewaterhouseCoopers), uma das maiores organizações globais de auditoria e

consultoria, com sólida experiência no segmento de previdência complementar. A PwC passa a assumir a auditoria no lugar da Deloitte, que atuou junto à Entidade nos últimos três anos. A iniciativa reforça o compromisso da CargillPrev com a integridade, a transparência e a qualidade das informações financeiras, assegurando a atuação de uma auditoria independente e qualificada, em linha com as diretrizes da Previc e com o modelo de Supervisão Baseada em Risco.

Fiscalização Previc

Em maio de 2025, a CargillPrev atendeu a uma diligência de fiscalização conduzida pela Previc, com foco nos modelos de Supervisão Baseada em Risco e Supervisão Temática, abrangendo a avaliação completa da estrutura da Entidade.

O processo, essencial para a governança das entidades fechadas de previdência complementar, tem como objetivo assegurar a proteção dos participantes, da patrocinadora e a solidez do sistema no Brasil. Ao longo da fiscalização, foram analisados mais de 28 requisitos, envolvendo áreas como investimentos, governança, seguridade, comunicação e gestão de riscos.

A diligência ocorreu entre maio e agosto, com pleno atendimento a todas as exigências. Como resultado, foi emitido o Relatório de Fiscalização, apresentado à Diretoria Executiva e ao Conselho Deliberativo, atestando a regularidade, conformidade e solidez da gestão da CargillPrev. O encerramento formal ocorreu por meio de Ofício da Previc, publicado em 04 de setembro de 2025.

Estudo de viabilidade de novas aquisições

Em 2025, a CargillPrev, em parceria com as áreas de RH e Enterprises da Cargill, realizou estudos de viabilidade sobre os planos de previdência das empresas oriundas de novas

aquisições, comparando-os com o plano administrado pela CargillPrev. O objetivo foi assegurar total alinhamento de benefícios, custos e riscos, garantindo que os participantes dessas empresas tenham acesso a um plano consistente e sustentável.

A gestão dos recursos previdenciários de longo prazo desses novos participantes e assistidos envolve alto grau de responsabilidade fiduciária, regulatória e prudencial, fatores cuidadosamente avaliados nos estudos. Essa prática reforça a solidez da governança da CargillPrev, oferecendo suporte qualificado aos órgãos colegiados da entidade e às Patrocinadoras, por meio de análises detalhadas que fundamentam decisões estratégicas seguras e consistentes.

Perspectivas e Projetos para 2026

Em 2026, a CargillPrev continuará avançando em sua agenda de modernização e excelência no atendimento aos Participantes. Entre os projetos estratégicos previstos, destacam-se iniciativas de inovação tecnológica, com a implementação de um CRM integrado e a adoção de recursos de Inteligência Artificial, que tornarão a jornada do Participante mais ágil, personalizada e eficiente. Outro marco importante será o desenvolvimento do Aplicativo CargillPrev, que ampliará a autonomia dos participantes, oferecendo acesso simplificado a informações do plano, simulações, extratos, comunicações e atendimento direto no dispositivo móvel.

Todas essas iniciativas estão alinhadas ao Planejamento Estratégico da CargillPrev, que estabelece metas claras para o crescimento sustentável da Entidade, incluindo a meta de alcançar R\$ 4 bilhões em patrimônio até 2030. Esse direcionamento reforça nosso compromisso com uma gestão sólida, responsável e orientada ao longo prazo.

Com transparência, governança robusta e foco permanente na experiência do Participante, a CargillPrev reafirma seu papel como uma entidade confiável e preparada

para o futuro, comprometida em transformar cada decisão em segurança, cada interação em confiança e cada plano em um legado de tranquilidade e prosperidade para os funcionários e suas famílias.

CAPÍTULO 2.2

Educação financeira

SIPAT 2025: construindo segurança financeira

Na SIPAT 2025, a CargillPrev marcou presença com a palestra “Construindo Segurança Financeira”, reunindo cerca de 230 funcionários da Cargill. A iniciativa fez parte da programação da CIPA de São Paulo para a Semana de Prevenção de Acidentes do Trabalho do Escritório SP. A apresentação abordou questões estratégicas para o planejamento financeiro pessoal, como:

- ✔ Aumento da expectativa de vida
- ✔ Transformações no mercado de trabalho
- ✔ Sistemas previdenciários sob pressão

Diante desse cenário, a reflexão central foi: como podemos nos preparar de forma consciente para o futuro financeiro? Além de analisar fatores internos e externos que dificultam o planejamento, a palestra trouxe dicas práticas e orientações para que cada participante possa dar os primeiros passos rumo a uma gestão financeira mais segura e consciente.

Independência Financeira para Jovens

A CargillPrev realizou uma palestra sobre Independência Financeira voltada para os estagiários da Rede Young Brasil, comunidade que desenvolve futuros líderes, potencializa suas carreiras e estimula sua influência na cultura da Cargill. O encontro teve como objetivo apresentar conceitos de perfil de investidor e promover hábitos financeiros conscientes desde o início da carreira.

A ação aconteceu em fevereiro de 2025, dando continuidade ao tema iniciado no final de 2024, e contou com a participação de 64 jovens. Durante a palestra, uma pesquisa interativa apontou insights relevantes sobre o engajamento e comportamento financeiro do grupo:

Perfil financeiro declarado:

- 8% – Endividado
- 12% – Gastador
- 2% – Desligado
- 53% – Pougador
- 24% – Investidor

Estilo de investidor:

- 32% – Conservador
- 58% – Moderado
- 9% – Agressivo

Os resultados revelaram alto nível de consciência financeira e abertura para educação sobre investimentos, acima da média esperada para jovens no início da carreira. A iniciativa evidencia a importância de aprofundar conteúdos sobre previdência e planejamento financeiro, preparando os futuros líderes para decisões mais sólidas e estratégicas.

CAPÍTULO 3

Neste capítulo, apresentamos os principais números da CargillPrev, com destaque para a evolução do patrimônio ao longo dos anos, o número de Participantes e patrocinadoras, além dos valores pagos em forma de renda, resgate e portabilidade.



Giseli Goes
Diretora de Benefícios e ARPB

CAPÍTULO 3.1

Mensagem Diretoria de Benefícios

Em 2025, renovamos o nosso compromisso de cuidar do futuro previdenciário de Participantes e Assistidos, com transparência, segurança e proximidade. Cada decisão, processo e atendimento tem como objetivo apoiar escolhas mais conscientes e fortalecer a confiança de quem constrói esse caminho conosco.

Ao final do exercício, o patrimônio consolidado administrado pela CargillPrev atingiu R\$ 2,29 bilhões (+12,08% vs. 2024). A base total alcançou 10.575 Participantes (+6,1%), com 779 novas adesões. No período, foram pagos R\$ 128,4 milhões em benefícios e demais movimentações previstas em regulamento – resultados sustentados por disciplina na governança e por controles que reforçam a segurança e a confiabilidade da operação.

Em 2025, mantivemos o relacionamento contínuo com as 16 empresas Patrocinadoras da CargillPrev, sem registro de novas adesões ou retiradas de patrocínio. Para Participantes e Assistidos, essa estabilidade se traduz em continuidade e previsibilidade na manutenção dos planos, reforçando a confiança na estrutura que sustenta o seu planejamento previdenciário de longo prazo.

Também avançamos em ajustes de processos e comunicações relacionados ao regramento tributário, diante da Lei nº 14.803/2024, para que Assistidos e pensionistas tivessem mais clareza e suporte na escolha do regime tributário, quando aplicável, com efeitos apenas para valores futuros. E conduzimos com transparência e cuidado o encerramento do Plano Mais Vida (31/12/2025), com cronograma para quitação das reservas até 30/04/2026.

Adicionalmente, seguimos trabalhando com as áreas de Recursos Humanos e Enterprises na avaliação de alternativas para integrar planos de previdência complementar de empresas adquiridas, sempre com responsabilidade e com foco na proteção dos interesses de Participantes e Assistidos. Este Relatório Anual reforça a solidez da gestão e o compromisso da CargillPrev com segurança, transparência e qualidade na administração dos planos. Seguiremos evoluindo para servir você cada vez melhor – e para que a previdência complementar siga sendo uma base de proteção e tranquilidade no seu planejamento de longo prazo.

CAPÍTULO 3.2

Patrimônio

Em relação a 2024 houve um aumento de 12,08% no patrimônio total em 2025.

Patrimônio (Valores em R\$)				
Ano	Plano I	Plano II	Plano III	Total
				1.149.383.000,00
2019	1.083.562.277,60	151.479.219,71	51.709.693,63	1.286.751.190,94
2020	1.143.778.344,66	189.816.051,50	55.579.154,44	1.389.173.550,60
2021	1.223.307.384,91	224.291.510,59	59.083.191,23	1.506.682.086,73
2022	1.088.447.225,02	513.734.391,81	69.894.607,79	1.672.076.224,62
2023	1.179.305.445,99	615.224.086,42	84.212.725,47	1.878.742.257,88
2024	1.253.581.484,55	689.636.724,34	99.185.212,20	2.042.403.421,09
2025	1.345.190.365,80	824.995.931,19	118.953.154,05	2.289.139.451,04

Plano I - Plano de Aposentadoria | Plano II - Plano de Benefícios | Plano III - Mais Vida

CAPÍTULO 3.3

Participantes

A base total de participantes cresceu 6,1% (+612 participantes), refletindo a expansão dos planos, com destaque para o Plano II. Esse crescimento foi impulsionado principalmente pelo aumento das bases de Ativos e de BPDs. A base de Ativos apresentou aumento relevante, especialmente no Plano I, que registrou o maior

salto relativo e absoluto entre os planos (+151 participantes).

O segundo maior crescimento ocorreu na categoria BPD, com destaque para o Plano II, que apresentou acréscimo de +372 participantes. Esse movimento indica um aumento de participantes que se desligam da empresa, mas que mantêm o recurso investido na Entidade, demonstrando confiança na gestão e sustentabilidade dos planos.

Além disso, considera-se o impacto significativo das 779 adesões ocorridas no ano, que também contribuíram para a evolução da base total.

Quantidade de participantes em Dezembro/2025				
	Plano I	Plano II	Plano III	Total
Ativos	813	6.192	174	7.179
Assistido/Pensionista	396	86	91	573
Autopatrocinados	81	195	11	287
BPD	315	2.204	17	2.536
	1.605	8.677	293	10.575

Ativos: funcionários das empresas patrocinadoras que possuem um dos planos da Entidade (contribuintes, suspensos ou com benefício mínimo)

Assistido/Pensionista: aposentados e beneficiários que recebem benefícios em um dos planos da Entidade.

Autopatrocinados: ex-funcionários das empresas patrocinadoras que continuam a contribuir em um dos planos da Entidade.

BPD (Benefício Proporcional Diferido): ex-funcionários das empresas patrocinadoras que permanecem com os recursos investidos na Entidade e estão aguardando a elegibilidade para requerer a aposentadoria.

CAPÍTULO 3.4

Entradas e Saídas (Arrecadação e Benefícios)

Saídas em 2025 (R\$)

Saídas	Acumulado
Aposentadorias e Auxílios	72.120.937,94
Resgates e Portabilidades	54.444.453,32
Benefício de prestação única	1.818.764,85
Total	128.384.156,11

Entradas em 2025 (R\$)

Entradas	Acumulado
Patrocinadora	49.834.129,73
Participante	68.402.773,25
Autopatrocinado e BPD	6.072.845,23
Portabilidade	714.511,29
Total	125.024.259,50

CAPÍTULO 3.5

Patrocinadoras

Atualmente, a CargillPrev atua com 16 empresas patrocinadoras. Em 2025, não foi realizado nenhum novo convênio de adesão e nem retirada de patrocínio.

Patrocinadoras (todos os planos)

Banco Cargill SA
 Black River Brasil Gestora de Recursos LTDA
 Cargill Agrícola SA
 Cargill Agro LTDA
 Cargill Alimentos Completos LTDA
 Cargill Alimentos LTDA
 Cargill Comercializadora de Energia LTDA
 Cargill Prolease Locação de Bens LTDA
 Cargill Specialties Confinamento e Comércio Bovino LTDA
 Cargill Transportes LTDA
 CargillPrev Sociedade de Previdência Complementar
 Casa & BSL LTDA
 CNH - Cargill Novos Horizontes LTDA
 Cooperativa de Economia e Credito Mútuo dos Funcionários da Cargill LTDA
 Fundação Cargill
 Innovatti Indústria e Comércio Esteres Sintéticos LTDA

CAPÍTULO 4

Nesta seção, você pode visualizar como seus investimentos estão distribuídos no mercado financeiro. Isso inclui a distribuição dos recursos entre diferentes categorias de aplicação, e a conformidade com os limites estabelecidos pela Política de Investimento.

CAPÍTULO 4.1

Mensagem Diretoria de Investimentos

A gestão dos recursos na CargillPrev é conduzida com base em processos estruturados, decisões técnicas e disciplina operacional, sempre orientada pela visão de longo prazo que caracteriza a previdência complementar. Em um ambiente econômico cada vez mais complexo, o rigor na tomada de decisões e a observância das normas legais e regulatórias permanecem como pilares fundamentais para a proteção do patrimônio dos participantes.

Ao longo de 2025, reforçamos ainda mais nossa estrutura de investimentos e governança. O período foi marcado pela atualização dos gestores de recursos, passando a contar com instituições de referência no mercado na gestão das carteiras. Esse movimento contribuiu para o fortalecimento dos controles, o aumento da eficiência operacional e o alinhamento contínuo às melhores práticas do setor.

Nossa estrutura de governança permanece robusta, com custódia e administração fiduciária que asseguram o adequado monitoramento dos investimentos, o cumprimento

da Política de Investimentos e a observância de todos os requisitos legais e regulatórios aplicáveis. Esses processos são acompanhados de forma contínua pelos órgãos de supervisão, incluindo a Previc, e avaliados por instâncias independentes, reforçando a transparência e a qualidade da gestão adotada pela CargillPrev.

Cenário econômico 2025:

O ano de 2025 foi marcado por um ambiente econômico de contrastes, combinando momentos de maior otimismo com períodos de elevada cautela por parte dos mercados. No cenário internacional, a política econômica e comercial dos Estados Unidos teve papel central na formação das expectativas, ao mesmo tempo em que, no Brasil, permaneceram em destaque as preocupações com inflação, política monetária e dinâmica fiscal.

Nos Estados Unidos, o segundo mandato do presidente Donald Trump trouxe medidas tarifárias relevantes, aumentando a imprevisibilidade do ambiente global e contribuindo para uma reavaliação das perspectivas de crescimento, inflação e comércio internacional. Esse contexto elevou a volatilidade dos mercados e exigiu maior prudência por parte dos investidores, especialmente diante dos possíveis impactos sobre cadeias produtivas, preços e fluxos de capital.

Nesse ambiente, a taxa básica de juros americana (Fed Funds) permaneceu estável grande parte de 2025, refletindo as incertezas associadas à política comercial, à trajetória inflacionária e ao ritmo da atividade econômica. Ao final do ano, diante de sinais de enfraquecimento do mercado de trabalho, o Federal Reserve iniciou um ciclo de cortes, encerrando o período com juros em 3,75%. A inflação, embora em desaceleração, terminou 2025 em 2,7%, ainda acima da meta de 2%. Mesmo com a volatilidade ao longo do ano, os principais índices acionários registraram desempenho positivo no

encerramento do período: o S&P 500 avançou 16,39%, o Dow Jones subiu 12,97% e o Nasdaq 100 teve alta de 20,2%.

No Brasil, o Banco Central adotou uma postura mais restritiva para conter a inflação e evitar a desancoragem das expectativas. A taxa Selic, que iniciou o ano em 12,25%, foi elevada para 15% e permaneceu nesse patamar até dezembro. Esse movimento refletiu preocupações com o cenário fiscal, a volatilidade cambial e os efeitos climáticos sobre os preços de alimentos e energia. Ao longo de boa parte do ano, o IPCA permaneceu acima de 5%, encerrando 2025 em 4,26%.

Apesar do ambiente de juros elevados, o mercado acionário brasileiro apresentou um desempenho bastante positivo. O Ibovespa foi favorecido pela entrada de investidores estrangeiros, pela resiliência do setor bancário e pelo bom momento das empresas exportadoras de commodities, especialmente no segmento de petróleo e minério de ferro. Além disso, a reorganização dos fluxos globais de comércio e os efeitos indiretos das disputas entre grandes economias também abriram espaço para oportunidades em mercados emergentes, entre eles o Brasil.

De forma geral, 2025 foi um ano em que a combinação de juros elevados, desafios inflacionários e maior sensibilidade dos mercados aos riscos fiscais e geopolíticos reforçou a importância da diversificação, da disciplina de alocação e do acompanhamento contínuo dos riscos. Em um contexto como esse, a qualidade da governança e a consistência dos processos de investimento tornam-se ainda mais relevantes para a preservação e a geração de valor no longo prazo.

Em relação aos principais índices de mercado em 2025, destacam-se os seguintes desempenhos: CDI (14,32%), IFIX (21,14%), Ibovespa (33,95%), SMLL (30,70%), MSCI World em reais (6,17%), IMA-B (13,17%) e a variação do dólar frente ao real, que encerrou o período com queda de 11,14%.

Expectativas para 2026

O ano de 2026 deve seguir marcado por um ambiente econômico desafiador. No cenário internacional, a política econômica dos Estados Unidos, o ritmo de crescimento global e as tensões geopolíticas continuam como importantes vetores de risco, com impactos diretos sobre inflação, juros e fluxos de capital para mercados emergentes. No Brasil, a atenção permanece voltada à condução da política fiscal, ao processo eleitoral e à atuação do Banco Central.

Diante desse cenário, a manutenção de uma estrutura de governança sólida, aliada à atuação de gestores e prestadores de serviços de primeira linha, seguirá como um dos principais pilares para atravessar períodos de maior volatilidade e capturar valor de forma consistente. Nosso objetivo permanece o mesmo: preservar e fortalecer, ao longo do tempo, o patrimônio previdenciário de nossos participantes.



Eduardo Koga
Diretor Investimentos e AETQ

CAPÍTULO 4.2

Rentabilidade

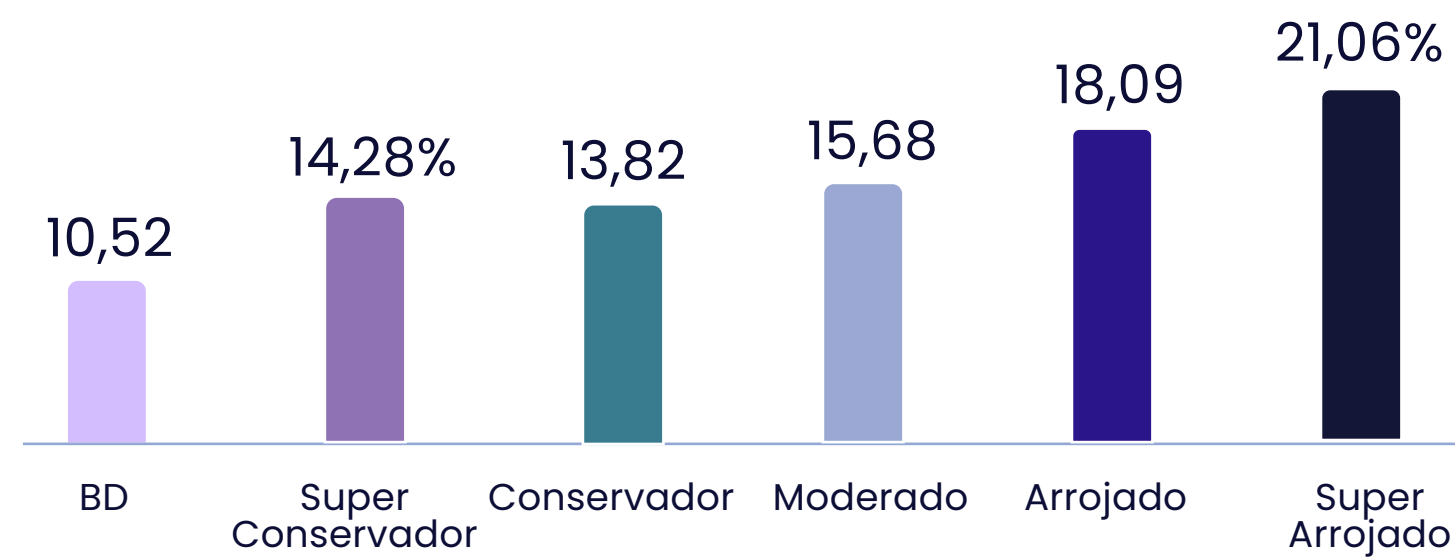
Meta atuarial BD e CD: É a referência de retorno dos investimentos buscada pela CargillPrev em longo prazo;

Poupança: É a modalidade de investimento mais popular do país;

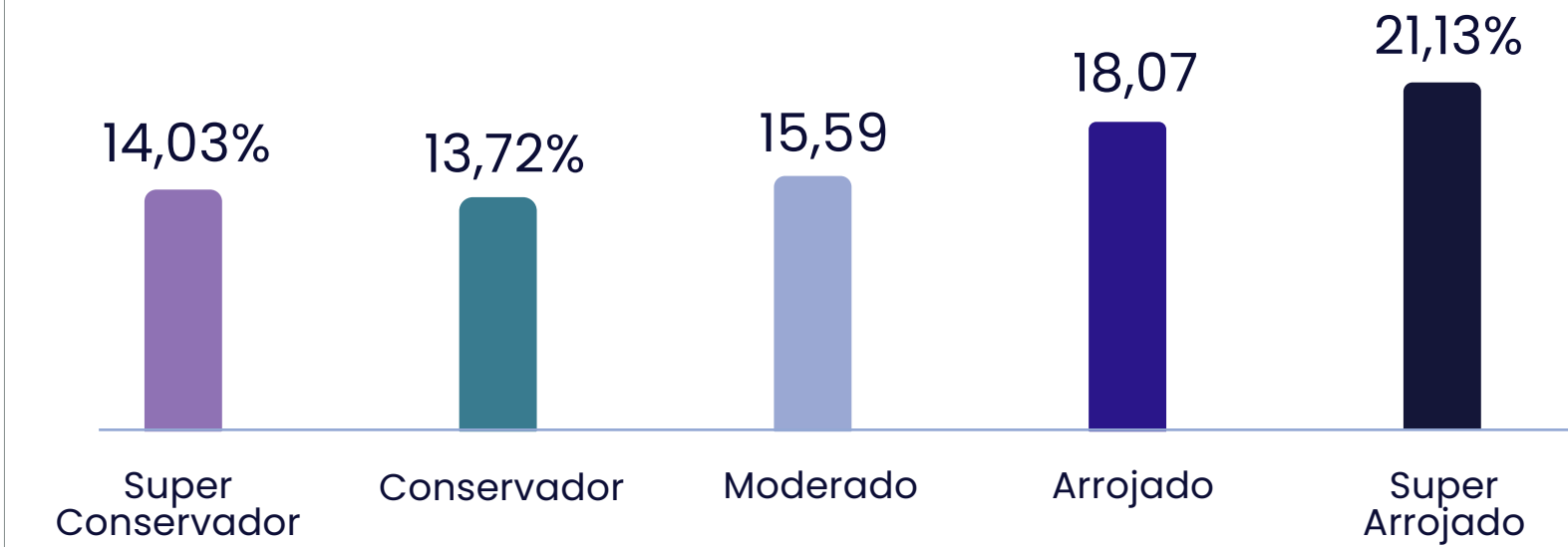
IPCA: É o índice que mede a inflação oficial brasileira, calculado pelo IBGE;

IBOVESPA: É o índice mais conhecido indica da bolsa brasileira (B3), utilizando como referência para aplicações de renda variável.

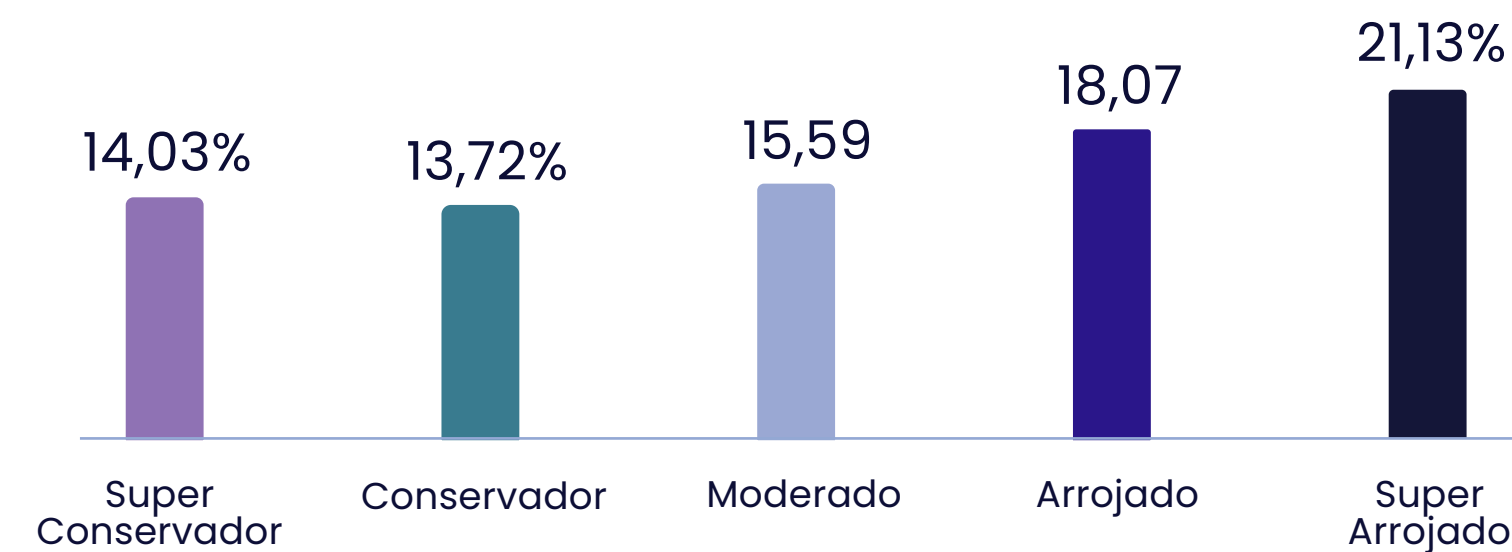
Plano de Aposentadoria | Cargill I



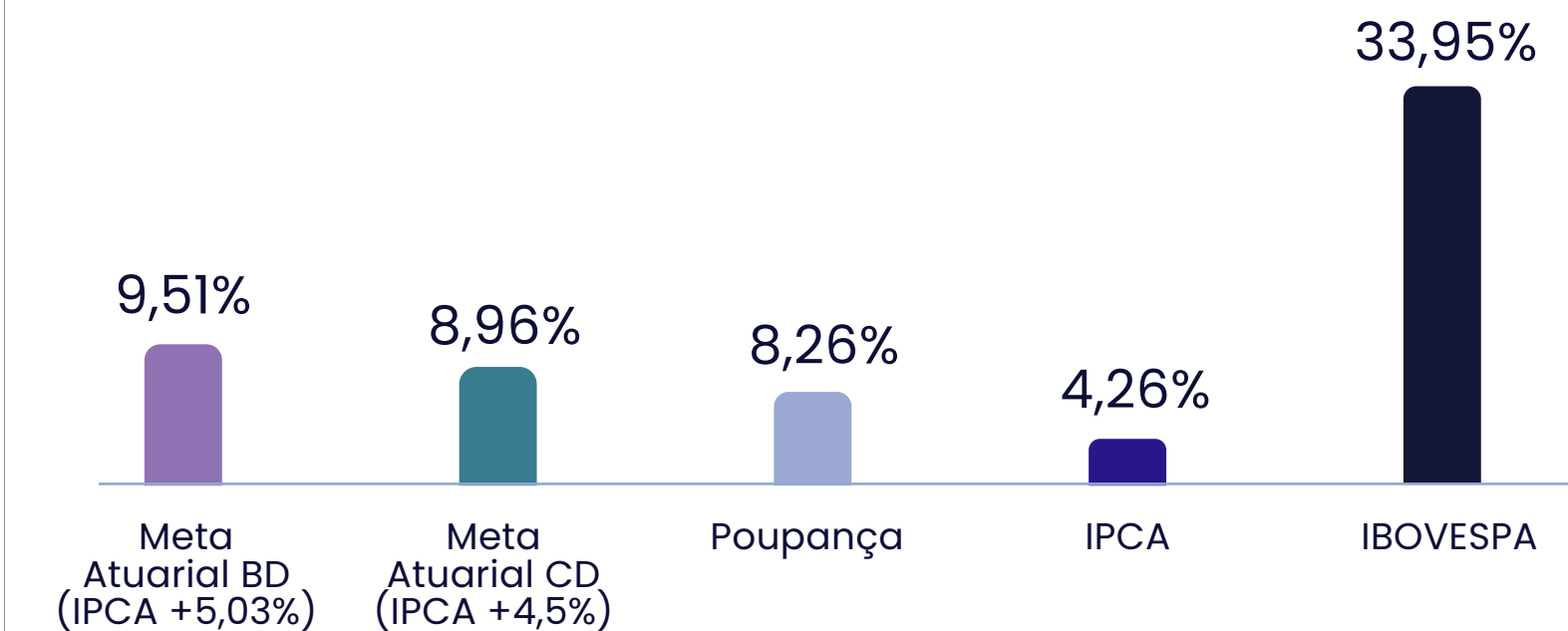
Plano de Benefícios | Cargill II



Plano Mais Vida | Cargill III



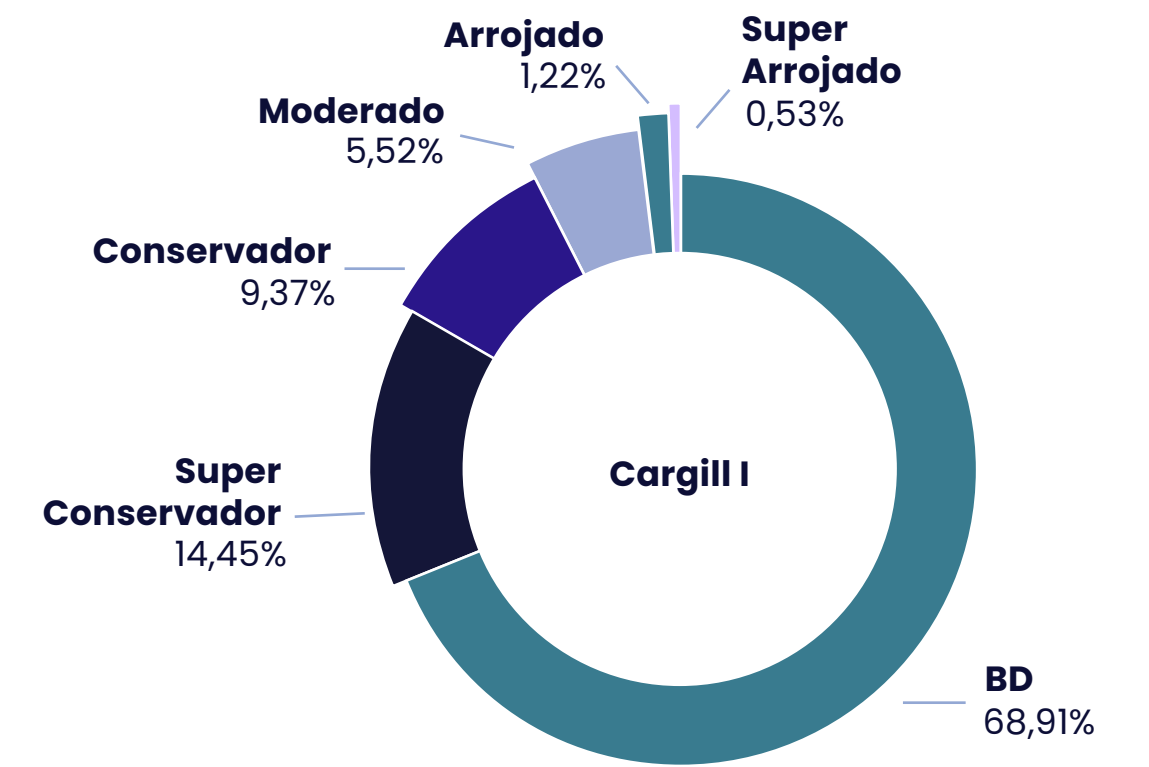
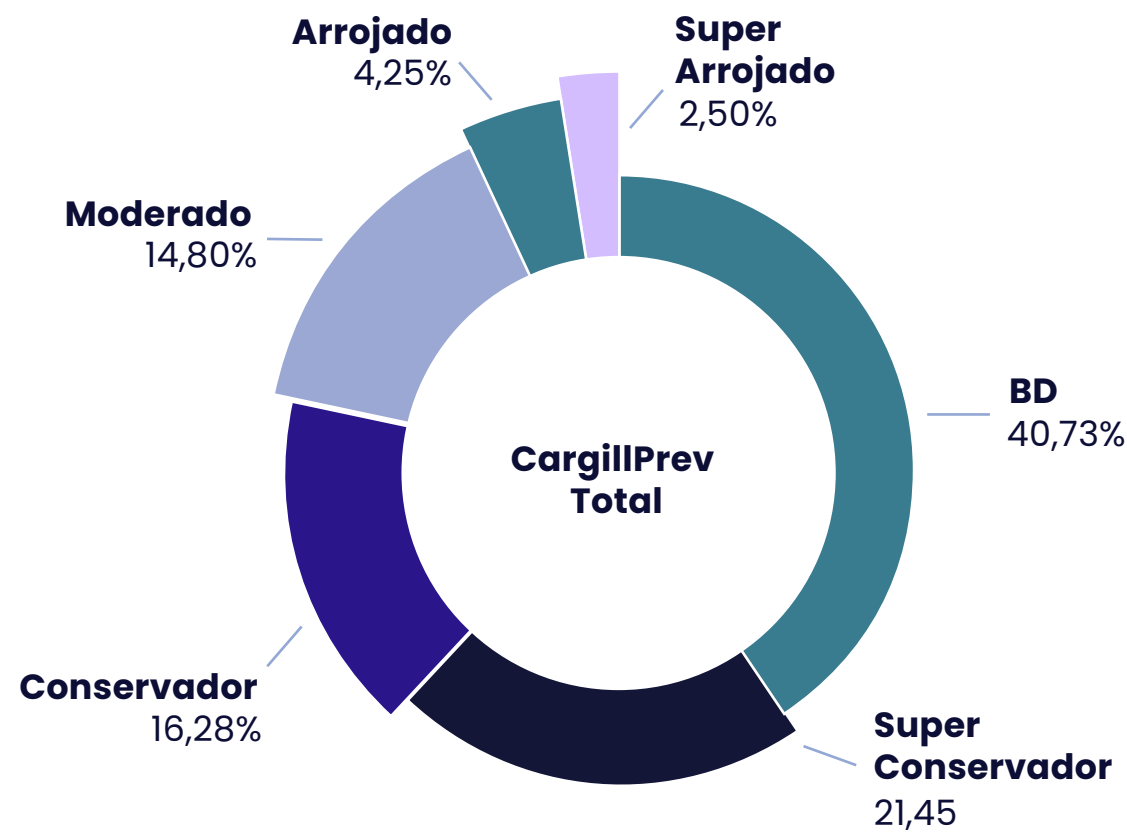
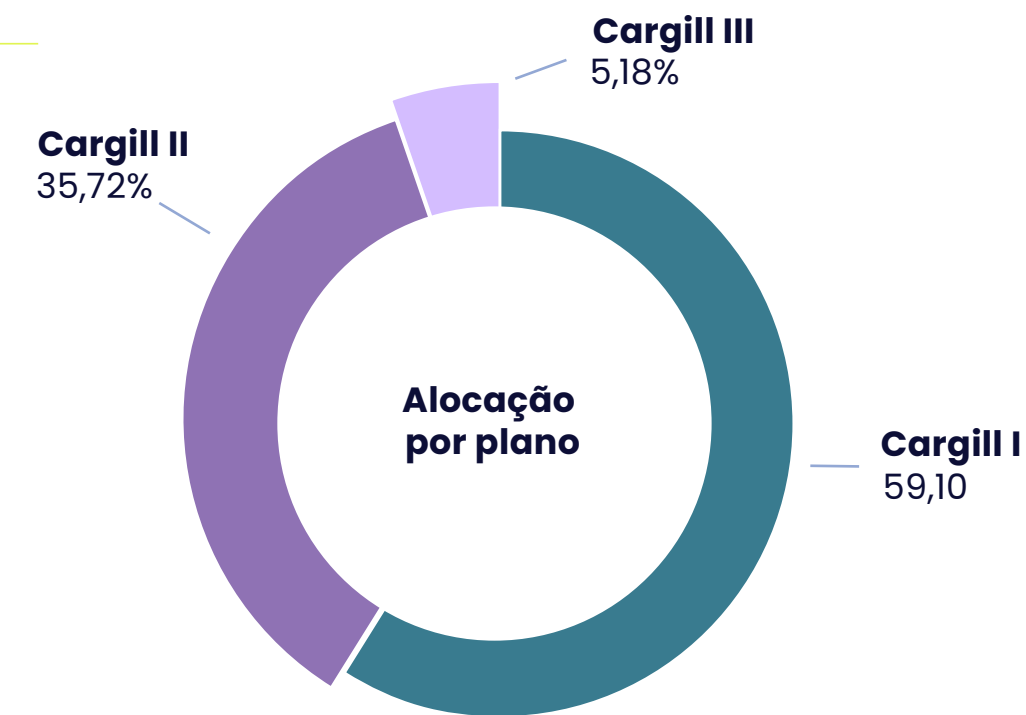
Indicadores Financeiros



CAPÍTULO 4.3

Alocação por plano

É a distribuição dos recursos da Entidade segundo os planos Cargill I, Cargill II e Cargill III (Em 31 de dezembro - Em R\$).



Alocação por Plano

Plano	2025	%
Plano de Aposentadoria (Cargill I)	1.341.116.174	59,10%
Plano de Benefícios (Cargill II)	810.483.435	35,72%
Plano Mais Vida (Cargill III)	117.567.309	5,18%
Total	2.269.166.918	100%

CargillPrev Total

Plano	2025	%
BD	924.186.982	40,73%
Super Conservador	486.673.054	21,45%
Conservador	369.508.501	16,28%
Moderado	335.736.060	14,80%
Arrojado	96.439.027	4,25%
Super Arrojado	56.623.293	2,50%
Total	2.269.166.918	100,00%

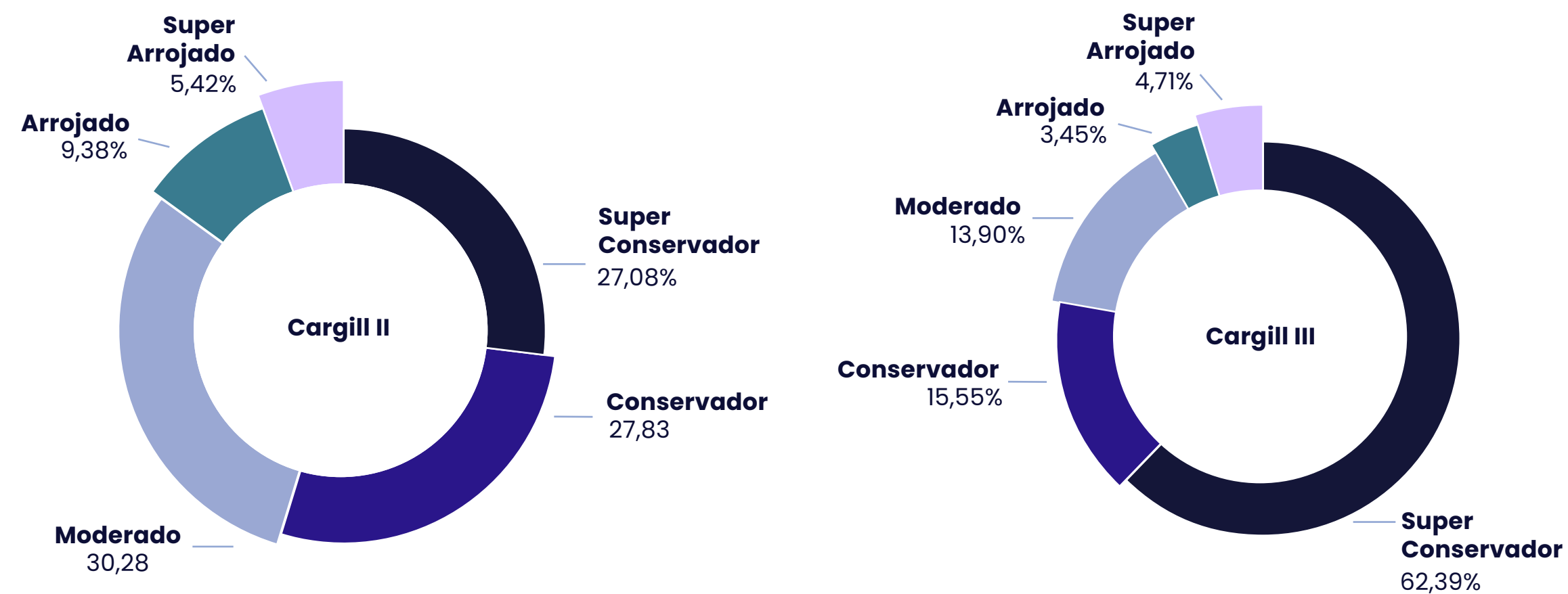
Plano de Aposentadoria | Cargill I

Plano	2025	%
BD	924.186.982	68,91%
Super Conservador	193.837.299	14,45%
Conservador	125.655.167	9,37%
Moderado	73.980.459	5,52%
Arrojado	16.324.997	1,22%
Super Arrojado	7.131.271	0,53%
Total	1.341.116.174	100,00%

CAPÍTULO 4.4

Alocação por perfil

É a distribuição dos recursos da Entidade, consolidada e dos planos Cargill I, Cargill II e Cargill III, segundo os Perfis de Investimento (Em 31 de dezembro - Em R\$).



CAPÍTULO 4.5

Demonstrativos de Investimentos

Este quadro apresenta o valor total dos recursos dos planos administrados pela CargillPrev e aqueles registrados nos balancetes dos planos de Aposentadoria (Cargill I), de Benefícios (Cargill II) e Mais Vida (Cargill III), como também do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

Consolidação Contábil

	Plano de Aposentadoria (R\$)	Plano de Benefícios (R\$)	Plano de Mais Vida (R\$)	Total (R\$)
Total Demonstrativo de Investimentos	1.340.859.454,73	810.055.188,60	117.560.132,68	2.268.474.776,01

Plano de Benefícios | Cargill II

Plano	2025	%
Super Conservador	219.486.360	27,08%
Conservador	225.573.400	27,83%
Moderado	245.411.417	30,28%
Arrojado	76.057.844	9,38%
Super Arrojado	43.954.413	5,42%
Total	810.483.435	100,00%

Plano Mais Vida | Cargill III

Plano	2025	%
Super Conservador	73.349.396	62,39%
Conservador	18.279.933	15,55%
Moderado	16.344.184	13,90%
Arrojado	4.056.186	3,45%
Super Arrojado	5.537.610	4,71%
Total	117.567.309	100,00%

Carteira Própria | Total

Item	Plano de Aposentadoria (R\$)	Plano de Benefícios (R\$)	Plano Mais Vida (R\$)	Total (R\$)
Caixa	409.553,41	305.972,51	78.109,77	793.635,69
Títulos Públicos	867.812.650,20	-	-	867.812.650,20
Valores a Pagar/Receber	-666.273,04	-734.218,58	-85.286,09	-1.485.777,71
Total	867.555.930,57	-428.246,07	-7.176,32	867.120.508,18

Fundos (1º Nível) | Total

Nome do fundo	CNPJ do fundo	Plano de Aposentadoria (R\$)	Plano de Benefícios (R\$)	Plano Mais Vida (R\$)	Total (R\$)
Federal Extra - BD	32.273.497/0001-08	56.374.331,65	-	-	56.374.331,65
Super Conservador	51.337.419/0001-74	96.861.201,71	109.707.927,71	36.528.390,69	243.097.520,12
Conservador	51.336.852/0001-95	62.792.239,61	112.946.127,91	9.137.729,40	184.876.096,92
Moderado	51.321.830/0001-51	35.904.150,64	122.361.904,33	8.165.359,97	166.431.414,95
Arrojado	51.321.583/0001-93	8.178.245,06	37.954.443,81	2.005.997,81	48.138.686,69
Super Arrojado	51.364.851/0001-54	3.562.462,07	22.059.460,35	2.786.587,31	28.408.509,73
Super Conservador	61.691.015/0001-38	96.976.096,91	109.778.432,23	36.821.005,09	243.575.534,23
Conservador	61.735.048/0001-32	62.862.927,61	112.627.272,42	9.142.203,64	184.632.403,67
Moderado	61.691.082/0001-52	38.076.308,20	123.049.513,02	8.178.824,28	169.304.645,50
Arrojado	61.691.260/0001-45	8.146.751,55	38.103.400,62	2.050.188,62	48.300.340,79
Super Arrojado	61.691.296/0001-29	3.568.809,13	21.894.952,27	2.751.022,20	28.214.783,60
Total		473.303.524,16	810.483.434,67	117.567.309,01	1.401.354.267,84

CAPÍTULO 4.6

Política de Investimentos

É o documento que estabelece as regras e condições para a aplicação dos recursos dos planos de benefícios administrados pela CargillPrev no mercado financeiro. A Política de Investimento é desenvolvida com base no grau de tolerância a risco e objetivos de investimentos de longo prazo, garantindo uma gestão prudente e eficiente, visando à manutenção do equilíbrio entre seus ativos (aplicações financeiras) e passivo (dívidas).

Período de Referência

Janeiro a Dezembro de 2025

Informações da Entidade

Código	Sigla	
206	CARGILLPREV	Plano de Aposentadoria CargillPrev: 1988.0008-74
206	CARGILLPREV	Plano de Benefícios CargillPrev: 2010.0055-38
206	CARGILLPREV	Plano Mais Vida: 4002.0600-47
206	CARGILLPREV	Plano de Gestão Administrativa (PGA): 9970.000000

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado

Período	Nome	Cargo
01/04/2025 a 31/12/2025	Eduardo Koga	Diretor de Investimentos

CAPÍTULO 4.7

Metas de Rentabilidade

Plano de Aposentadoria CargillPrev

Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
Plano	100%	IPCA	5,03%
Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
Renda Variável	100%	Ibovespa	0,00%
Estruturado	100%	CDI	2,00%
Imobiliário	100%	IFIX	0,00%
Operações com Participantes	100%	IPCA	5,03%
Exterior	100%	Barclays com Hedge	0,00%

Plano Mais Vida

Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
Plano	100%	IPCA	4,50%
Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
Renda Variável	100%	Ibovespa	0,00%
Estruturado	100%	CDI	2,00%
Imobiliário	100%	IFIX	0,00%
Operações com Participantes	100%	IPCA	4,50%
Exterior	100%	Barclays com Hedge	0,00%

Plano de Benefícios CargillPrev

Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
Plano	100%	IPCA	4,50%
Renda Fixa	100%	CDI	0,50%
Renda Variável	100%	Ibovespa	0,00%
Estruturado	100%	CDI	2,00%
Imobiliário	100%	IFIX	0,00%
Operações com Participantes	100%	IPCA	4,50%
Exterior	100%	Barclays com Hedge	0,00%

Plano Mais Vida

Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
Plano	100%	CDI	0,00%
Renda Fixa	100%	CDI	0,00%

CAPÍTULO 4.8

Alocação dos Recursos por plano

Plano de Aposentadoria CargillPrev			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	96,27%	15,00%	100,00%
Renda Variável	70%	1,50%	1,00%	50,00%
Estruturado	20%	1,40%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	0,84%	0,00%	10,00%

Plano Mais Vida			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	89,16%	15,00%	100,00%
Renda Variável	70%	5,21%	3,70%	50,00%
Estruturado	20%	3,49%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	2,14%	0,00%	10,00%

Plano de Benefícios CargillPrev			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	80,00%	15,00%	100,00%
Renda Variável	70%	9,56%	6,54%	50,00%
Estruturado	20%	6,40%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	10,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	4,04%	0,00%	10,00%

Plano de Gestão Administrativa (PGA)			Limites	
Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	0,00%	0,00%	100%

CAPÍTULO 4.9

Alocação dos Recursos por perfil

Super Conservador

Limites

Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	100,00%	100,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	0,00%
Estruturado	20%	0,00%	0,00%	0,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	0,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	0,00%	0,00%	0,00%

Conservador

Limites

Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	92,50%	74,00%	100,00%
Renda Variável	70%	0,00%	0,00%	7,00%
Estruturado	20%	5,00%	0,00%	13,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	1,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	2,50%	0,00%	5,00%

Moderado

Limites

Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	77,50%	49,00%	100,00%
Renda Variável	70%	10,00%	7,00%	25,00%
Estruturado	20%	7,50%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	1,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	5,00%	0,00%	10,00%

Arrojado

Limites

Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	58,00%	34,00%	100,00%
Renda Variável	70%	25,00%	15,00%	40,00%
Estruturado	20%	10,00%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	1,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	7,00%	0,00%	10,00%

Super Arrojado

Limites

Segmento	Limite Legal	Alvo %	Mínimo %	Máximo %
Renda Fixa	100%	32,00%	4,00%	100,00%
Renda Variável	70%	45,00%	35,00%	70,00%
Estruturado	20%	14,00%	0,00%	15,00%
Imobiliário	20%	0,00%	0,00%	1,00%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0,00%	0,00%
Exterior	10%	9,00%	0,00%	10,00%

CAPÍTULO 5

Execução Orçamentária

Gestão Atuarial:

[Acesse aqui](#)

Gestão Contábil:
Plano de Aposentadoria

[Acesse aqui](#)

Gestão Atuarial:
Plano de Benefícios

[Acesse aqui](#)

Acompanhamento orçamentário (Valores em R\$)

Conta	Realizado R\$	Orçado R\$	Varição R\$	%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	6.013.496,39	6.079.249,40	R\$ 65.753,01	1,08%
PESSOAL E ENCARGOS	2.357.977,66	2.925.166,38	567.188,72	19,39%
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	53.600,14	40.000,00	- 13.600,14	-34,00%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	2.616.998,51	1.949.294,34	-667.704,17	-34,25%
DESPESAS GERAIS	510.615,30	730.855,43	220.240,13	30,13%
TRIBUTOS	474.304,78	433.933,25	- 40.371,53	-9,30%



Que saber mais?

Levamos informações e notícias importantes até você através dos nossos canais

CARGILLPREV.COM.BR